

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป
เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ.

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิขอรับการคัดเลือก

๑.๑ มียศ ด.ต.

๑.๒ อายุ ๕๓ ปีขึ้นไป นับถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ของปีงบประมาณที่ดำเนินการ (ต้องเป็นผู้ที่เกิดก่อนวันที่ ๒ ตุลาคม)

๑.๓ มีความสมัครใจ

๑.๔ เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย มีความวิริยะ อุตสาหะ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่ราชการ (ให้พิจารณาความประพฤติโดยทั่วไป ไม่ให้นำกรณีที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือต้อหา หรือถูกฟ้องคดีอาญา มาประกอบการพิจารณาความประพฤติ)

๑.๕ มีสุขภาพสมบูรณ์เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีความเห็นของแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐว่ามีสุขภาพสมบูรณ์เหมาะสม สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

๑.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่ได้รับพระราชทานยศ ร.ต.ต. เป็นกรณีพิเศษตามระเบียบตร. ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๗ ยศตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ มีสิทธิที่จะขอรับการคัดเลือก โดยให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ (๑) ด้วย

๒. การดำเนินการคัดเลือก

๒.๑ ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ กรอกแบบสมัครใจขอรับการคัดเลือกฯ (แบบ ด.ต.๑) และเสนอผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ในรอบปีที่ผ่านมา (รอบ ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. และรอบ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) แล้วยื่นเรื่องเพื่อขอรับการคัดเลือกต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดสำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. ให้ยื่นเรื่องเพื่อขอรับการคัดเลือกต่อ สลก.ตร.

๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับเรื่อง ตามข้อ ๒.๑ ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามข้อ ๑ และตรวจผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในรอบปีที่ผ่านมา (รอบ ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. และรอบ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) แล้วรวบรวมรายชื่อข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมา (ทั้งสองครั้ง) อยู่ในกลุ่มมาตรฐานกลางขึ้นไป เสนอต่อผู้บังคับบัญชาระดับ บก.

๒.๓ ผู้บังคับบัญชาระดับ บก. ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามข้อ ๑ และตรวจผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ในรอบปีที่ผ่านมา (รอบ ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. และรอบ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) พร้อมทั้งส่งตัวผู้ขอรับการคัดเลือกเข้ารับการตรวจร่างกาย โดยให้มีความเห็นของแพทย์ในสถานพยาบาลของรัฐว่ามีสุขภาพสมบูรณ์เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการได้โดยให้ถือว่าผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมา (ทั้งสองครั้ง) อยู่ในกลุ่มมาตรฐานกลางขึ้นไป รวมทั้งมีความเห็นของแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐว่ามีสุขภาพสมบูรณ์สามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ “เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก” แล้วรวบรวมรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก รายงานให้ สกพ. บช.ศ. และ บช. ต้นสังกัด (สำหรับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ที่ไม่สังกัด บช. ไต ให้รายงาน สกพ. (ผ่าน อต.)) เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓. การฝึกอบรม

๓.๑ ให้ใช้หลักสูตรการฝึกอบรมตามที่ ตร. กำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ตร. โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓ เดือน เพื่อสร้างเสริมคุณภาพและประสิทธิภาพของผู้ที่จะเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการตำรวจที่ผ่านการคัดเลือกในกลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุน และกลุ่มงานเทคนิคที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกลุ่มสายงานป้องกันปราบปรามระดับ ผบ.หมู่ และต้องการให้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกลุ่มสายงานป้องกันปราบปรามระดับ รอง สว. เพื่อให้สามารถแต่งตั้งโยกย้ายไปดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปรามในภายหลังได้ สามารถสมัครใจเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับตำแหน่งกลุ่มสายงานป้องกันปราบปรามได้ (ห้ามผู้ผ่านการคัดเลือกในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปรามเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการฝึกอบรมกลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุน)

๓.๒ ให้ บข.ศ. เป็นผู้ดำเนินการขออนุมัติ ตร. เพื่อดำเนินการฝึกอบรม และประสานหน่วยงานอื่นร่วมเป็นหน่วยฝึกอบรม รวมทั้งมีหน้าที่กำกับดูแล และกำหนดแนวทางการฝึกอบรม เพื่อให้หน่วยฝึกอบรมทุกหน่วยถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๓ ให้ผู้ดำเนินการฝึกอบรม แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมให้ ตร. (ผ่าน สกพ.) และ บข. ต้นสังกัด เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔. การแต่งตั้ง

ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้ง มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก และผ่านการฝึกอบรมตามที่ ตร. กำหนด ให้แต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็น รอง สว. ในตำแหน่งเดิม (ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ - รอง สว.) หลังจากการแต่งตั้งดังกล่าวแล้ว หากจะขอรับการแต่งตั้งโยกย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ผู้ขอรับการแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอรับการแต่งตั้งนั้น และให้เป็นไปตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการแต่งตั้งในแต่ละปีด้วย โดยมีเงื่อนไขห้ามแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง รอง สว. ที่เป็นตำแหน่งควบ (ผบ.หมู่ - รอง สว.) ไปดำรงตำแหน่ง รอง สว. ที่ไม่ใช่ตำแหน่งควบ (ผบ.หมู่ - รอง สว.) โดยให้แต่งตั้งดำรงตำแหน่งควบ (ผบ.หมู่ - รอง สว.) เท่านั้น

