

คำนำ

กองอัตรากำลัง ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่องค์กรจะต้องนำหลักการจัดการความรู้ (Knowledge Management) มาใช้ เพื่อให้กองอัตรากำลังเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ข้าราชการตำรวจมีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญในอาชีพ นำหลักการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) มาใช้ มีการแสวงหาองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในทุกรูปแบบอย่างมีจริยธรรมและนำมาประยุกต์ในการปฏิบัติงานตามพันธกิจให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์และบรรลุมิติทัศน์ขององค์กร

เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ด้านเงินเพิ่มและเงินประจำตำแหน่ง กองอัตรากำลัง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารที่ดี จึงได้นำการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ซึ่งเป็นระบบการจัดการที่สามารถกำหนดขึ้นและนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกองอัตรากำลัง ได้จัดวางระบบการจัดการความรู้และแผนการจัดการความรู้ โดยจัดทำ “หลักเกณฑ์การกำหนดเงินเพิ่มและเงินประจำตำแหน่ง ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ” เพื่อใช้เป็นคู่มือประจำหน่วยงาน และแจกจ่ายให้กับข้าราชการตำรวจเพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดระบบค่าตอบแทนในเรื่องเงินเพิ่มและเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นระบบ สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง

หวังว่า หลักเกณฑ์การกำหนดเงินเพิ่มและเงินประจำตำแหน่ง ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จะเป็นประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คณะทำงานการจัดการความรู้
กองอัตรากำลัง สำนักงานกำลังพล



ฝ่ายเงินเพิ่มและเงินประจำตำแหน่ง อด.

มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเงินเพิ่มพิเศษ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ และตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษอื่น ๆ และเงินประจำตำแหน่ง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- 1) งานธุรการและงานสารบรรณ
- 2) ดำเนินการเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ และตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษอื่น ๆ และเงินประจำตำแหน่ง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 3) ให้ความเห็น หรือให้คำปรึกษาแนะนำหน่วยงานต่าง ๆ เกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ และตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษอื่น ๆ และเงินประจำตำแหน่ง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 4) งานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หลักเกณฑ์การกำหนดเงินเพิ่มและเงินประจำตำแหน่ง

1. เงินเพิ่ม

1.1 หลักการในการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ แบ่งได้ 3 กลุ่ม ดังนี้

- 1) กลุ่มที่มีสภาพการทำงานไม่น้อยกว่า 6 เดือน ยากลำบาก ตรายาก เสี่ยงภัย เสี่ยงต่อการติดเชื้อ โรค เกร็งเครียด กอดัน ต้องใช้ประสบการณ์ในการตัดสินใจสูง
- 2) กลุ่มที่มีสภาพการทำงานที่เสี่ยงอันตรายอย่างรุนแรงต่อชีวิตและทรัพย์สิน ต้องใช้ความชำนาญ ประสบการณ์สูง เสี่ยงอันตรายอย่างสูงต่อชีวิต และเกิดผลกระทบต่อร่างกาย
- 3) กลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะงานซึ่งต้องสร้างสมประสบการณ์ มีความชำนาญ เฉพาะทางสูง เป็นสาขาที่ขาดแคลน



1.2 ขั้นตอนการดำเนินงาน

แนวทางที่ 1

ฝ่ายเงินเพิ่มและเงินประจำตำแหน่ง อต. ประมวลเรื่องเสนอ ตร. ขอกำหนดเงินเพิ่มประเภทต่าง ๆ โดยดำเนินการ ดังนี้

1. ประสานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. ประสานฝ่ายควบคุมอัตรากำลัง อต. ขอทราบงบประมาณเพื่อรองรับ
3. ยกร่างระเบียบ ก.ตร. ฯ
4. เสนอ ก.ตร. เพื่อพิจารณา

ขั้นตอนการพิจารณาของ ก.ตร.

1. เสนอ อ.ก.ตร.บริหารงานบุคคล
2. เสนอ อ.ก.ตร.กฎหมาย
3. เสนอ ก.ตร.

