

มติ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอใหม่

เรื่องที่ ๓ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ส่วนสนับสนุนงานสอบสวนให้กับ
สถานีตำรวจในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ - ๙

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติในเบื้องต้นตามที่ ตร.เสนอ ดังนี้

๑.๑ เกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งส่วนสนับสนุนงานสอบสวน
ให้กับสถานีตำรวจในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ - ๙ แยกเป็น

๑.๑.๑ เกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจ
ที่ทำหน้าที่หัวหน้าส่วนสนับสนุนงานสอบสวน

๑.๑.๒ เกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจระดับ
ผบ.หมู่ - รอง สว. ที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนสนับสนุนงานสอบสวน

๑.๒ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สว. และ รอง สว. ทำหน้าที่
สอบสวน (หัวหน้างานคดี) โดยให้อยู่ในสายงานสอบสวน กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม

๒. ให้ ตร.โดย สกพ.นำการกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่
ส่วนสนับสนุนงานสอบสวนให้กับสถานีตำรวจในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ - ๙ จำนวน
๘,๕๖๙ ตำแหน่ง กลับไปทบทวนอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งให้กับส่วนสนับสนุน
งานสอบสวนในสถานีตำรวจทั่วประเทศ ซึ่งประกอบด้วยตำแหน่งที่ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้า
งานคดี) ผบ.หมู่ - รอง สว. ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนและคุมผู้ต้องหาไปศาล ในลักษณะที่
ตร.เสนอเป็นรูปแบบของระบบใหม่ โดยยังไม่ทราบว่ ตร.มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติ การมอบหมาย
หน้าที่ในการปฏิบัติไว้แล้วหรือไม่ อย่างไร เช่น จะมีการบริหารจัดการเกี่ยวกับหน้าที่ของพนักงาน
สอบสวน หัวหน้างานคดี และผู้ช่วยพนักงานสอบสวนอย่างไร จะบูรณาการการปฏิบัติอย่างไร
การติดตามเรื่องต่าง ๆ เช่น การผิดฟ้อง ผากชั่ง ติดตามงานเกี่ยวกับการพิสูจน์หลักฐานของ
พนักงานสอบสวนแต่ละคน ต่อไปจะเป็นความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนหรือหัวหน้างานคดี
และหากต้องเป็นหน้าที่ของหัวหน้างานคดี แต่ถ้าหัวหน้างานคดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
จะให้ผู้ใดมาปฏิบัติหน้าที่แทน เป็นต้น ทั้งนี้ การแบ่งงานหรือมอบหมายงานที่ไม่มีความชัดเจน
อาจเกิดปัญหาขัดข้องในทางปฏิบัติอันจะส่งผลให้ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกเท่าที่ควรได้
เพื่อความรอบคอบจึงให้ ตร.โดย สกพ. ไปพิจารณาดำเนินการทดลองปฏิบัติจริงตามหลักการที่เสนอ
ในลักษณะของสถานีตำรวจทดลองด้วย โดยอาจจะให้จัดตั้งสถานีตำรวจทดลองหน่วยละสถานี ว่าจะมี
ปัญหาในทางปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร และควรจะดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมประการใด หรือไม่ แล้วให้นำ

ผลการทดลองมาเป็นข้อมูลประกอบการเสนอ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาการกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ อีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้เสร็จสิ้นทันวาระการแต่งตั้งประจำปี ๒๕๖๔

ข้อสังเกตที่ประชุม ๑. กรณีนี้ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สว. และ รอง สว. ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) แล้ว ในโอกาสต่อไป ตร.โดย สกพ. ควรพิจารณา กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมเข้าสู่ตำแหน่ง ดังกล่าว โดยควรเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและความรับผิดชอบงานสูง

