



เลขที่รับ	สง.ผบ.ตร.
วันที่	๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา	๑๕:๕๐ น.

สง.ผู้ช่วย ผบ.ตร.(บร ๔)	
เลขรับ	๕๒๓
วันที่	๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา	๑๕:๐๖ น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... สกพ. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๐๓๔  
 ที่ ๐๐๐๙.๑๓/ ๓๐๘๓๓ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ส่วนสนับสนุนงานสอบสวนให้กับสถานีตำรวจ  
 ในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ - ๙

เรียน ผบ.ตร. (ผ่าน ผู้ช่วย ผบ.ตร.(บร ๔))

สง.รอง ผบ.ตร.(บร)	
เลขรับ	๑๗๓๕
วันที่	๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา	๑๓:๓๕ น.

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตร. มีบันทึก ลง ๑๑ พ.ค.๖๔ ท้ายหนังสือ สกพ. ที่ ๐๐๐๙.๑๓/๓๐๐๐ ลง ๒๙ เม.ย.๖๔  
 อนุมัติเกี่ยวกับการวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ส่วนสนับสนุนงานสอบสวนให้กับ  
 สถานีตำรวจในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ - ๙ ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๑.๑ ให้มี “ส่วนสนับสนุนงานสอบสวน” ในโครงสร้างของสถานีตำรวจในสังกัด  
 บช.น. และ ภ.๑ - ๙

๑.๑.๒ กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบให้ตำแหน่ง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้า  
 งานคดี) ตำแหน่ง รอง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) ตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. ทำหน้าที่ผู้ช่วย  
 พนักงานสอบสวน และตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. ทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล

๑.๑.๓ อนุมัติหลักการดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งที่ใช้ในการตัดโอนและ/หรือ  
 เปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งที่มีข้าราชการตำรวจครองอยู่ โดยให้ สกพ. พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับ  
 แนวทางการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดังกล่าว

๑.๑.๔ ให้ สกพ. ดำเนินการหรือประสานหน่วยที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขคำสั่ง ระเบียบ  
 ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งและโครงสร้างสถานีตำรวจ

๑.๑.๕ ให้เสนอ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาอนุมัติเกณฑ์การวิเคราะห์  
 และกำหนดตำแหน่งส่วนสนับสนุนงานสอบสวนให้กับสถานีตำรวจในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ - ๙ และการกำหนด  
 ตำแหน่งข้าราชการตำรวจ จำนวน ๘,๕๖๙ ตำแหน่ง

๑.๒ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อ ๑๕ ก.ค.๖๔  
 มีมติเรื่องการกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ส่วนสนับสนุนงานสอบสวนให้กับสถานีตำรวจ  
 ในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ - ๙ ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๒.๑ อนุมัติเบื้องต้นตามที่ ตร. เสนอ ดังนี้

๑.๒.๑.๑ เกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งส่วนสนับสนุนงานสอบสวน  
 ให้กับสถานีตำรวจในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ - ๙ แยกเป็น

(๑) เกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจ  
 ที่ทำหน้าที่หัวหน้าส่วนสนับสนุนงานสอบสวน

(๒) เกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจ  
 ระดับ ผบ.หมู่ - รอง สว. ที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนสนับสนุนงานสอบสวน

๑.๒.๑.๒ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สว. และ รอง สว. ทำหน้าที่  
 สอบสวน (หัวหน้างานคดี) โดยให้อยู่ในสายงานสอบสวน กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม

๑.๒.๒ ให้ ตร...

๑.๒.๒ ให้ ตร. โดย สกพ. นำการกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ ส่วนสนับสนุนงานสอบสวนให้กับสถานีตำรวจในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ - ๙ จำนวน ๘,๕๖๙ ตำแหน่ง กลับไป ทบทวน โดยพิจารณาดำเนินการทดลองปฏิบัติจริงในลักษณะสถานีตำรวจทดลอง แล้วให้นำผลการทดลอง มาเป็นข้อมูลประกอบการเสนอ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณากำหนดตำแหน่งต่าง ๆ อีกครั้งหนึ่ง

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตร. มีบันทึก ลง ๙ ธ.ค.๖๔ ท้ายหนังสือ สกพ. ที่ ๐๐๐๙.๑๓/๘๐๒๑ ลง ๓ ธ.ค.๖๔ อนุมัติโครงการทดลองปฏิบัติจริงของส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในลักษณะสถานีตำรวจทดลอง เพื่อให้ได้ ผลการทดลองที่เที่ยงตรง แม่นยำ เชื่อถือได้ สำหรับเป็นข้อมูลชี้แจงเพิ่มเติมประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล กรณีการอนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ส่วนสนับสนุน งานสอบสวนให้กับสถานีตำรวจในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ - ๙ ในครั้งต่อไป (เอกสารหมายเลข ๓)

๒.๒ ตร. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๑๓/๔๐๐๖ ลง ๒๙ ธ.ค.๖๔ แจ้ง บช.น. และ ภ.๑ - ๙ เกี่ยวกับแนวทางและขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินโครงการทดลองปฏิบัติจริงของส่วนสนับสนุนงานสอบสวน ในลักษณะสถานีตำรวจทดลอง และให้เตรียมความพร้อมสำหรับการประชุมและเข้าร่วมประชุมทางไกล (Online) เพื่อทราบรายละเอียด ขั้นตอน วิธีการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง (เอกสารหมายเลข ๔)

๒.๓ บช.น. และ ภ.๑ - ๙ ได้คัดเลือกสถานีตำรวจทดลอง จำนวน ๒๑ สถานี และสถานี ตำรวจควบคุม จำนวน ๒๑ สถานี เพื่อเข้าร่วมโครงการทดลองปฏิบัติจริงของส่วนสนับสนุนงานสอบสวน ในลักษณะสถานีตำรวจทดลอง โดยเริ่มดำเนินการทดลองตั้งแต่ ๒๐ ม.ค.๖๕ ถึง ๒๐ เม.ย.๖๕ รวมระยะเวลา การทดลอง จำนวน ๓ เดือน มีสถานีตำรวจที่เข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

หน่วย	สถานีตำรวจทดลอง		สถานีตำรวจควบคุม	
	ขนาดใหญ่	ขนาดเล็ก	ขนาดใหญ่	ขนาดเล็ก
บช.น.	สน.บางเขน บก.น.๒	-	สน.พญาไท บก.น.๑	-
	สน.บางนา บก.น.๕	-	สน.พระโขนง บก.น.๕	-
	สน.บางมด บก.น.๘	-	สน.ท่าข้าม บก.น.๙	-
ภ.๑	สภ.เมืองปทุมธานี จว.ปทุมธานี	สภ.สวนพริกไทย จว.ปทุมธานี	สภ.เมืองลพบุรี จว.ลพบุรี	สภ.ลำสนธิ จว.ลพบุรี
	สภ.เมืองพัทธยา จว.ชลบุรี	สภ.คลองแก้ว จว.ชลบุรี	สภ.เมืองชลบุรี จว.ชลบุรี	สภ.พหลุตาหลวง จว.ชลบุรี
ภ.๓	สภ.สีคิ้ว จว.นครราชสีมา	สภ.ขามทะเลสอ จว.นครราชสีมา	สภ.โชคชัย จว.นครราชสีมา	สภ.มะเริง จว.นครราชสีมา
	สภ.สุวรรณภูมิ จว.ร้อยเอ็ด	สภ.จตุรพักตรพิมาน จว.ร้อยเอ็ด	สภ.โพนทอง จว.ร้อยเอ็ด	สภ.เกษตรวิสัย จว.ร้อยเอ็ด
ภ.๕	สภ.เมืองเชียงใหม่ จว.เชียงใหม่	สภ.แม่แฝก จว.เชียงใหม่	สภ.แม่ปิง จว.เชียงใหม่	สภ.แม่วาง จว.เชียงใหม่
	สภ.วัดโบสถ์ จว.พิษณุโลก	สภ.บางกระทุ่ม จว.พิษณุโลก	สภ.วังทอง จว.พิษณุโลก	สภ.บ้านแยง จว.พิษณุโลก

หน่วย	สถานีตำรวจทดลอง		สถานีตำรวจควบคุม	
	ขนาดใหญ่	ขนาดเล็ก	ขนาดใหญ่	ขนาดเล็ก
ภ.๗	สภ.บ้านโป่ง จว.ราชบุรี	สภ.กระต๊อบ จว.นครปฐม	สภ.โพธาราม จว.ราชบุรี	สภ.บางหลวง จว.นครปฐม
ภ.๘	สภ.กลาง จว.ภูเก็ต	สภ.ตะกั่วทุ่ง จว.พังงา	สภ.ฉลอง จว.ภูเก็ต	สภ.บางสวรรค์ จว.สุราษฎร์ธานี
ภ.๙	สภ.จะนะ จว.สงขลา	สภ.คลองหอยโข่ง จว.สงขลา	สภ.รัตภูมิ จว.สงขลา	สภ.บางกล่ำ จว.สงขลา

ทั้งนี้ การกำหนดให้มีสถานีตำรวจควบคุม ซึ่งมีคุณลักษณะที่เทียบเท่ากับสถานีตำรวจทดลอง เพื่อใช้เป็นสถานีตำรวจเปรียบเทียบผลการประเมินโดยไม่มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่

๒.๔ การดำเนินโครงการทดลองปฏิบัติจริงของส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในลักษณะสถานีตำรวจทดลอง ได้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการต่าง ๆ ตั้งแต่ก่อนการทดลอง ระหว่างการทดลอง และหลังการทดลองที่กำหนดไว้เสร็จสิ้นแล้ว ปรากฏผลตามรายงานผลโครงการทดลองปฏิบัติจริงของส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในลักษณะสถานีตำรวจทดลอง โดยสรุปได้ ดังนี้

๒.๔.๑ การประเมินผลก่อนการทดลอง (Pre-Test) ด้วยแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่าง ๑๗ - ๑๙ ม.ค.๖๕ กลุ่มตัวอย่างในสถานีตำรวจทดลอง มีความเห็นต่อการปฏิบัติงานของส่วนสนับสนุนงานสอบสวน ก่อนการทดลองปฏิบัติ มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๗๒ (ร้อยละ ๗๔.๔๔) โดยผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๒.๓๑ มีระดับความคิดเห็นในระดับดี และกลุ่มตัวอย่างในสถานีตำรวจควบคุม มีความเห็นต่อการปฏิบัติงานของส่วนสนับสนุนงานสอบสวน ก่อนการทดลองปฏิบัติ มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๘๘ (ร้อยละ ๗๗.๖๕) โดยผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๔.๗๕ มีระดับความคิดเห็นในระดับดี

๒.๔.๒ การประเมินผลหลังการทดลอง (Post-Test) ด้วยแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่าง ๒๕ - ๒๙ เม.ย.๖๕ โดยกลุ่มตัวอย่างในสถานีตำรวจทดลอง มีความเห็นต่อการปฏิบัติงานของส่วนสนับสนุนงานสอบสวน หลังการทดลองปฏิบัติ มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๘ (ร้อยละ ๘๙.๖๗) โดยผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๗.๑๙ มีระดับความคิดเห็นในระดับดีมาก และกลุ่มตัวอย่างในสถานีตำรวจควบคุม มีความเห็นต่อการปฏิบัติงานของส่วนสนับสนุนงานสอบสวน หลังการทดลองปฏิบัติ มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๙๖ (ร้อยละ ๗๙.๒๔) โดยผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๔.๒๒ มีระดับความคิดเห็นในระดับดี

๒.๔.๓ เปรียบเทียบผลการประเมินก่อนและหลังการทดลอง ผลการประเมินหลังการทดลองของสถานีตำรวจทดลอง มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๘ (ร้อยละ ๘๙.๖๗) สูงกว่าผลการประเมินก่อนการทดลองของสถานีตำรวจทดลอง มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๗๒ (ร้อยละ ๗๔.๔๔) ร้อยละ ๑๕.๒๓ และสูงกว่าผลการประเมินหลังการทดลองของสถานีตำรวจควบคุม มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๙๖ (ร้อยละ ๗๙.๒๔) ร้อยละ ๑๐.๔๓

๒.๔.๔ การประเมินสิ่งป้อนเข้า (input) ระหว่างการทดลอง จากการสังเกตสัมภาษณ์ และเอกสาร โดยเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เก็บข้อมูล ระหว่าง ๑๔ - ๓๑ มี.ค.๖๕ พบว่า สถานีตำรวจทดลอง ได้จัดรูปแบบและวิธีการปฏิบัติงานของส่วนสนับสนุนงานสอบสวน เป็น ๖ กลุ่มตามแบบที่กำหนดในโครงการฯ มีบางสถานีตำรวจมอบหมายหน้าที่เพิ่มเติมให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (admin) ช่วยประสานงานเกี่ยวกับการรับคำร้องทุกช่องทางและรายงานผลให้ผู้เสียหายทราบ โดยข้าราชการตำรวจที่เข้าร่วมโครงการทดลองปฏิบัติจริงของส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในสถานีตำรวจ

ส่วนใหญ่เป็น...

ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจทดลอง มีบางส่วนที่เป็นข้าราชการตำรวจนอกสังกัด ซึ่งล้วนแต่เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสบการณ์ในการทำงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก ตร. ได้นำไปสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนสนับสนุนงานสอบสวนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด แม้วัสดุอุปกรณ์บางส่วนจะไม่มีเพียงพอ โดยบางสถานีตำรวจได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องด้วยการขอรับการสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดทั้งผู้บังคับบัญชาทุกระดับทั้ง ตร. บข. และ บก. ได้ให้ความสำคัญและใส่ใจในการดำเนินการตามโครงการฯ เป็นอย่างดี และปัญหาที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่ คือ ขาดแคลนกำลังพล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ที่นำมาใช้ในการดำเนินโครงการฯ

๒.๔.๕ การถอดบทเรียนจากการปฏิบัติ ปัญหาข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ จากการประชุมกลุ่ม (Focus Group) ระหว่าง ๒๕ - ๒๙ เม.ย.๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมเป็นข้าราชการตำรวจระดับหัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้างานสอบสวน สรุปได้ ดังนี้

๒.๔.๕.๑ การกำหนดคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งของหัวหน้า ส่วนสนับสนุนงานสอบสวน ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) ซึ่งกำหนดให้ตำแหน่งระดับ สว. ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สว. ทำหน้าที่สอบสวน รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งจะต่อเนื่องกันหรือไม่ก็ได้ หรือตำแหน่งระดับ รอง สว. ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รอง สว. ทำหน้าที่สอบสวน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งจะต่อเนื่องกันหรือไม่ก็ได้ เป็นการกำหนดที่มีความเหมาะสมแล้ว

๒.๔.๕.๒ การกำหนดกรอบจำนวนตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. แต่ละกลุ่มงาน ในส่วนสนับสนุนงานสอบสวนตามที่กำหนดในโครงการ ส่วนใหญ่เห็นว่ามีเหมาะสมดีแล้ว บางส่วน ในสถานีตำรวจขนาดใหญ่ซึ่งมีปริมาณคดีจำนวนมาก กรอบจำนวนตำแหน่งจึงยังไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน ที่สถานีตำรวจต้องรับผิดชอบ เช่น กลุ่มตำแหน่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานการบริหารทางคดีและการสอบสวน และสถานีตำรวจขนาดเล็กบางส่วนเห็นว่า ควรเพิ่มจำนวนตำแหน่งที่รับผิดชอบในกลุ่มงานการบริหารทางคดีและการสอบสวน และกลุ่มงาน การประสานงานเพื่อบังคับใช้กฎหมาย

๒.๔.๕.๓ การบริหารจัดการส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในช่วงทดลอง สถานีตำรวจได้ดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นกลุ่มตามแบบที่กำหนดในโครงการ บางสถานีตำรวจได้มอบหมายหน้าที่เพิ่มเติมให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (admin) ช่วยประสานงานเกี่ยวกับการรับคำร้องทุกข์ออนไลน์และรายงานผลให้ผู้เสียหายทราบ

๒.๔.๕.๔ หลังจากการทดลองครบ ๓ เดือน พบข้อดีหรือจุดแข็งจากการทดลองตามโครงการ ที่ควรนำไปใช้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติต่อไป คือ การแบ่งกลุ่มงานทำให้งานคดี ในสถานีตำรวจเป็นระบบมากขึ้น มีเจ้าหน้าที่ช่วยเหลืองานพนักงานสอบสวนซึ่งช่วยลดภาระงานให้แก่ พนักงานสอบสวน มีงบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติ มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะกำหนดขึ้นใหม่ ส่วนปัญหาอุปสรรคหรือจุดอ่อนจากการทดลอง คือ พนักงานสอบสวนบางส่วนมีความรู้หรือความชำนาญ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอ ผู้ปฏิบัติงานในส่วนสนับสนุนงานสอบสวน จึงควรกำหนดคุณสมบัติให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีเพิ่มเติม นอกจากนี้จำนวนผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในส่วนสนับสนุนงานสอบสวนมีไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน

๒.๔.๕.๕ จากผลการประเมินผลก่อนการทดลอง (Pre-Test) ในงานสารบบคดีอาญาในสถานีตำรวจ การประสานงานทางคดี และการสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน มีหลายหัวข้อซึ่งแปลผลได้ว่าดี แต่อยู่ในกลุ่มดีน้อยที่สุดในภาพรวม เช่น การปฏิบัติเกี่ยวกับของกลางในคดีอาญา การควบคุมการแจ้งความคืบหน้าการสอบสวน การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพยาน การแจ้งผลคดีให้กองทะเบียนประวัติอาชญากรรม (ทว.) ทราบ การช่วยเหลือพนักงานสอบสวนในการไปตรวจสถานที่เกิดเหตุ การจัดเก็บรวบรวมพยานหลักฐานในที่เกิดเหตุ การช่วยเหลือจัดการกรณีเกิดอุบัติเหตุคดีจราจร เป็นต้น สถานีตำรวจได้มีการปรับปรุงหรือแก้ไข โดยได้มีการมอบหมายหน้าที่แก่ผู้ปฏิบัติงานในส่วนสนับสนุนงานสอบสวนให้มีความชัดเจน มีการติดตาม ตรวจสอบ รายละเอียด ขั้นตอนการดำเนินการต่าง ๆ ในหน้าที่ให้เป็นระบบและถูกต้อง รวมทั้งรายงานผลการปฏิบัติให้ผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ

๒.๔.๕.๖ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในส่วนหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานสอบสวนในส่วนสนับสนุนงานสอบสวน ให้เพิ่มเติม ตัดทอน หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานสอบสวน ดังนี้

(๑) กลุ่ม ๑ การบริหารทางคดีและการสอบสวน  
- เพิ่มลักษณะงาน ๑ ข้อ เป็น “...” ควบคุมระบบการรับ-ส่ง ประเด็นการสอบสวนของพนักงานสอบสวนต่างพื้นที่”

(๒) กลุ่ม ๓ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ  
- เพิ่มลักษณะงาน ๑ ข้อ เป็น “...” ช่วยประสานงานเกี่ยวกับการรับคำร้องทุกข์ออนไลน์และรายงานผลให้ผู้เสียหายทราบ

(๓) กลุ่ม ๔ การรับ-ส่งตัวผู้ต้องหา  
- เพิ่มคำว่า “หรือจำเลย” ต่อท้ายคำว่า “ผู้ต้องหา”  
- ยกเลิกลักษณะงาน ๑ ข้อ คือ “๗) นำตัวผู้ต้องหาไปรักษาพยาบาลกรณีได้รับบาดเจ็บ” เนื่องจากเป็นลักษณะงานในความรับผิดชอบของตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

๒.๔.๖ การประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการงานสอบสวน ระหว่าง ๑๕ มี.ค. ๖๕ - ๒๐ เม.ย.๖๕ โดยแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์ ประเมินประชาชนผู้มารับบริการแจ้งความบนสถานีตำรวจระหว่างการทดลองของสถานีตำรวจทดลองและสถานีตำรวจควบคุม กลุ่มตัวอย่างเป็นประชาชนที่รับบริการแจ้งความบนสถานีตำรวจ ผลการประเมินจากประชาชนที่มารับบริการบนสถานีตำรวจทดลอง กลุ่มตัวอย่างมีค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๔ (ร้อยละ ๙๐.๘๗) โดยกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ ๖๗.๓๐ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับดีมาก เมื่อเปรียบเทียบกับสถานีตำรวจควบคุม กลุ่มตัวอย่างมีค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๓ (ร้อยละ ๘๘.๕๓) โดยกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ ๖๒.๘๘ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับดีมาก

๒.๔.๗ ผลการทดลองสรุปได้ว่า โครงการทดลองปฏิบัติจริงของส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในลักษณะสถานีตำรวจทดลอง บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ที่กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) งานสารบบคดีอาญาในสถานีตำรวจมีประสิทธิภาพ ข้อมูลครบถ้วนและถูกต้อง เห็นได้จากการประเมินผลโครงการโดยใช้วิธีการเชิงปริมาณ (Quantitative research) ประเด็นคำถาม

ในส่วนงาน...

ในส่วนงานสารบุคคลคืออาญาในสถานีตำรวจ กลุ่มตัวอย่างในสถานีตำรวจทดลองมีความพึงพอใจในงานสารบุคคลคืออาญาในสถานีตำรวจ เพิ่มขึ้นจากก่อนการทดลอง ร้อยละ ๗๔.๗๑ เป็น ๘๙.๔๔ คิดเป็นร้อยละที่เพิ่มขึ้น ๑๔.๗๓

(๒) การประสานงานทางคดีกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ตร. มีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ เห็นได้จากการประเมินผลโครงการโดยใช้วิธีการเชิงปริมาณ (Quantitative research) ประเด็นคำถามในส่วนการประสานงานทางคดี กลุ่มตัวอย่างในสถานีตำรวจทดลองมีความพึงพอใจในการประสานงานทางคดี เพิ่มขึ้นจากก่อนการทดลอง ร้อยละ ๗๔.๓๐ เป็น ๘๙.๖๔ คิดเป็นร้อยละที่เพิ่มขึ้น ๑๕.๓๔

(๓) การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนได้รับการสนับสนุน ลดภาระงานลง เห็นได้จากการประเมินผลโครงการโดยใช้วิธีการเชิงปริมาณ (Quantitative research) ประเด็นคำถามในส่วนการสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน กลุ่มตัวอย่างในสถานีตำรวจทดลองมีความพึงพอใจในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน เพิ่มขึ้นจากก่อนการทดลอง ร้อยละ ๗๔.๓๑ เป็น ๘๙.๙๒ คิดเป็นร้อยละที่เพิ่มขึ้น ๑๕.๖๑

(๔) หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้างานสอบสวน กำกับดูแล บริหารงานสอบสวน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เห็นได้จากการประเมินผลโครงการโดยใช้วิธีการเชิงคุณภาพ (Qualitative research) ซึ่งหัวหน้าสถานีตำรวจมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของส่วนสนับสนุนงานสอบสวน

(๕) ประชาชนผู้รับบริการจากงานสอบสวนมีความพึงพอใจจากการปฏิบัติหน้าที่ เห็นได้จากการประเมินผลโครงการโดยใช้วิธีการเชิงปริมาณ (Quantitative research) ประชาชนผู้รับบริการงานสอบสวนในสถานีตำรวจทดลองมีความพึงพอใจในบริการ ร้อยละ ๙๐.๘๗ มากกว่าประชาชนผู้รับบริการงานสอบสวนในสถานีตำรวจควบคุม ร้อยละ ๘๘.๕๓

#### ๒.๔.๘ ข้อเสนอแนะจากการทดลองปฏิบัติจริง

๒.๔.๘.๑ ควรกำหนดขอบเขตและแก้ไขเพิ่มเติมหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานให้เหมาะสม รวมทั้งชี้แจงแนวทางการปฏิบัติให้หัวหน้าสถานีตำรวจ หรือหัวหน้างานสอบสวน หรือหัวหน้าส่วนสนับสนุนงานสอบสวน ปรับเปลี่ยนงานแต่ละกลุ่ม และการแบ่งมอบงานให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ แต่ละนายรับผิดชอบเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมของปริมาณงานในแต่ละสถานีตำรวจที่มีความแตกต่างกัน

๒.๔.๘.๒ ควรปรับปรุงเกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งของส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในสถานีตำรวจ เพื่อกำหนดจำนวนและระดับผู้ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับงานที่ต้องปฏิบัติในโอกาสต่อไป

๒.๔.๘.๓ ควรบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนสนับสนุนงานสอบสวนของสถานีตำรวจ ให้เต็มตามกรอบจำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้

๒.๔.๘.๔ ควรกำหนดความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติอื่น ๆ ที่ต้องการสำหรับข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ต่าง ๆ ในส่วนสนับสนุนงานสอบสวนของสถานีตำรวจอย่างเหมาะสม

๒.๔.๘.๕ ควรจัดให้มีการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่จะต้องดำรงตำแหน่งหรืออยู่ในตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ในส่วนสนับสนุนงานสอบสวนของสถานีตำรวจ ให้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒.๔.๘.๖ ควรกำหนด...