๕. หน้าที่และความรับผิดชอบ

๕.๑ ตำแหน่ง รอง สว. (ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ - รอง สว.) กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๕.๑.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ ที่ปฏิบัติอยู่เดิม โดยปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไป และอาจได้รับมอบหมายให้ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจจำนวนหนึ่ง หรือ

๕.๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ในกรอบหน้าที่และความรับผิดชอบของระดับตำแหน่ง รอง สว. ตามที่ผู้บังคับบัญชาอาจมอบหมายโดยไม่ขาดจากหน้าที่เดิมได้ตามความเหมาะสม เช่น ตัดสินใจ วินิจฉัยสั่งการ แก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบให้เสร็จสิ้น ณ จุดเดียว หรือปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวรบริการบนสถานีตำรวจ หัวหน้ากลุ่มสายตรวจ หัวหน้าชุดมวลชนสัมพันธ์ หัวหน้าจรจร หัวหน้าสายสืบสวน หัวหน้าชุดปฏิบัติการชายแดน หัวหน้าชุดข่าว หัวหน้าชุดปราบปรามยาเสพติด หรือปฏิบัติงานด้วยตนเอง ในลักษณะของผู้มีประสบการณ์ในงานด้านต่าง ๆ เช่น

งานป้องกันปราบปราม สืบสวน จราจร ของหน่วยงานนั้น ๆ หรือช่วยเหลืองานของข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่ง สารวัตรหรือเทียบเท่า เป็นต้น หรือ

๕.๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๒ ตำแหน่ง รอง สว. (ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ - รอง สว.) กลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ ที่ปฏิบัติอยู่เดิม โดยปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุน ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไป และอาจได้รับมอบหมายให้ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจจำนวนหนึ่ง หรือ

๕.๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ในกรอบหน้าที่และความรับผิดชอบของระดับตำแหน่ง รอง สว. ตามที่ผู้บังคับบัญชาอาจมอบหมายโดยไม่ขาดจากหน้าที่เดิมได้ตามความเหมาะสม เช่น ตัดสินใจ วินิจฉัยสั่งการ แก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบให้เสร็จสิ้น ณ จุดเดียว หรือปฏิบัติงานด้วยตนเองในลักษณะของผู้มีประสบการณ์ในงานด้านอำนวยการและสนับสนุนของหน่วยงานนั้น ๆ หรือช่วยเหลืองานของข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่ง สารวัตรหรือเทียบเท่า เป็นต้น หรือ

๕.๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๓ ตำแหน่ง รอง สว. (ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ - รอง สว.) กลุ่มงานเทคนิค มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๕.๓.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ ที่ปฏิบัติอยู่เดิม โดยปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานเทคนิค ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไป และอาจได้รับมอบหมายให้ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจจำนวนหนึ่ง หรือ

๕.๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ในกรอบหน้าที่และความรับผิดชอบของระดับตำแหน่ง รอง สว. ตามที่ผู้บังคับบัญชาอาจมอบหมาย โดยไม่ขาดจากหน้าที่เดิมได้ตามความเหมาะสม เช่น ตัดสินใจ วินิจฉัยสั่งการ แก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบให้เสร็จสิ้น ณ จุดเดียว หรือปฏิบัติงานด้วยตนเองในลักษณะของผู้มีประสบการณ์ในงานด้านเทคนิคของหน่วยงานนั้น ๆ หรือช่วยเหลืองานของข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่ง สารวัตรหรือเทียบเท่า เป็นต้น หรือ

๕.๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. กำหนดระยะเวลาการดำเนินการ

การดำเนินการ ให้ดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ของปีงบประมาณ ที่ดำเนินการ และให้เสร็จสิ้นสามารถแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ผ่านการคัดเลือกและผ่านการฝึกอบรมตามที่ ตร. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่ง รอง สว. (ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ - รอง สว.) ภายในวันที่ ๑ เม.ย. ของปีงบประมาณที่ ดำเนินการ เว้นแต่ปีใด ตร. ไม่มีงบประมาณเพียงพอที่จะดำเนินการ ให้จัดการดำเนินการในปีนั้นได้ โดยให้ทุก หน่วยงานดำเนินการตามระยะเวลาและขั้นตอนการดำเนินการตามที่ ตร. กำหนด

ทั้งนี้ ให้สามารถเปลี่ยนแปลงระยะเวลาในการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม แต่ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้น สามารถแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกและผ่านการฝึกอบรม ให้ดำรงตำแหน่ง รอง สว. (ตำแหน่งควบ ผบ.หมู่ - รอง สว.) ภายในวันที่ ๑ เม.ย. ของปีงบประมาณที่ดำเนินการ