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

เสนอร่างระเบียบ ก.ตร. ฯ
ถึงกระทรวงการคลัง

นำเรื่องเสนอ ตร. เพื่อทราบและสั่งการ

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ

ประมวลเรื่องเสนอ ตร. เพื่อนำร่าง
ระเบียบ ก.ตร. ฯ ให้ประธาน ก.ตร.
ลงนามและมีผลใช้บังคับ

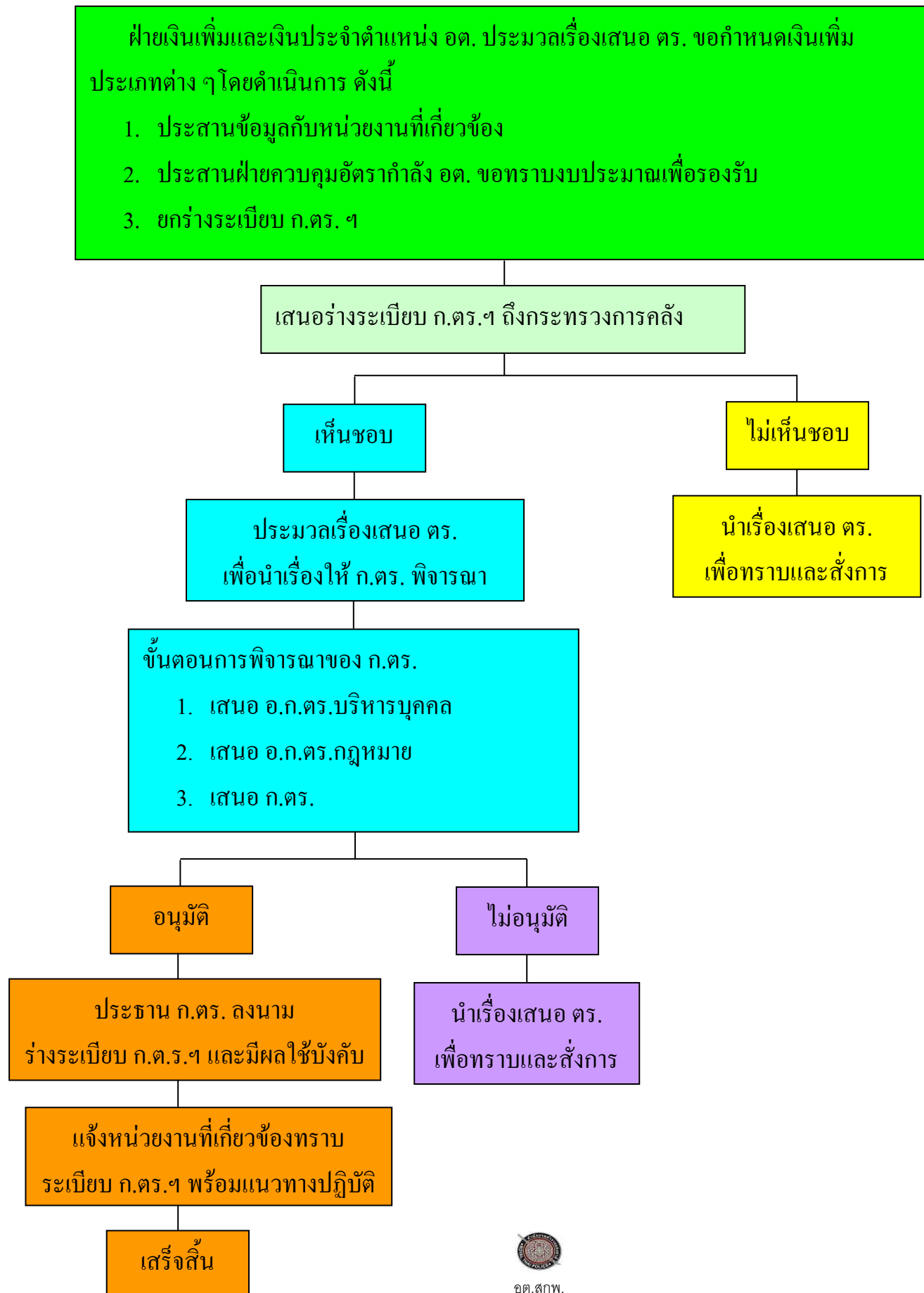
นำเรื่องเสนอ ตร.
เพื่อทราบและสั่งการ

แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ระเบียบ ก.ตร. ฯ
พร้อมแนวทางปฏิบัติ

เสร็จสิ้น



แนวทางที่ 2



1.3 กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1) พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2547

มาตรา 31 ให้ ก.ตร. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(2) ออกกฎ ก.ตร. ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ หรือมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 46 ให้ข้าราชการตำรวจซึ่งดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนตามมาตรา 44 ได้รับเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบที่ ก.ตร. กำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ฯลฯ

มาตรา 70 ข้าราชการตำรวจอาจได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน เงินเพิ่มอื่นหรือเงินช่วยเหลือตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา 71 ข้าราชการตำรวจอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ หรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ตร. โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

2) พ.ร.ฎ. แบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2552

3) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอย่างอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2552

4) ระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการของผู้บัญชาการในฐานะเป็นอธิบดีหรือแทนผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2551

5) ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านป้องกันปราบปราม ด้านสืบสวน ด้านจราจร พ.ศ. 2548

6) ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข พ.ศ. 2548

7) ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานทำลายวัตถุระเบิด พ.ศ. 2549

8) ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ทำการในอากาศ พ.ศ. 2549

9) ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนักโคตรัม พ.ศ. 2549



- 10) ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนักประดาน้ำ พ.ศ. 2549
- 11) ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ทางเรือ พ.ศ. 2549
- 12) ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2550
- 13) ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานกู้ภัย พ.ศ. 2553
- 14) ข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งพนักงานสอบสวน พ.ศ. 2545
- 15) ประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี เล่ม 2 ลักษณะที่ 36 (เดิม) การเงินและบัญชี บทที่ 17 เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนประจำตำแหน่งผู้ทำหน้าที่ปกครองโรงเรียน (พ.ร.ต.)
- 16) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษผู้บังคับอากาศยาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2549
- 17) หนังสือคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ด่วนมาก ที่ นร 1008.1/2415 ลง 13 ก.ค. 2547 อ้างถึงมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ 9 มี.ค. 2547 เกี่ยวกับการกำหนดมาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐสำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในลักษณะที่มีเหตุพิเศษ เช่น ตำแหน่งวิชาชีพขาดแคลน เสี่ยงภัย ตรายาคตรา ไม่น่าอภิรมย์ พื้นที่พิเศษ...ฯลฯ
- 18) หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0404/6683 ลง 14 มิ.ย. 2549 อ้างถึงมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ 30 พ.ค. 2549 ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการกำหนดตำแหน่งเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการประเภทต่าง ๆ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ เพื่อให้การกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการทุกประเภทมีมาตรฐานเดียวกัน...ฯลฯ



2. เงินประจำตำแหน่ง

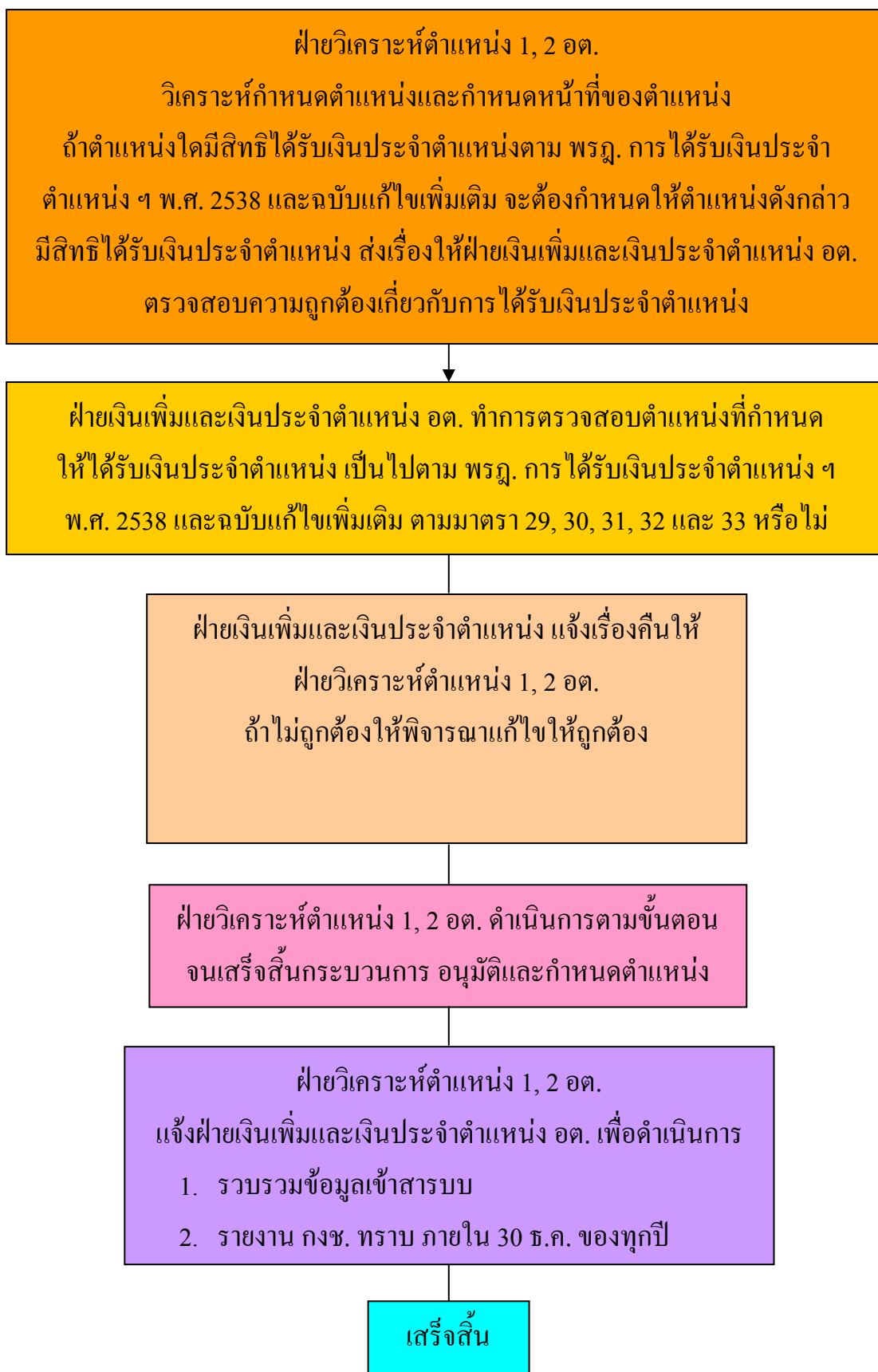
2.1 หลักการในการได้รับเงินประจำตำแหน่ง เป็นไปตาม พ.ร.บ. เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม และ พ.ร.ฎ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. 2538 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประเภทของเงินประจำตำแหน่ง

- 1) เงินบริหารระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งที่ทำหน้าที่ด้านการบริหารงานและมีชั้นยศ ตั้งแต่ พ.ต.อ.(พิเศษ) ขึ้นไป
- 2) เงินบริหารระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งที่ทำหน้าที่ด้านการบริหารงานและมีชั้นยศ พ.ต.อ.
- 3) เงินวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ได้แก่ กลุ่มที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่อาจมอบให้ผู้อื่น คุณวุฒิอื่น ทำแทนได้ เช่น แพทย์ พยาบาล เทคนิคการแพทย์ ได้แก่ ตำแหน่งตั้งแต่ชั้นยศ พ.ต.ท. ขึ้นไป
- 4) เงินเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) ได้แก่ กลุ่มที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น การข่าว จิตวิทยา นักวิทยาศาสตร์ โดยมีตำแหน่งตั้งแต่ชั้นยศ พ.ต.อ.(พิเศษ) ขึ้นไป
- 5) เงินวิชาการในโรงเรียน ได้แก่ ตำแหน่งตั้งแต่ชั้นยศ พ.ต.ต. ขึ้นไป



2.2 ขั้นตอนการดำเนินงาน



2.3 กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1) พ.ร.บ. เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา 12 อัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และข้าราชการการเมืองให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการทหาร และข้าราชการตำรวจ ประเภทใด ตำแหน่งใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตำรวจ

(1) ประเภทบริหาร

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
บริหารระดับสูง	
พล.ต.อ., พล.ต.ท.	21,000
พล.ต.ต.	14,500
พล.ต.จ. หรือ พ.ต.อ.	10,000
อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)	
บริหารระดับกลาง	
พ.ต.อ.	5,600



(2) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.)

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
วช. และ ชช.	
พล.ต.อ., พล.ต.ท.	15,600
พล.ต.ต.	13,000
พล.ต.จ. หรือ พ.ต.อ.	9,900
อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)	
วช.	
พ.ต.อ.	5,600
พ.ต.ท.	3,500

(3) ประเภทวิชาการในโรงเรียนตำรวจ

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
ศาสตราจารย์ ชั้นยศ	13,000
พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) ขึ้นไป	
รองศาสตราจารย์ ชั้นยศ	9,900
พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ)	
รองศาสตราจารย์ ชั้นยศ	5,600
พ.ต.อ. และ พ.ต.ท.	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ต.อ.	5,600
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ต.ท. และ พ.ต.ต.	3,500



2) พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2547

มาตรา 67 อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและการจ่ายเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

3) พ.ร.ฎ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. 2538 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา 29 ตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งตั้งแต่ชั้นยศ พล.ต.จ. หรือ พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ) ขึ้นไป ที่มีฐานะและหน้าที่ในการบริหารงาน ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

มาตรา 30 ตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งชั้นยศ พ.ต.อ. ที่มีฐานะและหน้าที่ในการบริหารงาน ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

มาตรา 31 ตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ได้แก่ ตำแหน่งตั้งแต่ชั้นยศ พ.ต.ท. ขึ้นไป ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