๒.๔.๘.๖ ควรกำหนดค่าตอบแทนการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการตำรวจ

๒.๔.๘.๗ ควรจัดสรรงบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอต่อความจำเป็นในการปฏิบัติงานของส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในสถานีตำรวจ

๒.๕ ตามข้อ ๒.๔ สกพ. พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๕.๑ ให้เพิ่มเติม ตัดทอน หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานสอบสวน ดังนี้

๒.๕.๑.๑ กลุ่ม ๑ การบริหารทางคดีและการสอบสวน

(๑) เพิ่มลักษณะงาน ๑ ข้อ เป็น “... ควบคุมระบบการรับ-ส่ง ประเด็นการสอบสวนของพนักงานสอบสวนต่างพื้นที่”

๒.๕.๑.๒ กลุ่ม ๓ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๑) เพิ่มลักษณะงาน ๑ ข้อ เป็น “... ช่วยประสานงานเกี่ยวกับการรับคำร้องทุกข์ออนไลน์และรายงานผลให้ผู้เสียหายทราบ”

๒.๕.๑.๓ กลุ่ม ๔ การรับ-ส่งตัวผู้ต้องหา

(๑) เพิ่มคำว่า “หรือจำเลย” ต่อท้ายคำว่า “ผู้ต้องหา”

(๒) ยกเลิกลักษณะงาน ๑ ข้อ คือ “๗) นำตัวผู้ต้องหาไปรักษาพยาบาลกรณีได้รับบาดเจ็บ” เนื่องจากเป็นลักษณะงานในความรับผิดชอบของตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

๒.๕.๒ กรณีการกำหนดจำนวนและระดับผู้ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับงานที่ต้องปฏิบัติ ในเบื้องต้นต้องยืนยันกรอบจำนวนตำแหน่งตามเกณฑ์การวิเคราะห์ที่ได้พิจารณาจากปริมาณและคุณภาพของงานในความรับผิดชอบของแต่ละสถานีตำรวจ ประกอบกับ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อ ๑๕ ก.ค.๖๔ มีมติอนุมัติแล้ว การกำหนดจำนวนตำแหน่งจึงต้องกำหนดตามกลุ่มปริมาณงานที่กำหนดไว้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ คุ่มค่าและประหยัด ภายใต้ข้อจำกัดเรื่องกรอบอัตรากำลังและงบประมาณ ซึ่งหากในอนาคตปริมาณงานในความรับผิดชอบของสถานีตำรวจเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มขึ้น สกพ. จะได้ดำเนินการวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อไป

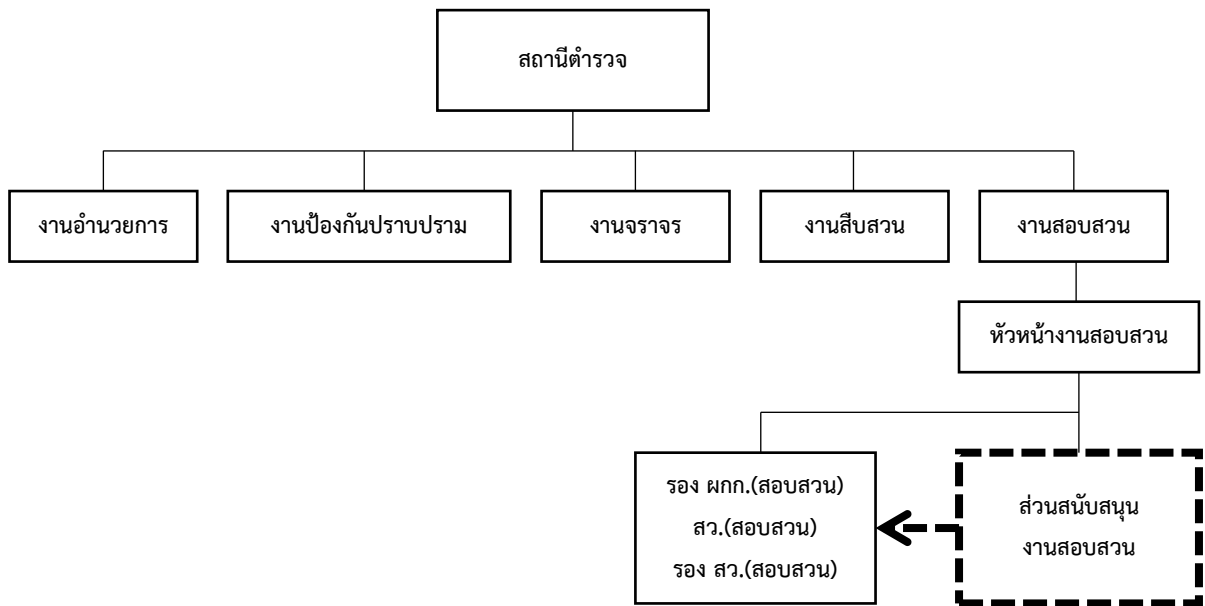
๒.๕.๓ กรณีการบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนสนับสนุนงานสอบสวน ให้ครบหรือเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ การกำหนดความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติอื่น ๆ ที่ต้องการ สำหรับผู้ที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ในส่วนสนับสนุนของสถานีตำรวจ อย่างเหมาะสม และการกำหนดค่าตอบแทนการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ควรมอบหมายให้ สกพ. พิจารณาดำเนินการ

๒.๕.๔ กรณีการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่จะต้องดำรงตำแหน่งหรืออยู่ในตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ในส่วนสนับสนุนงานสอบสวนของสถานีตำรวจ ให้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ ควรมอบหมายให้ บข.ศ. พิจารณาดำเนินการ

๒.๕.๕ กรณีการจัดสรรงบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอต่อความจำเป็นในการปฏิบัติงานของส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในสถานีตำรวจ ควรมอบหมายให้ สงป. และ สกบ. พิจารณาดำเนินการ

๒.๖ สกพ. ได้นำผลการทดลอง ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ตามข้อ ๒.๔ และ ๒.๕ มาปรับปรุงเพิ่มเติม ตัดทอน แก้ไข รายละเอียด ขั้นตอน และวิธีการต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในสถานีตำรวจให้ครอบคลุม สอดรับกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของสถานีตำรวจ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อ ตร. และประชาชนแล้ว สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๒.๖.๑ กำหนดให้ “ส่วนสนับสนุนงานสอบสวน” เป็นกลุ่มตำแหน่งในโครงสร้างของสถานีตำรวจ โดยมีหัวหน้างานสอบสวนเป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติ และให้ส่วนสนับสนุนงานสอบสวน มีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารทางคดีและการสอบสวน การประสานงานเพื่อบังคับใช้กฎหมาย งานเทคโนโลยีสารสนเทศ การรับ-ส่งตัวผู้ต้องหาหรือจำเลย การสนับสนุนตรวจสอบ และการสนับสนุนการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม โดยมีโครงสร้าง ดังนี้



๒.๖.๒ หน้าที่และความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนสนับสนุนงานสอบสวน

ตำแหน่ง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) หรือ รอง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) กำหนดให้มีหน้าที่เป็นหัวหน้าผู้ปฏิบัติงานส่วนสนับสนุนงานสอบสวน รับผิดชอบวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล ตลอดจนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทางคดีและการสอบสวน ประสานเพื่อบังคับใช้กฎหมาย งานเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการสืบสวนสอบสวน การรับ-ส่งตัวผู้ต้องหาหรือจำเลย การสนับสนุนตรวจสอบ และการสนับสนุนการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม รวมทั้งรับผิดชอบการสอบสวนคดีในบางลักษณะ โดยจำแนกออกเป็นงาน ดังนี้

๒.๖.๒.๑ วางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล ให้คำปรึกษา แนะนำ มอบหมายงานให้ผู้ปฏิบัติงานส่วนสนับสนุนงานสอบสวนปฏิบัติ ตลอดจนปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลักษณะงานข้างต้น

๒.๖.๒.๒ การสอบสวนเพิ่มเติมตามคำสั่งพนักงานอัยการ การสอบสวนเพิ่มเติมในคดีที่ออกหมายจับไว้ต่อมาจับกุมตัวผู้ต้องหาได้ภายหลัง ทั้งนี้ ตามที่หัวหน้างานสอบสวนหรือหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นกรณีจำเป็นหรือมีเหตุอันสมควรที่จะต้องมอบหมายให้เป็นผู้ทำการสอบสวน

๒.๖.๒.๓ การสอบสวน...



๒.๖.๒.๓ การสอบสวนคดีที่หัวหน้างานสอบสวนหรือหัวหน้าสถานีตำรวจ  
มอบหมาย เพื่อแก้ไขปัญหาสำนวนค้างหรือช่วยสนับสนุนงานสอบสวนในภาพรวมของสถานีตำรวจ

๒.๖.๒.๔ การปฏิบัติหน้าที่หากมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน ให้มีอำนาจมอบหมายให้  
ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่อื่นได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่เสียหายต่อหน้าที่การงานประจำ และ  
ต้องรับรายงานให้หัวหน้างานสอบสวนทราบในทันที

๒.๖.๒.๕ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๖.๓ หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานสอบสวน (ตำแหน่ง ผบ.หมู่ -  
รอง สว.) แบ่งออกเป็น ๖ กลุ่ม ดังนี้

**กลุ่ม ๑ การบริหารทางคดีและการสอบสวน** เป็นการปฏิบัติงานเพื่อ  
สนับสนุน การกำกับดูแล และควบคุมการสอบสวนของพนักงานสอบสวน ให้กับหัวหน้างานสอบสวนและหัวหน้า  
สถานีตำรวจ ตรวจสอบ เร่งรัดให้การสอบสวนเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการ  
สอบสวนให้เสร็จสิ้น การจัดเก็บสารบบคดีและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสอบสวนเพิ่มเติมตาม คำสั่งของ  
พนักงานอัยการหรือการสอบสวนกรณีมีการจับกุมผู้ต้องหาได้ภายหลัง งานดังกล่าว ได้แก่

- ๑) งานอำนวยการงานสอบสวน
- ๒) จัดทำและควบคุมสารบบคดีอาญา-คดีจราจร ของสถานีตำรวจ (สมุดคุมคดี)/  
สมุดสารบบคดีอาญา
- ๓) ควบคุมสารบบเอกสารการขยายเวลาการสอบสวน
- ๔) จัดทำและควบคุมสารบบสำนวนคดีชั้นสูตรพลิกศพ
- ๕) การตรวจสอบเร่งรัดการสอบสวน จัดทำบัญชีสำนวนค้าง รายงานสรุป

สำนวนคดีค้าง

๖) งานของกลางคดีอาญา ได้แก่ การควบคุม เก็บรักษา ทำบัญชี และจำหน่าย  
ของกลางและวัตถุพยานในคดี หรือวัตถุพยานที่ส่งไปตรวจพิสูจน์ ควบคุมการอายัดและการรักษาทรัพย์ของกลาง  
แจ้งผลเกี่ยวกับทรัพย์ของกลางที่พนักงานอัยการสั่งคืน นำอาวุธปืนของกลางส่งกองสรรพาวุธ การยึดทรัพย์  
หรือของกลางตามคำสั่งศาล

- ๗) ควบคุมสารบบหมายจับ การถอนหมายจับ
- ๘) ควบคุมสารบบการอายัดตัวผู้ต้องหา การถอนอายัดตัวผู้ต้องหาต่อเรือนจำ
- ๙) การจัดเวรพนักงานสอบสวน
- ๑๐) งานประชาสัมพันธ์ในส่วนของงานสอบสวน
- ๑๑) การรายงานคดีต่าง ๆ รวมทั้งการรายงานคดีอุกฉกรรจ์และคดีที่น่าสนใจ
- ๑๒) รายงานสถิติคดีอาญา ๔ กลุ่ม
- ๑๓) รายงานผลคดีอาญาตามนโยบายหรือที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการ เช่น

อบายมุข คดีมาแล้วซ้ำ คดียาเสพติด เป็นต้น

๑๔) ส่งสำนวนการสอบสวนไปยังพนักงานอัยการ ตามประเภทคดีต่าง ๆ  
เช่น คดีในอำนาจศาลอาญา ศาลจังหวัด ศาลแขวง ศาลเยาวชนและครอบครัว เป็นต้น รวมทั้งประสานงาน  
ควบคุมสำนวนการสอบสวนที่พนักงานอัยการรับและไม่รับไว้พิจารณา

๑๕) ควบคุมสารบบคำสั่งของพนักงานอัยการ ให้สอบสวนเพิ่มเติม รวมทั้ง  
การสอบสวนกรณีการจับกุมผู้ต้องหาได้ภายหลังที่ส่งสำนวนการสอบสวนไปยังพนักงานอัยการแล้ว

๑๖) งานประกัน...