๒. หากมีการอนุมัติการกำหนดตำแหน่ง และได้แต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ไปดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในส่วนสนับสนุนงานสอบสวนให้กับสถานีตำรวจในสังกัด บช.น. และ ภ.๑ - ๙ แล้ว ตร.ควรทำการศึกษาวิจัยเพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชน เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตลอดจนขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหรือไม่ อย่างไร รวมทั้งมีสถานีตำรวจใดบ้าง ที่ประสบความสำเร็จในด้านงานสอบสวน นอกจากนี้ หากพนักงานสอบสวนผู้ใดมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพ ผู้บังคับบัญชาที่เป็นหัวหน้าสถานีควรมีการให้รางวัล ตอบแทนเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับพนักงานสอบสวนดังกล่าวอีกส่วนหนึ่งด้วย

ทั้งนี้ ที่ประชุมให้การรับรองมติและข้อสังเกตในเรื่องนี้ และให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

ตรวจแล้วถูกต้อง

พล.ต.ต.



(นพพล อินทอง)

รอง ผบช.สง.ก.ตร./

เลขานุการ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล

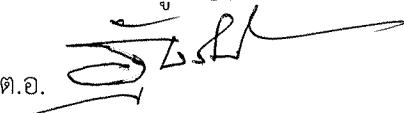
๒๑ ก.ค.๖๔

บัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สอบสวน (หัวหน้างานคดี)
ตามมติ ก.ตร. ครั้งที่๒/๒๕๖๔..... เมื่อ ..๑๕ ก.ค.๖๔.....

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มสายงาน/กลุ่มงาน	ทำหน้าที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	รองสารวัตร	ป้องกันปราบปราม	สอบสวน (หัวหน้างานคดี)	<p>มีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <p>๑. มีคุณวุฒิข้อหนึ่งข้อใด ดังนี้</p> <p>๑.๑ สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ</p> <p>๑.๒ ได้รับปริญญาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้</p> <p>ทางกฎหมาย โดยต้องศึกษาสำเร็จวิชากฎหมายไทยอย่างน้อย ๓ วิชา คือ ประมวลกฎหมายอาญาครบทุกลักษณะ ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาครบทุกลักษณะ และกฎหมายลักษณะพยาน ทั้งนี้ จะเป็นการศึกษาเพื่อการได้รับปริญญาดังกล่าว หรือเป็นการศึกษาเพิ่มเติม ภายหลังก็ได้</p> <p>๑.๓ ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิต จากสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา</p> <p>๑.๔ คุณวุฒิอื่นที่ ก.ตร. เห็นสมควร และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองสารวัตร (สอบสวน) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งจะต่อเนื่องกันหรือไม่ก็ได้</p>	

ตรวจแล้วถูกต้อง

ว่าที่ พ.ต.อ.

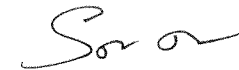


(รอรัฐ เจริญพร)

ผกก.ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่ง ๒ อต.

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



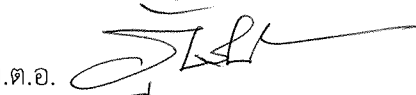
(สมนึก ถวัลย์ภิญโญ)

ผกก.ฝ่ายมาตรฐานตำแหน่ง อต.


บัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สอบสวน (หัวหน้างานคดี)
ตามมติ ก.ตร. ครั้งที่๖./๒๕๖๔..... เมื่อ ..๑๕.ก.ค.๖๔.....

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มสายงาน/กลุ่มงาน	ทำหน้าที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒	สารวัตร	ป้องกันปราบปราม	สอบสวน (หัวหน้างานคดี)	<p>มีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <p>๑. มีคุณวุฒิเช่นเดียวกับรองสารวัตร และ</p> <p>๒. มีชั้นยศไม่ต่ำกว่าร้อยตำรวจเอก และ</p> <p>๓. สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรสารวัตร หรือเทียบเท่า และ</p> <p>๔. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสารวัตร (สอบสวน) รวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งจะต่อเนื่องกันหรือไม่ก็ได้</p>	

ตรวจแล้วถูกต้อง

ว่าที่ พ.ต.อ. 
(ร้อยรัฐ เจริญพร)
ผกก.ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่ง ๒ อต.

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ. 
(สมนึก ถวัลย์ภักโย)
ผกก.ฝ่ายมาตรฐานตำแหน่ง อต.