มาตรา 32 ตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) ได้แก่ ตำแหน่งตั้งแต่ชั้นยศ พล.ต.จ. หรือ พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ) ขึ้นไป ที่ต้องปฏิบัติงานที่เป็นงานหลักของหน่วยงาน โดยอาศัยพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การฝึกฝนทฤษฎี

ฯลฯ

มาตรา 33 ตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการในโรงเรียนตำรวจ ได้แก่ ตำแหน่งตั้งแต่ชั้นยศ พ.ต.ต. ขึ้นไป ดังต่อไปนี้

ฯลฯ



มาตรา 34 ข้าราชการตำรวจผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา 29 มาตรา 30 มาตรา 31 มาตรา 32 และมาตรา 33 ตำแหน่งใด ชั้นยศใด หรือชั้นยศ และอัตราเงินเดือนใด และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราสำหรับตำแหน่งนั้น ชั้นยศนั้นหรือชั้นยศและอัตราเงินเดือนนั้น ของประเภทบริหารระดับสูง ประเภทบริหารระดับกลาง ประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) หรือประเภทวิชาการในโรงเรียนตำรวจ แล้วแต่กรณี ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตำรวจท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538

ข้าราชการตำรวจผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่แล้ว ถ้าต่อมาได้รับแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งสูงขึ้น โดยเป็นตำแหน่งที่มีเงินประจำตำแหน่งในอัตรามากกว่าที่ได้รับอยู่ แต่ยังไม่ได้รับชั้นยศสูงขึ้น ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามอัตราเดิมต่อไปจนกว่าจะได้รับยศสูงขึ้น

มาตรา 35 ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครู ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถาบันการศึกษา ของกระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการทหาร และข้าราชการตำรวจ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตำแหน่งใด หากได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่น และมีได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งนั้นตั้งแต่วันที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ เว้นแต่ในกรณีที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีลักษณะงานวิชาชีพหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เหมือนหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่เดิม ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งเดิมต่อไป

มาตรา 36 ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครู ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถาบันการศึกษา ของกระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการทหาร และข้าราชการตำรวจซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้น ไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับเดือนนั้นตามส่วนจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว



มาตรา 37 ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครู ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถาบันการศึกษา ของกระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการทหาร และข้าราชการตำรวจซึ่งได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและได้ปฏิบัติหน้าที่หลัก ของตำแหน่งนั้นเกินหนึ่งตำแหน่ง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่มีสิทธิ ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

มาตรา 38 ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครู ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ของกระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการทหาร และข้าราชการตำรวจซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิ ได้รับเงินประจำตำแหน่งและได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทเดียวกัน ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งที่ตนไปปฏิบัติ หน้าที่ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามอัตราเดิมของตนต่อไป

ฯลฯ

มาตรา 39 การกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกานี้ และตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งตามที่กำหนด ในมาตรา 4(4) มาตรา 11(3) มาตรา 15(8) มาตรา 23(6) มาตรา 23 ทวิ (6) มาตรา 29(12) และมาตรา 30(5) เพิ่มขึ้นจากตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่มีอยู่แล้วในวันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2537 ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติก่อน

ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ อาจมอบหมายให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือส่วนราชการใดดำเนินการแทนก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติกำหนด

- 4) พรฎ. แบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2552
- 5) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอย่างอื่น ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2552
- 6) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2551



7) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 5 วรรคสอง

ให้ข้าราชการซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับเว้นแต่ข้าราชการซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับ 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

ข้อ 6 วรรคสองและวรรคสาม

ให้ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 8 หรือ 8 ว หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท

ให้ข้าราชการทหารหรือข้าราชการตำรวจซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะเป็นงานสนับสนุน ประเภทประสานงาน กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา และงานมอบหมายพิเศษ และเป็นตำแหน่งที่เทียบเท่ากับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนระดับ 9 ขึ้นไป ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ 3,500 บาท ทั้งนี้ไม่รวมตำแหน่งสำรองราชการ

8) หนังสือคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ที่ นร 1008.1/พ 1 ลง 11 ก.พ. 2548 ชักซ้อมแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงินประจำตำแหน่งตาม พ.ร.ฎ.การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2547 ข้อ 3) กงช.ได้มอบอำนาจให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตาม พ.ร.ฎ. แล้วรายงานให้ กงช. ทราบเป็นรายปี (ภายในเดือนธันวาคม) โดยให้พิจารณาภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี



3. การตอบข้อหารือเกี่ยวกับการได้รับเงินเพิ่มและเงินประจำตำแหน่ง

3.1 ขั้นตอนการดำเนินงาน



3.2 กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามข้อ 1.2 และ 2.2