- ๑๖) งานประกันตัวผู้ต้องหา ได้แก่ ควบคุมสัญญาประกัน ควบคุมหลักทรัพย์ คืนเงินหรือหลักทรัพย์ประกันตัวผู้ต้องหา ดำเนินการบังคับคดีตามคำพิพากษาหรือคำสั่งกรณีผิดสัญญาประกัน
- ๑๗) จัดเก็บและควบคุมสำเนาสำนวนการสอบสวน
- ๑๘) ควบคุมและตรวจสอบเรื่องร้องเรียนพนักงานสอบสวน
- ๑๙) การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพยาน
- ๒๐) การเบิกจ่ายเงินค่าชั้นสูตรพลิกศพ
- ๒๑) ควบคุมการแจ้งความคืบหน้าการสอบสวนของพนักงานสอบสวน
- ๒๒) ควบคุมการตรวจเยี่ยมพยานหรือผู้เสียหายในคดีอาญา
- ๒๓) ควบคุมการสอบสวนเด็กและเยาวชนของนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์
- ๒๔) ควบคุมการแจ้งสิทธิผู้เสียหายในคดีอาญา
- ๒๕) ควบคุมระบบการรับ-ส่งประเด็นการสอบสวนของพนักงานสอบสวน

ต่างพื้นที่

**กลุ่ม ๒ การประสานงานเพื่อบังคับใช้กฎหมาย** เป็นการปฏิบัติงานเพื่อ บังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรม โดยประสานงานกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมอื่น เช่น อัยการ ศาล ราชทัณฑ์ สถานีตำรวจอื่น หน่วยงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ หน่วยงานตรวจพิสูจน์หลักฐาน ส่วนราชการอื่นที่มีอำนาจหน้าที่บังคับใช้กฎหมาย เป็นต้น เพื่อตรวจสอบข้อมูลทางคดี แจ้งผลการตรวจสอบ ดำเนินการเกี่ยวกับวัตถุพยาน พยานเอกสาร ช่วยเหลือพนักงานสอบสวนในการประสานงานกับหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก ตร. เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมในภาพรวมบรรลุวัตถุประสงค์ งานดังกล่าว ได้แก่

- ๑) ตรวจสอบผลคดีและแจ้งหน่วยงานที่ร้องขอ
- ๒) พิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา ส่งลายพิมพ์นิ้วมือตรวจสอบและประสานงานกับ ทว.
- ๓) การส่งหมาย ได้แก่ หมายเรียกพยานของศาล หมายเรียกพยานและ ผู้ต้องหาจากสถานีตำรวจอื่นที่ประสานให้ส่งหมาย
- ๔) การแจ้งผลคดีให้ ทว. ทราบ
- ๕) การแจ้งให้ดำเนินคดีจากส่วนราชการอื่น
- ๖) ควบคุมหนังสือร้องเรียน
- ๗) ขอตรวจสอบผลคดีกับหน่วยงานอื่น ประสานติดตามและขอรับผล

การตรวจสอบ

- ๘) ส่งของกลางตรวจพิสูจน์ไปยังหน่วยงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (พฐ.จว./ ศพฐ./ศพฐ.ตร.) หน่วยงานนิติวิทยาศาสตร์อื่น ๆ รวมทั้งการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการตรวจพิสูจน์
- ๙) ประสานขอรับผลการตรวจชั้นสูตรบาดแผล/ศพ จากแพทย์ในสถานพยาบาล
- ๑๐) ประสานงานที่เกี่ยวข้องกับศาล อัยการ หรือหน่วยงานในกระบวนการ ยุติธรรมอื่น ๆ

**กลุ่ม ๓ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ** เป็นการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อการสืบสวนสอบสวนของพนักงานสอบสวน ตั้งแต่การเก็บรวบรวมข้อมูล การบันทึกข้อมูลลงใน

ระบบเทคโนโลยี...

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ ตร. การสืบค้นและตรวจสอบข้อมูล รวมทั้งการประสานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับหน่วยงานหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง งานดังกล่าว ได้แก่

๑) งานระบบสารสนเทศอาชญากรรมของสถานีตำรวจ (Criminal Record Information Management Enterprise System – CRIMES)

๒) งานสืบค้นข้อมูล ตรวจสอบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐาน เช่น ข้อมูลทะเบียนราษฎร์ ทะเบียนยานพาหนะ ทะเบียนอาวุธปืน เป็นต้น

๓) การขอหมายจับทางอิเล็กทรอนิกส์ต่อศาล

๔) งานตรวจสอบข้อมูล สืบค้นข้อมูลอื่น ๆ ที่สนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาของพนักงานสอบสวน หรือที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๕) ช่วยประสานงานเกี่ยวกับการรับคำร้องทุกข์ออนไลน์และรายงานผลให้ผู้เสียหายทราบ

**กลุ่ม ๔ การรับ-ส่งตัวผู้ต้องหาหรือจำเลย** เป็นลักษณะงานที่ต้องควบคุมผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา เดินทางไปส่งตัวที่ศาล เรือนจำ หรือสถานที่ควบคุมอื่น ๆ หรือสถานที่อื่นซึ่งพนักงานสอบสวนต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดี เช่น การนำตัวผู้ต้องหาไปนำชี้ที่เกิดเหตุประกอบคำรับสารภาพ เป็นต้น งานดังกล่าว ได้แก่

๑) ส่งตัวผู้ต้องหาหรือจำเลยไปศาล หรือสถานที่ควบคุมอื่น เพื่อนำตัวไปมัดฟ้อง หรือฝากขัง

๒) นำตัวผู้ต้องหาหรือจำเลยไปฟ้องศาลแขวง กรณีผู้ต้องหารับสารภาพ

๓) รับ-ส่งตัวผู้ต้องหาหรือจำเลยอายัดตัว จากเรือนจำ

๔) ส่งตัวผู้ต้องหาหรือจำเลยที่เป็นเด็ก เยาวชน ไปยังสถานพินิจและ

คุ้มครองเด็ก

๕) ส่งตัวผู้ต้องหาหรือจำเลยคดีอาญาเสพติดไปยังสำนักงานคุมประพฤติ

๖) นำตัวผู้ต้องหาไปทำแผนประกอบคำรับสารภาพ

๗) นำตัวผู้ต้องหาไปตรวจพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์

**กลุ่ม ๕ การสนับสนุนเวรสอบสวน** เป็นลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเพื่อช่วยเหลือพนักงานสอบสวนขณะเข้าเวรสอบสวน ทั้งในสถานีตำรวจและนอกสถานีตำรวจ งานดังกล่าวแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

- ส่วนที่ ๑ เป็นงานที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานสอบสวนเวรโดยตรง ได้แก่

๑) ปฏิบัติงานตามที่พนักงานสอบสวนเวรมอบหมายให้ทำแทนได้ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

๒) เป็นผู้ช่วยเหลือพนักงานสอบสวนเวร สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน

๓) ร่วมตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุคดีอาญา-จราจร ถ่ายภาพ ทำแผนที่ จัดเก็บพยานหลักฐานต่าง ๆ ทางคดี ตามคำสั่งของพนักงานสอบสวน

๔) ควบคุมตารางนัดหมายพยาน การมัดฟ้อง และฝากขัง

๕) การช่วยเหลือ...

๕) การช่วยเหลือพนักงานสอบสวนในการไกล่เกลี่ยคดีที่ดำเนินการได้ตามกฎหมาย

๖) ส่งตัวผู้เสียหาย ผู้บาดเจ็บในคดี ไปยังสถานพยาบาล

๗) นำร่องอุบัติเหตุคดีจราจร ของกลางคดีอาญา มาเก็บรักษา ส่งตรวจสภาพ

๘) บันทึกภาพพินิจทัศนในการสอบสวน (กรณีที่ถูกกฎหมายกำหนดให้ดำเนินการ)

๙) ทำสัญญาประกัน คำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ออกใบเสร็จรับเงินประกัน

ประสานงานกับเจ้าหน้าที่งานธุรการเพื่อเก็บรักษาเงินประกัน ตามที่ได้รับมอบหมายจากพนักงานสอบสวน

- ส่วนที่ ๒ เป็นงานที่สนับสนุนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนเวรบนสถานีตำรวจ เพื่อให้บริการประชาชนที่มาแจ้งความ ได้แก่

๑๐) งานควบคุม ลงบันทึกประจำวัน (ปจว.) เกี่ยวกับคดี

๑๑) การคัดสำเนาบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดี

๑๒) ออกใบรับแจ้งความให้ผู้เสียหาย

๑๓) การลงบันทึกประจำวันระบบอิเล็กทรอนิกส์

๑๔) ปฏิบัติหน้าที่ในการเปรียบเทียบปรับคดีอาญาทุกประเภท

๑๕) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเงินเปรียบเทียบปรับคดีอาญาทุกประเภท

**กลุ่ม ๖ การสนับสนุนการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม** เป็นงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติร่วมกับข้าราชการตำรวจงานต่าง ๆ ในสถานีตำรวจ เพื่อการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และรักษาความสงบเรียบร้อย งานดังกล่าว ได้แก่

๑) การถวายความปลอดภัยแด่องค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ ในการเสด็จพระราชดำเนิน ทั้งกรณีการเสด็จฯ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบและได้รับคำสั่งให้ไปสนับสนุนการปฏิบัติของสถานีตำรวจหรือหน่วยงานอื่น

๒) ร่วมกับงานป้องกันปราบปราม รักษาความสงบเรียบร้อยในเหตุการณ์ต่าง ๆ เช่น การชุมนุมสาธารณะ การแข่งขันกีฬา การแสดงมหรสพ งานประเพณี เทศกาลสำคัญ เป็นต้น

๓) ปฏิบัติงานร่วมในการระดมป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตั้งจุดตรวจค้น ทั้งในแผนการปฏิบัติประจำของสถานีตำรวจ และการปฏิบัติตามนโยบายพิเศษ ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น การตั้งจุดตรวจด้านความมั่นคง เป็นต้น

๔) ปฏิบัติงานสนับสนุนงานป้องกันปราบปราม กรณีต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ร่วมทีมออกตรวจเยี่ยมชุมชน งานบรรเทาสาธารณภัย งานจิตอาสา เป็นต้น รวมทั้งการสนับสนุนส่วนราชการอื่นในพื้นที่รับผิดชอบ

๕) การระงับ แก้ไข การกระทำความผิดในเหตุร้าย หรือเหตุรุนแรงที่เกิดขึ้นตามที่ได้รับมอบหมาย

๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๗ ตร. มีคำสั่งที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลง ๒๗ ก.ย.๕๕ กำหนดโครงสร้างสถานีตำรวจและอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ โดยแบ่งโครงสร้างสถานีตำรวจที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นระดับตำแหน่ง ผกก. สวญ. และ สว. และกำหนดลักษณะงานในสถานีตำรวจแบ่งเป็น ๕ งาน กับ ๑ หน่วยปฏิบัติการ คือ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน งานสอบสวน และหน่วยปฏิบัติการพิเศษ ปัจจุบัน ตร. มีสถานีตำรวจในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ - ๙ จำนวน ๑,๔๘๔ สถานี แยกเป็น สถานีตำรวจ

ที่มี ผกก. เป็นหัวหน้าสถานี จำนวน ๑,๒๖๙ สถานี สวญ. เป็นหัวหน้าสถานี จำนวน ๘๗ สถานี และ สว. เป็นหัวหน้าสถานี จำนวน ๑๒๘ สถานี รายละเอียดปรากฏตามตาราง ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๕)

ตารางแสดงจำนวนสถานีตำรวจทั่วประเทศในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ - ๙

สังกัด	ระดับตำแหน่งหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร			รวม
	ผกก.	สวญ.	สว.	
บช.น.	๘๘	-	-	๘๘
ภ.๑	๑๑๓	๔	๑๗	๑๓๔
ภ.๒	๑๐๗	๓	๗	๑๑๗
ภ.๓	๑๙๓	๑๘	๒๕	๒๓๖
ภ.๔	๒๐๓	๒๔	๒๕	๒๕๒
ภ.๕	๑๓๕	๙	๑๕	๑๕๙
ภ.๖	๑๒๔	๘	๑๕	๑๔๗
ภ.๗	๙๖	๖	๒	๑๐๔
ภ.๘	๑๐๘	๗	๖	๑๒๑
ภ.๙	๑๐๒	๘	๑๖	๑๒๖
รวม	๑,๒๖๙	๘๗	๑๒๘	๑,๔๘๔

๒.๘ ตร. มีคำสั่งที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลง ๒๗ ก.ย.๕๕ กำหนดการปฏิบัติและอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนและผู้ปฏิบัติงานสอบสวน โดยในส่วนของผู้ปฏิบัติงานสอบสวน ได้ระบุถึง ตำแหน่ง ผบ.หมู่ ที่ทำหน้าที่ต่าง ๆ ได้แก่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน คุมผู้ต้องหาไปศาล รุกรทางคดี เสมียนเปรียบเทียบ เสมียนคดี บันทึกข้อมูลเกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวน สืบสวน รุกรการสอบสวน และ เสมียนประจำวันคดี (เอกสารหมายเลข ๖) สถานภาพกำลังพลข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่ - รอง สว. ผู้ปฏิบัติงานสอบสวน ในสถานีตำรวจ ปรากฏรายละเอียดตามตาราง ดังนี้

หน่วยงาน	ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน		รุกรทางคดี		เสมียนเปรียบเทียบ		เสมียนคดี		เสมียนประจำวันคดี		บันทึกข้อมูลเกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวน		รุกรการสอบสวน		คุมผู้ต้องหาไปศาล	
	ตำแหน่ง	คนครอง	ตำแหน่ง	คนครอง	ตำแหน่ง	คนครอง	ตำแหน่ง	คนครอง	ตำแหน่ง	คนครอง	ตำแหน่ง	คนครอง	ตำแหน่ง	คนครอง	ตำแหน่ง	คนครอง
บช.น.	๖๐๐	๒๗๐	๑๐๖	๑๓	๙๓	๑๑	-	-	๑๒๕	๑๘	-	-	-	-	๖	๑
ภ.๑	๔๖๗	๔๐	๙๗	๑๕	๑๙	-	-	-	๒๕	-	-	-	-	-	๑๔๖	๔๖
ภ.๒	๔๔๓	๔๗	๑๐๔	๑๑	๑๗	-	-	-	๓๔	-	-	-	-	-	๑๕๘	๘๘
ภ.๓	๖๔๓	๑๕๔	๒๘	๑	๓๖	-	-	-	๖๗	-	-	-	๑๕๒	๒๐	๔๑๕	๑๖๐
ภ.๔	๖๔๔	๒๕๐	๔๓	๒๔	๒	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	๓๙๗	๒๐๘
ภ.๕	๔๖๕	๔๖	๒๐	๑๓	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๙๕	๘๔
ภ.๖	๓๗๑	๘๙	๒๖	๘	-	-	-	-	๗	๑	-	-	-	-	๒๗๙	๖๒
ภ.๗	๓๗๒	๕๑	๑๓	๒	๒๔	-	-	-	๕๒	๑	-	-	๘๕	๑๘	๑๙๑	๔๗
ภ.๘	๓๙๑	๒๑๖	๕๕	-	๒๓	-	-	-	๔๘	-	-	-	-	-	๑๙๔	๑๓๘
ภ.๙	๔๒๙	๒๘๖	๑๖๓	๓๖	๒๖	๓	-	-	๒๗	๖	-	-	-	-	๒๓๑	๑๔๓
รวม	๔,๘๒๕	๑,๔๔๙	๖๕๕	๑๒๓	๒๔๑	๑๕	๐	๐	๓๘๗	๒๖	๐	๐	๒๓๗	๓๘	๒,๒๑๒	๙๓๗

หมายเหตุ : ไม่รวมตำแหน่งที่ทำหน้าที่สืบสวน ในงานสอบสวน

๒.๙ เกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งส่วนสนับสนุนงานสอบสวนให้กับสถานีตำรวจในสังกัด พช.น. และ ภ.๑ - ๙ ที่ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อ ๑๕ ก.ค.๖๔ มีมติอนุมัติ ตามข้อ ๑.๒.๑.๑ ใช้ปริมาณคดีที่รับแจ้งของสถานีตำรวจ โดยคำนวณคดีอาญา - จราจร ที่ทำสำนวนการสอบสวนเป็น ๑ คดี คดีที่ฟ้องวาจา ๔ คดี คิดเป็น ๑ คดี เฉลี่ย ๓ ปีแยกเป็น

๒.๙.๑ เกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่หัวหน้าส่วนสนับสนุนงานสอบสวน กำหนดไว้ ดังนี้

๒.๙.๑.๑ สถานีตำรวจที่มีคดี ๐ - ๓๐๐ คดี และมี ผกก. หรือ สวญ. เป็นหัวหน้าสถานี กำหนดตำแหน่งระดับ รอง สว. จำนวน ๑ ตำแหน่ง เป็นหัวหน้าส่วนสนับสนุนงานสอบสวน

๒.๙.๑.๒ สถานีตำรวจที่มีคดี ๓๐๑ คดีขึ้นไป และมี ผกก. เป็นหัวหน้าสถานี กำหนดตำแหน่งระดับ สว. จำนวน ๑ ตำแหน่ง เป็นหัวหน้าส่วนสนับสนุนงานสอบสวน

๒.๙.๑.๓ สถานีตำรวจที่มี สว. เป็นหัวหน้าสถานี ไม่กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนสนับสนุนงานสอบสวน โดยให้หัวหน้าสถานีตำรวจมอบหมายข้าราชการตำรวจที่มีความเหมาะสมทำหน้าที่หัวหน้าส่วนสนับสนุนงานสอบสวน

๒.๙.๒ เกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่ - รอง สว. ที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนสนับสนุนงานสอบสวน กำหนดไว้ ดังนี้

๒.๙.๒.๑ สถานีตำรวจ ที่มีคดี ๐ - ๕๐๐ คดี กำหนดตำแหน่ง ผบ.หมู่ ที่ปฏิบัติหน้าที่การบริหารทางคดี และประสานงานเพื่อบังคับใช้กฎหมาย จำนวน ๑ ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่งานเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ ตำแหน่ง การรับส่งผู้ต้องหา จำนวน ๒ ตำแหน่ง และงานสนับสนุนตรวจสอบเฉพาะส่วนที่ ๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๖ ตำแหน่ง

๒.๙.๒.๒ สถานีตำรวจ ที่มีคดี ๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คดี กำหนดตำแหน่ง ผบ.หมู่ ที่ปฏิบัติหน้าที่การบริหารทางคดี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ประสานงานเพื่อบังคับใช้กฎหมาย จำนวน ๑ ตำแหน่ง งานเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ ตำแหน่ง การรับส่งผู้ต้องหา จำนวน ๒ ตำแหน่ง และงานสนับสนุนตรวจสอบเฉพาะส่วนที่ ๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๗ ตำแหน่ง

๒.๙.๒.๓ สถานีตำรวจ ที่มีคดี ๑,๐๐๑ - ๑,๕๐๐ คดี กำหนดตำแหน่ง ผบ.หมู่ ที่ปฏิบัติหน้าที่การบริหารทางคดี จำนวน ๒ ตำแหน่ง ประสานงานเพื่อบังคับใช้กฎหมาย จำนวน ๑ ตำแหน่ง งานเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ ตำแหน่ง การรับส่งผู้ต้องหา จำนวน ๒ ตำแหน่ง และงานสนับสนุนตรวจสอบเฉพาะส่วนที่ ๒ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๑๐ ตำแหน่ง

๒.๙.๒.๔ สถานีตำรวจ ที่มีคดี ๑,๕๐๑ คดีขึ้นไป กำหนดตำแหน่ง ผบ.หมู่ ที่ปฏิบัติหน้าที่การบริหารทางคดี จำนวน ๓ ตำแหน่ง ประสานงานเพื่อบังคับใช้กฎหมาย จำนวน ๑ ตำแหน่ง งานเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ ตำแหน่ง การรับส่งผู้ต้องหา จำนวน ๒ ตำแหน่ง และงานสนับสนุนตรวจสอบเฉพาะส่วนที่ ๒ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๑๑ ตำแหน่ง

๒.๙.๒.๕ สำหรับหน้าที่ในส่วนการสนับสนุนตรวจสอบสอบสวน ในส่วนที่ ๑ (ลำดับที่ ๑) ถึง ๙) ตามข้อ ๒.๖.๓ ซึ่งเป็นหน้าที่เดิมของ ผบ.หมู่ ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนเดิม และ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๑ พ.ค.๖๒ มีมติอนุมัติกำหนดตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน โดยมีเกณฑ์การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งให้พนักงานสอบสวน ๒ นาย มีตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ๑ นาย

เกณฑ์การวิเคราะห์ตำแหน่ง จำแนกตามปริมาณคดีและลักษณะงาน ปรากฏ

ตามตาราง ดังนี้

ปริมาณคดี	กลุ่มงาน						รวม* (ตำแหน่ง)
	การบริหาร ทางคดี	ประสานงาน	เทคโนโลยี	รับ-ส่ง ผู้ต้องหา	สนับสนุนตรวจสอบสวน		
					ส่วนที่ ๑	ส่วนที่ ๒	
๐-๕๐๐	๑		๑	๒	ตามจำนวน รอง สว. (สอบสวน) ๒ นาย มี ผู้ปฏิบัติงาน ๑ นาย	๒	๖
๕๐๑-๑,๐๐๐	๑	๑	๑	๒		๒	๗
๑,๐๐๑-๑,๕๐๐	๒	๑	๑	๒		๔	๑๐
๑,๕๐๑ ขึ้นไป	๓	๑	๑	๒		๔	๑๑

หมายเหตุ :- ปริมาณคดี คำนวณจากคดีที่ทำสำนวนคิดเป็น ๑ คดี คดีฟ้องวาจา ๔ คดี คิดเป็น ๑ คดี โดยเป็นสถิติคดีเฉลี่ย ๓ ปี  
 - \*ไม่รวมตำแหน่งที่ทำหน้าที่กลุ่มงานสนับสนุนตรวจสอบสวน ส่วนที่ ๑ ซึ่งเป็นงานของตำแหน่ง ผบ.หมู่ ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เดิม ที่ อ.ก.ตร. บริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๑ พ.ค.๖๒ มีมติอนุมัติการกำหนดตำแหน่งไว้แล้วตามเกณฑ์ที่ ตร. เสนอ

๒.๑๐ สกพ. ได้ร่วมกับ บช.น. และ ภ.๑ - ๙ วิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งตามเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อ ๒.๙ ประกอบกับการพิจารณาข้อมูลและเหตุผลความจำเป็นอื่นของหน่วยดังกล่าวแล้วสรุปผลการวิเคราะห์ได้ ดังนี้

๒.๑๐.๑ ผลการวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. เพื่อทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน และคุมผู้ต้องหาไปศาล ซึ่งเป็นตำแหน่งในส่วนสนับสนุนงานสอบสวนให้กับสถานีตำรวจในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ - ๙ มีจำนวนทั้งสิ้น ๙,๔๒๒ ตำแหน่ง แต่เนื่องจากปัจจุบันมีตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานสอบสวน ได้แก่ ตำแหน่งที่ทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล จำนวน ๒,๒๑๒ ตำแหน่ง อยู่แล้ว จึงจะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มอีกจำนวน ๗,๒๑๐ ตำแหน่ง (แต่เนื่องจากเดิมตำแหน่งที่ทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาลในสถานีตำรวจในสังกัด ภ.๘ เกินกรอบการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง จึงต้องปรับเกลี่ยตัดโอนตำแหน่งดังกล่าวให้แก่สถานีตำรวจอื่นตามผลการวิเคราะห์ฯ จึงส่งผลให้มีตำแหน่งที่ต้องดำเนินการในครั้งนี้อยู่รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗,๒๑๑ ตำแหน่ง) รายละเอียดปรากฏตามตารางแสดงผลการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

ตารางแสดงผลการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. เพื่อทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน และคุมผู้ต้องหาไปศาล

หน่วยงาน	กรอบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานสอบสวน (เดิม)							การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งส่วนสนับสนุนงานสอบสวน ตามเกณฑ์การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง (ใหม่)						สรุปต้องกำหนดตำแหน่ง			
	ธุรการ ทางคดี (ก)	เสมียน เปรียบเทียบ (ข)	เสมียนคดี (ค)	เสมียน ประจำวันคดี (ง)	บันทึกข้อมูล เกี่ยวกับ สืบสวน สอบสวน (จ)	ธุรการ สอบสวน (ฉ)	รวม		๐-๕๐๐ คดี กำหนดให้ ๔ ตำแหน่ง (ช)	๕๐๑-๑,๐๐๐ คดี กำหนดให้ ๕ ตำแหน่ง (ฉ)	๑,๐๐๑- ๑,๕๐๐ คดี กำหนดให้ ๘ ตำแหน่ง (ญ)	๑,๕๐๑ คดีขึ้นไป กำหนดให้ ๙ ตำแหน่ง (ฎ)	ผู้ช่วย พนักงาน สอบสวน (ซ) - (ฏ)	คุม ผู้ต้องหา ไปศาล	ผู้ช่วย พนักงาน สอบสวน	คุมผู้ต้องหา ไปศาล	
							(ก) - (ฉ)	คุมผู้ต้องหา ไปศาล									
ปช.น.	๑๐๖	๙๓	-	๑๒๕	-	-	๓๒๔	๖	๑๖๔	๑๒๕	๑๐๔	๘๑	๔๗๔	๑๗๖	๔๗๔	๑๗๐	
ภ.๑	๙๗	๑๙	-	๒๕	-	-	๑๔๑	๑๔๖	๓๕๖	๑๓๐	๘๘	๗๒	๖๔๖	๒๖๘	๖๔๖	๑๒๒	
ภ.๒	๑๐๔	๑๗	-	๓๔	-	-	๑๕๕	๑๕๘	๒๙๔	๑๒๖	๒๑	๑๑๗	๕๕๘	๒๓๔	๕๕๘	๗๖	
ภ.๓	๒๘	๓๖	-	๖๗	-	๑๕๒	๒๘๓	๔๑๕	๘๐๐	๑๑๕	๒๔	๙๐	๑,๐๒๙	๔๗๒	๑,๐๒๙	๕๗	
ภ.๔	๔๓	๒	-	๑	-	-	๔๖	๓๙๗	๗๐๒	๖๘	๑๗	๔๕	๘๓๒	๕๐๔	๘๓๒	๑๐๗	
ภ.๕	๒๐	๑	-	๑	-	-	๒๒	๑๙๕	๕๒๐	๑๑๕	๒๔	๒๗	๖๘๖	๓๑๘	๖๘๖	๑๒๓	
ภ.๖	๒๖	-	-	๗	-	-	๓๓	๒๗๙	๕๒๘	๕๐	๘	๓๖	๖๒๒	๒๙๔	๖๒๒	๑๕	
ภ.๗	๑๓	๒๔	-	๕๒	-	๘๕	๑๗๔	๑๙๑	๒๗๖	๑๑๐	๕๖	๕๔	๔๙๖	๒๐๘	๔๙๖	๑๗	
ภ.๘	๕๕	๒๓	-	๔๘	-	-	๑๒๖	๑๙๔	๓๖๔	๑๐๕	๑๖	๖๓	๕๔๘	๒๔๓	๕๔๘	๔๙	
ภ.๙	๑๖๓	๒๖	-	๒๗	-	-	๒๒๖	๒๓๑	๓๙๖	๙๐	๔๐	๓๖	๕๖๒	๒๕๒	๕๖๒	๒๑	
รวม	๖๕๕	๒๔๑	-	๓๘๗	-	๒๓๗	๑,๕๒๐	๒,๒๑๒	๔,๔๐๐	๑,๐๓๔	๓๙๘	๖๒๑	๖,๔๕๓**	๒,๙๖๙	๖,๔๕๓	๗๕๗***	
รวมทั้งสิ้น								๓,๗๓๒						๙,๔๒๒		๗,๒๑๐	

หมายเหตุ : - \*ไม่รวมตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนเดิม ตามมติ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๑ พ.ค.๖๒ ซึ่งรับผิดชอบงาน การสนับสนุนเวรสอบสวน (ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑) ถึง ๙) จำนวน ๔,๐๘๐ ตำแหน่ง  
 - \*\*ผลการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งส่วนสนับสนุนงานสอบสวนตามเกณฑ์การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง (ใหม่) ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน (ซ) - (ฏ) จำนวน ๖,๔๕๓ ตำแหน่ง ซึ่งในจำนวน ดังกล่าวเป็นผลรวมตำแหน่งจากกรอบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานสอบสวน (เดิม) ตาม (ก) - (ฉ) ซึ่งเป็นตำแหน่งอยู่ในกลุ่มงานอำนวยความสะดวกและสนับสนุนที่ต้องเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑,๕๒๐ ตำแหน่ง  
 - \*\*\*ตำแหน่งทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล ที่ต้องกำหนดเพิ่ม จำนวน ๗๕๗ ตำแหน่ง ไม่รวมตำแหน่งทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล เดิม ในสังกัด ภ.๘ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ที่ต้องปรับเกลียดัดโอน ให้กับสถานีตำรวจอื่นตามผลการวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งใหม่ จึงส่งผลให้มีตำแหน่งทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาลในการดำเนินการครั้งนี้รวมจำนวน ๗๕๘ ตำแหน่ง



๒.๑๐.๒ ผลการวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่ง สว. และ รอง สว. เพื่อทำหน้าที่หัวหน้าส่วนสนับสนุนงานสอบสวน ปรากฏว่าจะต้องกำหนดตำแหน่ง สว. จำนวน ๖๒๕ ตำแหน่ง และ รอง สว. จำนวน ๗๓๑ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑,๓๕๖ ตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามตารางแสดงผลการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

ตารางแสดงผลการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง

หน่วยงาน	ผลการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง		รวม
	สว.	รอง สว.	
บช.น.	๖๙	๑๙	๘๘
ภ.๑	๖๕	๕๒	๑๑๗
ภ.๒	๖๓	๔๗	๑๑๐
ภ.๓	๘๕	๑๒๖	๒๑๑
ภ.๔	๖๗	๑๖๐	๒๒๗
ภ.๕	๖๒	๘๒	๑๔๔
ภ.๖	๓๑	๑๐๑	๑๓๒
ภ.๗	๕๕	๔๗	๑๐๒
ภ.๘	๗๑	๔๔	๑๑๕
ภ.๙	๕๗	๕๓	๑๑๐
รวม	๖๒๕	๗๓๑	๑,๓๕๖

๒.๑๑ การกำหนดตำแหน่งในส่วนสนับสนุนงานสอบสวน ใช้วิธีการตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานสอบสวน ระดับ ผบ.หมู่ – รอง สว. ในสถานีตำรวจ ที่มีอยู่แล้ว จำนวน ๑,๕๒๐ ตำแหน่ง (ยกเว้นตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ซึ่งวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งไว้แล้วตามมติ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๑ พ.ค.๖๒ และตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ที่ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนที่มีอยู่เดิม) และตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่ง จากตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ในกลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุน และสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ที่เป็นตำแหน่งว่างและมีความจำเป็นน้อย และหากมีความจำเป็นให้ตัดโอนและเปลี่ยนแปลงโดยปรับหรือไม่ปรับระดับตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ในกลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุน และสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามที่มีคนครอง

๒.๑๒ กำหนดให้ตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ผู้ปฏิบัติงานสอบสวนในส่วนสนับสนุนงานสอบสวน เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน และตำแหน่งทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่มีลักษณะงาน ๖ กลุ่มงานตามข้อ ๒.๖.๓ เป็นลักษณะงานของการบังคับใช้กฎหมาย ต้องร่วมปฏิบัติงานด้านป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของสถานีตำรวจ และมีความเสี่ยงอันตรายจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งจะต้องสามารถสับเปลี่ยนการทำงานที่กันได้ตลอดเวลา

๒.๑๓ สกพ. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๑๓/๑๔๐๙ ลง ๑๐ มี.ค.๖๕ ประสาน บช.น. และ ภ.๑ – ๙ ขอให้ตรวจสอบสถานภาพตำแหน่งที่ใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่

ส่วนสนับสนุนงานสอบสวนให้กับสถานีตำรวจในสังกัด บข.น. และ ภ.๑ - ๙ เพื่อจัดทำบัญชีกำหนดตำแหน่งให้กับส่วนสนับสนุนงานสอบสวน ระดับ สว. ระดับ รอง สว. และระดับ ผบ.หมู่ - รอง สว. โดยใช้วิธีการตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงโดยปรับหรือไม่ปรับระดับตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. ผู้ปฏิบัติงานสอบสวนระดับ ผบ.หมู่ - รอง สว. ที่มีอยู่เดิม และตำแหน่งอื่นในกลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุน ที่เป็นตำแหน่งว่างและมีความจำเป็นน้อยเป็นลำดับแรก หากมีความจำเป็นให้ดำเนินการตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงโดยปรับหรือไม่ปรับระดับ ตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. ในสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยหรือที่มีคนครองตามลำดับ

### ๓. ข้อกำหนดหรือระเบียบ

๓.๑ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดไว้ ดังนี้ (เอกสารผนวก ๑)

“มาตรา ๔๕ ในส่วนราชการต่าง ๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จะให้มีตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างไร และจะให้มียศหรือไม่ และถ้าให้มียศจะให้มียศใด รวมตลอดถึงการตัดโอนตำแหน่งจากส่วนราชการหนึ่งไปเพิ่มให้อีกส่วนราชการหนึ่งให้เป็นไปตามที่ ก.ตร. กำหนด โดยให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน รวมทั้งความมีประสิทธิภาพและการประหยัด

การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการตำรวจตั้งแต่ตำแหน่งผู้บังคับการหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปในส่วนราชการต่าง ๆ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ต.ช. ก่อน”

๓.๒ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดไว้ ดังนี้ (เอกสารผนวก ๒)

“ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน มีสิทธิได้รับ ต.ด.ส. เมื่อครบองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน
- (๓) สำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรม
- (๔) มีประกาศนียบัตรด้านการสอบสวน

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ให้ได้รับ ต.ด.ส. ในอัตรา ดังนี้

- (๑) รอง ผกก. หรือเทียบเท่า เดือนละ ๑๗,๓๐๐ บาท
- (๒) สว. หรือเทียบเท่า เดือนละ ๑๔,๔๐๐ บาท
- (๓) รอง สว. หรือเทียบเท่า เดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท”

๓.๓ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านป้องกันปราบปราม ด้านสืบสวน และด้านจราจร พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดไว้ ดังนี้ (เอกสารผนวก ๓)

“ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านป้องกันปราบปราม ให้ได้รับ ต.ป.ป. นับแต่วันที่ได้รับ การแต่งตั้งและเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านป้องกันปราบปราม ในอัตรา ดังนี้

- |                        |                             |
|------------------------|-----------------------------|
| รอง ผกก. หรือเทียบเท่า | ให้ได้รับเดือนละ ๔,๗๐๐ บาท  |
| สว. หรือเทียบเท่า      | ให้ได้รับเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท  |
| รอง สว. หรือเทียบเท่า  | ให้ได้รับเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท  |
| ผบ.หมู่ หรือเทียบเท่า  | ให้ได้รับเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท” |

#### ๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อ ๑๕ ก.ค.๖๔ มีมติให้ ตร. โดย สกพ. พิจารณาดำเนินการทดลองปฏิบัติจริงของส่วนสนับสนุนงานสอบสวน เพื่อให้ได้ผลการทดลองมาเป็นข้อมูลประกอบการเสนอ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณากำหนดตำแหน่งต่าง ๆ อีกครั้งหนึ่ง ตามข้อ ๑.๒.๒ ต่อมา ตร. ได้อนุมัติโครงการทดลองปฏิบัติจริงของส่วนสนับสนุนงานสอบสวน ในลักษณะสถานีตำรวจทดลอง โดยนำมติ ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล มาพิจารณากำหนดแนวทางและวิธีการดำเนินการทดลองปฏิบัติจริงของส่วนสนับสนุนงานสอบสวน เพื่อให้ได้ผลการทดลองที่เที่ยงตรง แม่นยำ เชื่อถือได้ สำหรับเป็นข้อมูลชี้แจงเพิ่มเติมประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล และได้ดำเนินโครงการเสร็จสิ้นแล้ว รายละเอียดผลการดำเนินโครงการฯ ปรากฏตามข้อ ๒.๔

การกำหนดให้มีส่วนสนับสนุนงานสอบสวนเป็นกลุ่มตำแหน่งในสถานีตำรวจทดลอง โดยกำหนดให้มีหัวหน้าส่วนสนับสนุนงานสอบสวน ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล และสั่งการ ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสอบสวน รวมทั้งมีหน้าที่ดำเนินการสอบสวนในคดีบางลักษณะ และกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสอบสวนตามเกณฑ์การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งที่ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคลได้อนุมัติ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับพนักงานสอบสวนของสถานีตำรวจทดลองในสังกัด บข.น. และ ภ.๑ - ๙ ส่งผลให้โครงการทดลองปฏิบัติจริงของส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในลักษณะสถานีตำรวจทดลอง บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ที่กำหนดไว้ กล่าวคือ งานสารบบคดีอาญาในสถานีตำรวจมีประสิทธิภาพ ข้อมูลครบถ้วนและถูกต้อง การประสานงานทางคดีกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ตร. มีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนได้รับการสนับสนุนลดภาระงานลง หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้างานสอบสวน กำกับ ดูแล บริหารงานสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประชาชนผู้รับบริการงานสอบสวนในสถานีตำรวจมีความพึงพอใจ

จากผลการทดลองปฏิบัติของส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในลักษณะสถานีตำรวจทดลอง ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพที่ดีขึ้นย่อมสะท้อนถึงประสิทธิภาพของส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในสถานีตำรวจทดลอง ไม่ว่าจะเป็นด้านการจัดรูปแบบ โครงสร้าง การบริหารจัดการ การกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ ตลอดจนการบูรณาการการปฏิบัติ ที่ได้กำหนดไว้อย่างเหมาะสม รวมทั้งการทดลองปฏิบัติจริง ทำให้ทราบข้อดีและปัญหาข้อขัดข้องที่ควรได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงแก้ไข โดย สกพ. ได้นำผลการทดลอง ตลอดจนข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานของส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในสถานีตำรวจมาปรับปรุง เพิ่มเติม แก้ไข ตลอดจนดำเนินการต่าง ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในสถานีตำรวจทั่วประเทศ

สกพ. จึงเห็นควรกำหนดให้มีส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในสถานีตำรวจ รวมทั้งกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนสนับสนุนงานสอบสวน และผู้ปฏิบัติงานสอบสวน ให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดตามข้อ ๒.๖.๒ และ ๒.๖.๓ ตลอดจนสนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ และแนวทางการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ความสามารถแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนให้งานสอบสวนของ ตร. พัฒนาขึ้นอย่างเป็นระบบ มีคุณภาพและประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า ภายใต้ข้อจำกัดด้านอัตรากำลังพลและงบประมาณ อันเป็นบ่อเกิดแห่งความเชื่อมั่นศรัทธาต่อ ตร. ในการอำนวยความยุติธรรมให้เกิดแก่ประชาชน สอดคล้องกับผลการดำเนินโครงการทดลองปฏิบัติจริงของส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในลักษณะสถานีตำรวจทดลอง

๔.๒ บข.น. และ ภ.๑ - ๙ ได้จัดส่งข้อมูลบัญชีเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งและบัญชีตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับระดับตำแหน่งหรือไม่ปรับระดับตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานในส่วนสนับสนุนงานสอบสวน ได้แก่ ตำแหน่ง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) จำนวน ๖๒๕ ตำแหน่ง ตำแหน่ง รอง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) จำนวน ๗๓๑ ตำแหน่ง รวมจำนวน ๑,๓๕๖ ตำแหน่ง ตามผลการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง ตามข้อ ๒.๑๐.๒ และ ตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน จำนวน ๖,๔๕๓ ตำแหน่ง และทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล จำนวน ๗๕๘ ตำแหน่ง รวมจำนวน ๗,๒๑๑ ตำแหน่ง ตามผลการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง ตามข้อ ๒.๑๐.๑ ซึ่งจากผลการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง ต้องกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่สนับสนุนงานสอบสวนในสถานีตำรวจ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๘,๕๖๗ ตำแหน่ง

#### วิธีการกำหนดตำแหน่ง

๔.๓ การกำหนดตำแหน่ง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) จำนวน ๖๒๕ ตำแหน่ง และตำแหน่ง รอง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) จำนวน ๗๓๑ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑,๓๕๖ ตำแหน่ง ให้กับสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บข.น. และ ภ.๑ - ๙ ใช้วิธีการตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับระดับตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. กลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุนหรือสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ในสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บข.น. และ ภ.๑ - ๙ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและมีความจำเป็นน้อย รวมจำนวน ๑,๓๕๖ ตำแหน่ง

๔.๔ การกำหนดตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน จำนวน ๖,๔๕๓ ตำแหน่ง ให้กับสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บข.น. และ ภ.๑ - ๙ ใช้วิธีการตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่ง โดยไม่ปรับระดับตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. กลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุนหรือสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ในสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บข.น. และ ภ.๑ - ๙ โดยแยกเป็น

๔.๔.๑ ตำแหน่งว่างและมีความจำเป็นน้อย จำนวน ๖,๒๑๘ ตำแหน่ง

๔.๔.๒ ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๒๓๕ ตำแหน่ง โดยเป็น

๔.๔.๒.๑ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานสอบสวนของสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บข.น. และ ภ.๑ - ๙ ซึ่งเป็นตำแหน่งในกลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุน จำนวน ๒๐๒ ตำแหน่ง

๔.๔.๒.๒ ตำแหน่งในสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ในสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บข.น. และ ภ.๑ - ๙ จำนวน ๓๓ ตำแหน่ง

๔.๕ การกำหนดตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. ทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล จำนวน ๗๕๘ ตำแหน่ง ให้กับสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บข.น. และ ภ.๑ - ๙ ใช้วิธีการตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่ง โดยไม่ปรับระดับตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. กลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุนหรือสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ในสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บข.น. และ ภ.๑ - ๙ โดยแยกเป็น

๔.๕.๑ ตำแหน่งว่างและมีความจำเป็นน้อย จำนวน ๗๔๖ ตำแหน่ง

๔.๕.๒ ตำแหน่งที่มีคนครอง ในสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ในสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บข.น. และ ภ.๑ - ๙ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง

๔.๕.๓ ตัดโอนโดยไม่ปรับระดับตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. ทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล ในสังกัด ภ.๘ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๔.๖ เนื่องจากตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ที่ใช้รองรับการตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลง การกำหนดตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ตามข้อ ๔.๔.๒.๑ เป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานสอบสวนของสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บข.น. และ ภ.๑ – ๙ ซึ่งเป็นตำแหน่งในกลุ่มงาน อำนาจการและสนับสนุนและปัจจุบันมีคนครองตำแหน่งอยู่จำนวน ๒๐๒ ตำแหน่ง ดังนั้น จึงมีความจำเป็น ที่จะต้องเสนอ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อขอยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้กับ ผู้ครองตำแหน่งดังกล่าว

๔.๗ เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการบริหารงานบุคคลของ ตร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สกพ. จึงขออนุมัติหลักการเกี่ยวกับตำแหน่งที่ใช้ในการตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่ง โดยไม่ปรับระดับตำแหน่งเพื่อกำหนดเป็นตำแหน่งใหม่ตามข้อ ๔.๔ และข้อ ๔.๕ โดยหากเป็นตำแหน่ง ที่มีข้าราชการตำรวจครองอยู่ มอบหมายให้ สกพ.(ทพ.) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับแนวทางการแต่งตั้ง ข้าราชการตำรวจที่ครองตำแหน่งดังกล่าวต่อไป

### สิทธิประโยชน์

๔.๘ ตำแหน่ง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) จำนวน ๖๒๕ ตำแหน่ง และตำแหน่ง รอง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) จำนวน ๗๓๑ ตำแหน่ง ที่กำหนดขึ้นตามข้อ ๔.๓ นั้น เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน (ต.ด.ส.) ตามข้อ ๓.๒ จึงส่งผลให้จะต้องใช้งบประมาณเพื่อเบิกจ่ายเป็นเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติ หน้าที่ด้านสอบสวน เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑๔,๔๑๒,๐๐๐ บาท (สิบสี่ล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) ต่อเดือน หรือเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑๗๒,๙๔๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดสิบสองล้านเก้าแสนสี่หมื่นสี่พันบาทถ้วน) ต่อปี ซึ่งสามารถถัวจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี กรณีที่งบประมาณฯ ไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่าย จะขอรับการสนับสนุนงบกลางเพิ่มเติมจากกรมบัญชีกลางต่อไป รายละเอียดปรากฏตามตาราง ดังนี้

ตารางแสดงจำนวนเงินเพิ่มฯ (ต.ด.ส.) ที่จะต้องใช้ในการกำหนดตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง	จำนวน ตำแหน่ง	อัตราเงินเพิ่มฯ (ต.ด.ส.) (บาท/เดือน)	ใช้ตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. กลุ่มงานอำนาจการฯ มาตัดโอน (จำนวนตำแหน่ง)	ใช้ตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. สายงานปฏิบัติการป้องกันฯ มาตัดโอน (จำนวนตำแหน่ง)	จำนวนเงิน (บาท/เดือน)	จำนวนเงิน (บาท/ปี)
สว.(สอบสวน)	๖๒๕	๑๔,๔๐๐	๑๒๔	๕๐๑	๗,๔๙๗,๐๐๐	๘๙,๙๖๔,๐๐๐
รอง สว.(สอบสวน)	๗๓๑	๑๒,๐๐๐	๑๑๒	๖๑๙	๖,๙๑๕,๐๐๐	๘๒,๙๘๐,๐๐๐
รวม	๑,๓๕๖	-	๒๓๖	๑,๑๒๐	๑๔,๔๑๒,๐๐๐	๑๗๒,๙๔๔,๐๐๐

๔.๙ ตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน จำนวน ๖,๔๕๓ ตำแหน่ง ที่กำหนดขึ้นตามข้อ ๔.๔ และตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล จำนวน ๗๕๘ ตำแหน่ง ที่กำหนดขึ้นตามข้อ ๔.๕ นั้น เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติ หน้าที่ด้านป้องกันปราบปราม (ต.ป.ป.) ตามข้อ ๓.๓ ซึ่งการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ได้มีการเปลี่ยนแปลง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่ – รอง สว. ในกลุ่มงานอำนาจการและสนับสนุน จำนวน ๑,๗๓๕ ตำแหน่ง จึงส่งผลให้จะต้องใช้งบประมาณเพื่อเบิกจ่ายเป็นเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านป้องกันปราบปรามฯ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๕,๒๐๕,๐๐๐ บาท (ห้าล้านสองแสนห้าพันบาทถ้วน) ต่อเดือน หรือเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๖๒,๔๖๐,๐๐๐ บาท (หกสิบสองล้านสี่แสนหกหมื่นบาทถ้วน) ต่อปี ซึ่งสามารถถ่วงจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี กรณีที่งบประมาณฯ ไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่าย จะขอรับการสนับสนุนงบกลางเพิ่มเติมจากกรมบัญชีกลางต่อไป รายละเอียดปรากฏตามตาราง ดังนี้

**ตารางแสดงจำนวนเงินเพิ่มฯ (ต.ป.ป.) ที่จะต้องใช้ในการกำหนดตำแหน่ง**

ระดับตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง	อัตราเงินเพิ่มฯ (ต.ป.ป.) (บาท/เดือน)	จำนวนเงิน (บาท/เดือน)	จำนวนเงิน (บาท/ปี)	หมายเหตุ
ผบ.หมู่ – รอง สว.	๑,๗๓๕	๓,๐๐๐	๕,๒๐๕,๐๐๐	๖๒,๔๖๐,๐๐๐	ใช้ตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. กลุ่มงานอำนวยการฯ มาตัดโอน

โดย ตร. มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อเบิกจ่ายเป็นเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน (ต.ด.ส.) ตามข้อ ๔.๘ และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านป้องกันปราบปราม (ต.ป.ป.) ตามข้อ ๔.๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๗

๔.๑๐ การกำหนดตำแหน่ง สว. และ รอง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) เพิ่มเติมให้กับสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ - ๙ นั้น เป็นการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ โดยมีสายการบังคับบัญชาอยู่ในความควบคุม กำกับ ดูแล และสั่งการของหัวหน้างานสอบสวนในแต่ละสถานีตำรวจ รวมทั้งการกำหนดตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานในส่วนสนับสนุนงานสอบสวน จึงเห็นควรกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าว เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๔.๑๐.๑ ตำแหน่ง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) หรือ รอง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) มีหน้าที่และความรับผิดชอบตามข้อ ๒.๖.๒

๔.๑๐.๒ ตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ที่ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน และที่ทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในสถานีตำรวจ โดยให้ตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ที่ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามข้อ ๒.๖.๓ กลุ่ม ๑ - ๓ และกลุ่ม ๕ - ๖ และตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ที่ทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามข้อ ๒.๖.๓ กลุ่ม ๔ และกลุ่ม ๖ และตามที่หัวหน้าส่วนสนับสนุนงานสอบสวนมอบหมายให้ปฏิบัติ

## ๕. ข้อเสนอ

สกพ. ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ การดำเนินการภายในอำนาจ ตร.

๕.๑.๑ เพื่อโปรดทราบรายงานผลโครงการทดลองปฏิบัติจริงของส่วนสนับสนุนงานสอบสวน ตามข้อ ๒.๔

๕.๑.๒ ยกเลิกการอนุมัติกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบให้กับตำแหน่ง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) ตำแหน่ง รอง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) ตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน และตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล ตามบันทึก ตร. ลง ๑๑ พ.ค.๖๔ ท้ายหนังสือ สกพ. ที่ ๐๐๐๙.๑๓/๓๐๐๐ ลง ๒๙ เม.ย.๖๔ ตามข้อ ๑.๑.๒

๕.๑.๓ อนุมัติให้...

๕.๑.๓ อนุมัติให้ตำแหน่ง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) และตำแหน่ง รอง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) ตามข้อ ๔.๓ มีหน้าที่และความรับผิดชอบตามข้อ ๔.๑๐.๑ ส่วนตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ตามข้อ ๔.๔ และตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล ตามข้อ ๔.๕ รวมทั้งตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน และตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล ที่มีอยู่เดิมในสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ – ๙ มีหน้าที่และความรับผิดชอบตามข้อ ๔.๑๐.๒

๕.๑.๔ อนุมัติหลักการตามข้อ ๔.๗

๕.๑.๕ มอบหมายให้ สกพ. ดำเนินการ หรือประสานหน่วยที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการแก้ไขคำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งและโครงสร้างสถานีตำรวจ

๕.๑.๖ มอบหมายให้ สกพ. พิจารณาดำเนินการกรณีการบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนสนับสนุนงานสอบสวนของสถานีตำรวจ ให้ครบหรือเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนพิจารณากำหนดความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติอื่น ๆ ที่ต้องการ รวมทั้งค่าตอบแทน ให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ในส่วนสนับสนุนงานสอบสวนของสถานีตำรวจ ตามข้อ ๒.๕.๓

๕.๑.๗ มอบหมายให้ บช.ศ. พิจารณาดำเนินการกรณีการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่จะต้องดำรงตำแหน่งหรืออยู่ในตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ในส่วนสนับสนุนงานสอบสวนของสถานีตำรวจ ให้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๒.๕.๔

๕.๑.๘ มอบหมายให้ สงป. และ สกบ. พิจารณาดำเนินการกรณีการจัดสรรงบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอต่อความจำเป็นในการปฏิบัติงานของส่วนสนับสนุนงานสอบสวนในสถานีตำรวจ ตามข้อ ๒.๕.๕

๕.๒ เสนอ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาอนุมัติดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ กำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๕.๒.๑.๑ ตำแหน่ง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) จำนวน ๖๒๕ ตำแหน่ง ให้กับสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ – ๙ โดยใช้วิธีการตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับระดับตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. กลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุน หรือสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามในสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ – ๙ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง และมีความจำเป็นน้อย แยกเป็น

- บช.น.	จำนวน ๖๙ ตำแหน่ง
- ภ.๑	จำนวน ๖๕ ตำแหน่ง
- ภ.๒	จำนวน ๖๓ ตำแหน่ง
- ภ.๓	จำนวน ๘๕ ตำแหน่ง
- ภ.๔	จำนวน ๖๗ ตำแหน่ง
- ภ.๕	จำนวน ๖๒ ตำแหน่ง
- ภ.๖	จำนวน ๓๑ ตำแหน่ง

- ก.๗ จำนวน ๕๕ ตำแหน่ง
- ก.๘ จำนวน ๗๑ ตำแหน่ง
- ก.๙ จำนวน ๕๗ ตำแหน่ง

๕.๒.๑.๒ ตำแหน่ง รอง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) จำนวน ๗๓๑ ตำแหน่ง ให้กับสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บช.น. และ ก.๑ - ๙ โดยใช้วิธีการตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับระดับตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. กลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุนหรือสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามในสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บช.น. และ ก.๑ - ๙ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและมีความจำเป็นน้อย แยกเป็น

- บช.น. จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง
- ก.๑ จำนวน ๕๒ ตำแหน่ง
- ก.๒ จำนวน ๔๗ ตำแหน่ง
- ก.๓ จำนวน ๑๒๖ ตำแหน่ง
- ก.๔ จำนวน ๑๖๐ ตำแหน่ง
- ก.๕ จำนวน ๘๒ ตำแหน่ง
- ก.๖ จำนวน ๑๐๑ ตำแหน่ง
- ก.๗ จำนวน ๔๗ ตำแหน่ง
- ก.๘ จำนวน ๔๔ ตำแหน่ง
- ก.๙ จำนวน ๕๓ ตำแหน่ง

๕.๒.๑.๓ ตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน จำนวน ๖,๔๕๓ ตำแหน่ง ให้กับสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บช.น. และ ก.๑ - ๙ โดยใช้วิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งโดยไม่ปรับระดับตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. กลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุนหรือสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามในสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บช.น. และ ก.๑ - ๙ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและมีความจำเป็นน้อย จำนวน ๖,๒๑๘ ตำแหน่ง แยกเป็น

- บช.น. จำนวน ๔๐๗ ตำแหน่ง
- ก.๑ จำนวน ๖๓๑ ตำแหน่ง
- ก.๒ จำนวน ๕๔๖ ตำแหน่ง
- ก.๓ จำนวน ๑,๐๐๘ ตำแหน่ง
- ก.๔ จำนวน ๘๐๑ ตำแหน่ง
- ก.๕ จำนวน ๖๗๓ ตำแหน่ง
- ก.๖ จำนวน ๖๑๓ ตำแหน่ง
- ก.๗ จำนวน ๔๗๕ ตำแหน่ง
- ก.๘ จำนวน ๕๔๗ ตำแหน่ง
- ก.๙ จำนวน ๕๑๗ ตำแหน่ง

(๒) ตัดโอนและ...



(๒) ตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งโดยไม่ปรับระดับตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. กลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุนหรือสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามในสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ – ๙ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๒๓๕ ตำแหน่ง แยกเป็น

- บช.น.	จำนวน	๖๗	ตำแหน่ง
- ภ.๑	จำนวน	๑๕	ตำแหน่ง
- ภ.๒	จำนวน	๑๒	ตำแหน่ง
- ภ.๓	จำนวน	๒๑	ตำแหน่ง
- ภ.๔	จำนวน	๓๑	ตำแหน่ง
- ภ.๕	จำนวน	๑๓	ตำแหน่ง
- ภ.๖	จำนวน	๙	ตำแหน่ง
- ภ.๗	จำนวน	๒๑	ตำแหน่ง
- ภ.๘	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
- ภ.๙	จำนวน	๔๕	ตำแหน่ง

๕.๒.๑.๔ ตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล จำนวน ๗๕๘ ตำแหน่ง ให้กับสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ – ๙ โดยใช้วิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งโดยไม่ปรับระดับตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. กลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุนหรือสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามในสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ – ๙ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและมีความจำเป็นน้อย จำนวน ๗๔๖ ตำแหน่ง แยกเป็น

- บช.น.	จำนวน	๑๕๙	ตำแหน่ง
- ภ.๑	จำนวน	๑๒๒	ตำแหน่ง
- ภ.๒	จำนวน	๗๖	ตำแหน่ง
- ภ.๓	จำนวน	๕๗	ตำแหน่ง
- ภ.๔	จำนวน	๑๐๗	ตำแหน่ง
- ภ.๕	จำนวน	๑๒๓	ตำแหน่ง
- ภ.๖	จำนวน	๑๕	ตำแหน่ง
- ภ.๗	จำนวน	๑๗	ตำแหน่ง
- ภ.๘	จำนวน	๔๙	ตำแหน่ง
- ภ.๙	จำนวน	๒๑	ตำแหน่ง

(๒) ตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งโดยไม่ปรับระดับตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ในสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัด บช.น. ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง

(๓) ปรับเกลี้ยโดย...

(๓) ปรับเปลี่ยนโดยตัดโอนตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล จากสถานีตำรวจที่มีจำนวนตำแหน่งเกินกรอบผลการวิเคราะห์ที่กำหนดตำแหน่งในสังกัด ๘ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ไปให้กับสถานีตำรวจที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่มให้ ตามข้อ ๔.๕

ทั้งนี้ ให้การกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๕.๒.๑.๑ มีผลใช้บังคับเมื่อ อ.ก.ตร. บริหารทรัพยากรบุคคล มีมติอนุมัติการกำหนดตำแหน่ง ส่วนการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๕.๒.๑.๒ – ๕.๒.๑.๔ ให้มีผลใช้บังคับเมื่อ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล มีมติอนุมัติการกำหนดตำแหน่งและผู้มีอำนาจแต่งตั้ง ส่งแต่งตั้งให้ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งดังกล่าว

๕.๒.๒ ให้ตำแหน่งที่กำหนดขึ้นตามข้อ ๕.๒.๑.๑ และข้อ ๕.๒.๑.๒ ซึ่งทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงานสอบสวน กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม และตำแหน่งที่กำหนดขึ้นตามข้อ ๕.๒.๑.๓ ซึ่งทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน และตำแหน่งที่กำหนดขึ้นตามข้อ ๕.๒.๑.๔ ซึ่งทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม ตามที่ ก.ตร. กำหนด

ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ผู้ปฏิบัติงานสอบสวนในสถานีตำรวจ ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ตร. ที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลง ๒๗ ก.ย.๕๕ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ใช้ในการตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งในครั้งนี้ อยู่ก่อนวันที่การกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๕.๒.๑.๓ และ ๕.๒.๑.๔ มีผลใช้บังคับ แต่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม และให้สามารถแต่งตั้งโยกย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน หรือทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล ในสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ในคราวแรกนี้ได้ แต่หากจะแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม หรือการแต่งตั้งกลับมาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ – รอง สว. ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน หรือทำหน้าที่คุมผู้ต้องหาไปศาล ในสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามในคราวต่อไป จะต้องมีความสอดคล้องตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ตร. กำหนด

๕.๒.๓ ให้ตำแหน่งที่กำหนดขึ้นตามข้อ ๕.๒.๑ มีชั้นยศเป็นไปตามมาตรา ๕๑ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๒.๔ ให้ตำแหน่งที่กำหนดขึ้นตามข้อ ๕.๒.๑.๑ และข้อ ๕.๒.๑.๒ มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน (ต.ด.ส.) ตามระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามข้อ ๓.๒

๕.๒.๕ ให้ตำแหน่งที่กำหนดขึ้นตามข้อ ๕.๒.๑.๓ และข้อ ๕.๒.๑.๔ มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านป้องกันปราบปราม (ต.ป.ป.) ตามระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านป้องกันปราบปราม ด้านสืบสวน และด้านจราจร พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามข้อ ๓.๓

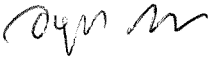
(รายละเอียดปรากฏตามบัญชีตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งฯ) (เอกสารหมายเลข ๘)

๕.๒.๖ ให้ยกเลิกเลขที่ตำแหน่งเดิมที่นำมาใช้ในการตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๕.๒.๑ และให้ สง.ก.ตร. กำหนดเลขที่ตำแหน่งใหม่ให้กับตำแหน่งที่กำหนดขึ้นดังกล่าว โดยให้มีผลในวันที่ตำแหน่งนั้นมีผลใช้บังคับ

๕.๒.๗ ให้ ตร...

๕.๒.๗ ให้ ตร. สามารถแก้ไขบัญชีตัดโอนและ/หรือเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่ง  
ในครั้งนี้ที่เกิดข้อผิดพลาดหรือคลาดเคลื่อนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานธุรการ เช่น ชื่อตำแหน่ง ชื่อส่วนราชการ  
เลขที่ตำแหน่ง หน้าที่ของตำแหน่ง ฯลฯ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

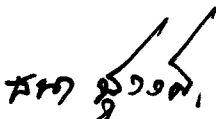
พล.ต.ต.   
(อนุชา รมยะนันท์)  
รอง ผบช.๑ รรท.ผบช.สภพ.

เรียน ผบ.ตร.(ผ่าน รอง ผบ.ตร.(ปร))

- เห็นควรดำเนินการตาม สกพ. เสนอ

ข้อ ๕


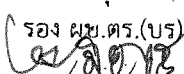
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


พล.ต.ท.   
(ธนา ชูวงศ์)  
ผู้ช่วย ผบ.ตร.(ปร ๔)  
๒๔ มิ.ย.๖๕

เรียน ผบ.ตร.

เห็นควรขอแก้ไขตามแบบ ผบ.ตร.สภพ.  
๑ ข้อ ๘.๑ และ ๑๒.๑๖ ให้โอนเรื่องใน  
๑.๑๗.๖ นั้นมาแบบคดีที่กองอาชญา  
กรรมและ ๑ ข้อ ๘.๒  
เพื่อโปรดพิจารณา

- ดำเนินการตามเสนอ รอง ผบ.ตร.(ปร)

พล.ต.อ.   
(ปิยะ อุทัย)  
รอง ผบ.ตร.(ปร)  


พล.ต.อ.   
(สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข)  
ผบ.ตร.  
๒๕ มิ.ย.๖๕