

แบบฟอร์มข้อมูลและประวัติข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่ปฏิบัติหน้าที่ตำรวจชุมชน  
หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ตามโครงการตำรวจชุมชนเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร

ผู้ขอรับการคัดเลือก (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล) .....

ตำแหน่ง/สังกัด .....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุ ..... ปี

เกษียณปีงบประมาณ พ.ศ. ....

๑.๒ การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุด)

คุณวุฒิ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถานศึกษา
๑.๒.๑ .....	.....	.....
๑.๒.๒ .....	.....	.....
๑.๒.๓ .....	.....	.....
๑.๒.๔ .....	.....	.....

๒. ประวัติการรับราชการ

๒.๑ ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ลูกแถว ครั้งแรก เมื่อ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... อัตราเงินเดือนระดับ.....  
ชั้น ..... (..... บาท)

๒.๒ ปัจจุบันได้รับเงินเดือน ระดับ ..... ชั้น ..... (..... บาท)

๒.๓ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่า ๒ ชั้น ..... ครั้ง

(ในปีงบประมาณ .....) )

๒.๔ ได้รับหนังสือชมเชยในการปฏิบัติหน้าที่ ..... ครั้ง (แนบสำเนาเอกสารประกอบ)

๒.๕ อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนข้อเท็จจริง ..... เรื่อง (แสดงข้อกล่าวหา)

๒.๕.๑ .....

๒.๕.๒ .....

๒.๕.๓ .....

๒.๖ ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย ..... ครั้ง (แสดงข้อกล่าวหา)

๒.๖.๑ .....

๒.๖.๒ .....

๒.๖.๓ .....

๒.๗ การอบรมหลักสูตรอำเภอชุมชนและอาสาสมัครอำเภอชุมชนตามโครงการสำรวจชุมชน

เมื่อ .....

๒.๘ คำสั่งปฏิบัติหน้าที่ตามโครงการสำรวจชุมชน

๒.๘.๑ .....

๒.๘.๒ .....

๒.๘.๓ .....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

## ส่วนที่ ๒ คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ระดับแผนกหรืองาน)

๑. มีพฤติการณ์ที่ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ (หากมีระบุพฤติการณ์) .....

.....

๒. การแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครั้งสุดท้าย เนื่องจากมีพฤติการณ์ไม่เหมาะสมหรือไม่ (หากมีระบุพฤติการณ์)

.....

.....

๓. สุขภาพร่างกายเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นหรือไม่ .....

.....

๔. ถ้าจะให้มีการแต่งตั้งตำแหน่งและเลื่อนยศชั้นสัญญาบัตร ( ) เหมาะสม ( ) ไม่เหมาะสม  
และเห็นควรให้ทำหน้าที่ด้านใด.....

(ลงชื่อ) .....หน. แผนก/งาน (รับผิดชอบ)

(.....)

แบบการประเมินด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติ และคุณลักษณะของข้าราชการตำรวจ  
ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตำรวจชุมชน เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร  
ประเมินโดยคณะกรรมการระดับ (สน./สภ.).....

ผู้รับการประเมิน (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล).....  
ตำแหน่ง/สังกัด.....

๑. การประเมินด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติ และคุณลักษณะ

รายการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
<b>๑. ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๒ คะแนน</b>		
๑.๑ การเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ในชุมชน โดย ให้คำปรึกษาแก่ชุมชนในการป้องกัน อาชญากรรมและปัญหาอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน มีเอกสารการรายงานผล การปฏิบัติงานต่อหัวหน้า สถานีตำรวจ ทุกวันที่ ๑ ของเดือน (แบบ ตชช . ๑) ครบทุกเดือน (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง = ๑ คะแนน, มากกว่าสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง = ๒ คะแนน)	๒	
๑.๒ จำนวนชุมชนที่เข้าไปปฏิบัติหน้าที่ (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, ๑ ชุมชน = ๑ คะแนน, มากกว่า ๑ ชุมชน = ๒ คะแนน)	๒	
<b>๑.๓ สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อป้องกันอาชญากรรม</b>		
๑.๓.๑ การคัดเลือกชุมชนที่พิจารณาตามสภาพภูมิลักษณะและความสำคัญ ของปัญหาของแต่ละชุมชน ตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน ดังนี้ (๑) เป็นชุมชนที่มีปัญหาพิเศษที่จะต้องสร้างภูมิคุ้มกันให้กับชุมชน (๒) เป็นชุมชนที่มีปัญหาอาชญากรรมสูง (๓) เป็นชุมชนย่านธุรกิจ ล่อแหลมต่อการเกิดปัญหาอาชญากรรม (๔) เป็นชุมชนที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มีการคัดเลือก = ๐ คะแนน คัดเลือกชุมชน ไม่ตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน = ๑ คะแนน คัดเลือกชุมชน ตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน = ๒ คะแนน)	๒	
๑.๓.๒ สถานที่ทำการ (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, มีสถานที่ทำการ = ๑ คะแนน, มีสถานที่ทำการที่เหมาะสมสำหรับปฏิบัติงานในชุมชน ประชาชนสามารถใช้บริการ ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว = ๒ คะแนน)	๒	

รายการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
<p>๑.๓.๓ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ = ๑ คะแนน มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งอาจขอรับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น องค์กร หรือภาคเอกชนอื่น ๆ ได้แก่ เครื่องมือสื่อสาร รถจักรยานยนต์ ตู้เก็บเอกสาร และโต๊ะทำงานเป็นต้น(๒คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๔ อาสาสมัครตำรวจชุมชน (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน มีอาสาสมัครตำรวจชุมชนร่วมปฏิบัติหน้าที่ น้อยกว่า ๑๐ คน = ๑ คะแนน มีอาสาสมัครตำรวจชุมชนร่วมปฏิบัติหน้าที่ ๑๐ คนขึ้นไป = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๕ การค้นหาและสร้างแกนนำในชุมชน สามารถสร้างแกนนำเข้ามา มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนชุมชนและชาวชุมชนให้การยอมรับนับถือ (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, จำนวน ๑ คน = ๑ คะแนน, มากกว่า ๑ คน = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๖ มีการอบรมเสริมสร้างความรู้ ทักษะ โดยนำแกนนำและชาวชุมชน ไปทัศนศึกษาดูงานชุมชนที่ได้ดำเนินการแล้วประสบความสำเร็จ เพื่อนำมาเป็นแนวทาง ในการดำเนินการ (จำนวนครั้งในการศึกษาดูงานและนำมาปฏิบัติจนเป็นรูปธรรม มี มีโครงการและภาพถ่ายประกอบ) (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, จำนวน ๑ ครั้ง = ๑ คะแนน, มากกว่า ๑ ครั้ง = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๗ ศึกษาพื้นฐานชุมชน โดยจัดเวทีประชาคมในชุมชน จัดการประชุม กลุ่มย่อย เพื่อปรับแนวคิดของคนในชุมชนให้รู้จักคิดเอง ทำเอง และให้โอกาส คนในชุมชนในการพูด การนำเสนอ การเข้าร่วมกิจกรรม อาทิ การร่วมกันนำเสนอ ประวัติศาสตร์ชุมชน การสำรวจข้อมูล การจัดเก็บข้อมูลครัวเรือน เป็นต้น (มีเอกสาร และภาพถ่ายประกอบ) (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, ๑ ครั้ง/เดือน = ๑ คะแนน, มากกว่า ๑ ครั้ง/เดือน = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๘ การวิเคราะห์ปัญหาชุมชน (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน มีการวิเคราะห์ปัญหาชุมชน = ๑ คะแนน มีการวิเคราะห์ปัญหาชุมชน และจัดลำดับความสำคัญที่ต้องแก้ไข โดยให้ชาวชุมชน ร่วมกันเสนอปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน เช่น การทะเลาะวิวาทของ กลุ่มเด็กวัยรุ่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาเศรษฐกิจ และมีการร่วมกันจัดลำดับความสำคัญ ความจำเป็น เร่งด่วนของปัญหาที่ต้องดำเนินการแก้ไขก่อน - หลัง ต้องมีเอกสารและภาพถ่าย ประกอบ = ๒ คะแนน)</p>	๒	

รายการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
<p>๑.๓.๙ มีกิจกรรมที่สามารถปฏิบัติและบังเกิดผลเป็นรูปธรรมได้ เพื่อเป็นการป้องกันอาชญากรรมและการกระทำผิดกฎหมาย เช่น มาตรการทางสังคมของชุมชน โครงการพัฒนาผู้นำชุมชนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการป้องกันอาชญากรรมและยาเสพติด โครงการค่ายผู้นำเยาวชน เป็นต้น (มีเอกสารและภาพถ่ายประกอบ) (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, ๑ โครงการ = ๑ คะแนน, มากกว่า ๑ โครงการ = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๑๐ มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ เกี่ยวกับการป้องกันอาชญากรรมและการกระทำผิดกฎหมายอย่างต่อเนื่อง (มีเอกสารและภาพถ่ายประกอบ) (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง = ๑ คะแนน, มากกว่าสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๑๑ การจัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในชุมชน (เกณฑ์การให้คะแนน: ไม่มี = ๐ คะแนน มีการจัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในชุมชน ๑ คะแนน มีการจัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในชุมชนอย่างสม่ำเสมอ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกำหนดแนวทางกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในชุมชนซึ่งมีเอกสารและภาพถ่ายประกอบ = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๑๒ สนับสนุนเสริมสร้างชุมชนให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต เช่น ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม เป็นต้น (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, ๑ โครงการ = ๑ คะแนน, มากกว่า ๑ โครงการ = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๑๓ การพัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชน (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน มีการพัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชนแต่ไม่ต่อเนื่อง = ๑ คะแนน มีการพัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชนให้น่าอยู่และปลอดภัย ไม่ให้เอื้อต่อการเกิดอาชญากรรม วัดได้จากสถิติคดีอาชญากรรมไม่เพิ่มขึ้น = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๑๔ การดำเนินการรวบรวมข้อมูลชุมชน (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน มีการรวบรวมข้อมูลชุมชน = ๑ คะแนน มีการรวบรวมข้อมูลอย่างเป็นระบบและทันสมัย ต้องมีเอกสารและภาพถ่ายประกอบ = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<b>๒. คุณสมบัติ คะแนนเต็ม ๘ คะแนน</b>		
<p>๒.๑ มีความรู้ความชำนาญในพื้นที่ รวมทั้งเข้าใจภาษาและวัฒนธรรมท้องถิ่นของชุมชนนั้น ๆ ได้ดี (เกณฑ์การให้คะแนน : ดี = ๑ คะแนน, ดีเยี่ยม = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๒.๒ เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับและความเชื่อถือจากประชาชนในชุมชนนั้น ๆ และสามารถเข้ากับประชาชนได้เป็นอย่างดี (เกณฑ์การให้คะแนน : ดี = ๑ คะแนน, ดีเยี่ยม = ๒ คะแนน)</p>	๒	

รายการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๒.๓ เป็นผู้ที่สามารถแก้ไขปัญหาและให้คำแนะนำกับประชาชน และประสานงานกับองค์กรปกครองท้องถิ่น องค์กรภาครัฐและเอกชนในขอบเขตอำนาจหน้าที่ ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและทันต่อเหตุการณ์ (เกณฑ์การให้คะแนน : ดี = ๑ คะแนน, ดีเยี่ยม = ๒ คะแนน)	๒	
๒.๔ มีความประพฤติดีไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ ในรอบ ๒ ปี นับถึงวันพิจารณา (เกณฑ์การให้คะแนน : เคย = ๐ คะแนน, ไม่เคย = ๒ คะแนน)	๒	
<b>๓. คุณลักษณะ คะแนนเต็ม ๘ คะแนน</b>		
๓.๑ มีบุคลิกภาพที่เหมาะสม มีภาวะผู้นำ ใช้กิริยาจาอ่อนน้อมถ่อมตน สุภาพเรียบร้อย เอื้อเฟื้อต่อเพื่อนร่วมงานและประชาชน (เกณฑ์การให้คะแนน : ดี = ๑ คะแนน, ดีเยี่ยม = ๒ คะแนน)	๒	
๓.๒ มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ มีความอดทน อดกลั้นต่อสิ่งเร้าภายนอก (เกณฑ์การให้คะแนน : ดี = ๑ คะแนน, ดีเยี่ยม = ๒ คะแนน)	๒	
๓.๓ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีทั้งต่อเพื่อนร่วมงานและประชาชน (เกณฑ์การให้คะแนน : ดี = ๑ คะแนน, ดีเยี่ยม = ๒ คะแนน)	๒	
๓.๔ มีสุขภาพร่างกายความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง รอง สวป. (เกณฑ์การให้คะแนน : ดี = ๑ คะแนน, ดีเยี่ยม = ๒ คะแนน)	๒	
<b>รวม</b>	<b>๔๘</b>	

หมายเหตุ ให้นำคะแนนที่ได้ทั้งหมดรวมกันแล้วคิดเป็น % ผลลัพธ์ที่ได้คือคะแนนจริง

๒. คะแนนประเมินรวมทุกด้าน ..... คะแนน

(ลงชื่อ) ..... ประธานกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ) .....กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ) .....กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ) .....กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ) .....กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบการประเมินด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติ และคุณลักษณะของข้าราชการตำรวจ  
ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตำรวจชุมชน เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร  
ประเมินโดยคณะกรรมการระดับ บก./ภ.จว.....

ผู้รับการประเมิน (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล).....  
ตำแหน่ง/สังกัด..... สน./สภ.....

๑. การประเมินด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติ และคุณลักษณะ

รายการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
<b>๑. ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๒ คะแนน</b>		
๑.๑ การเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ในชุมชน โดยให้คำปรึกษาแก่ชุมชนในการป้องกัน อาชญากรรมและปัญหาอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน มีเอกสารการรายงานผล การปฏิบัติงานต่อ บก./ภ.จว. ทุกวันที่ ๕ ของเดือน (แบบ ตชช. ๒) ครบทุกเดือน (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง = ๑ คะแนน, มากกว่าสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง = ๒ คะแนน)	๒	
๑.๒ จำนวนชุมชนที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, ๑ ชุมชน = ๑ คะแนน, มากกว่า ๑ ชุมชน = ๒ คะแนน)	๒	
<b>๑.๓ สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อป้องกันอาชญากรรม</b>		
๑.๓.๑ การคัดเลือกชุมชนที่พิจารณาตามสภาพภูมิลักษณะและความสำคัญ ของปัญหาของแต่ละชุมชน ตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน ดังนี้ (๑) เป็นชุมชนที่มีปัญหาพิเศษที่จะต้องสร้างภูมิคุ้มกันให้กับชุมชน (๒) เป็นชุมชนที่มีปัญหาอาชญากรรมสูง (๓) เป็นชุมชนย่านธุรกิจ ล่อแหลมต่อการเกิดปัญหาอาชญากรรม (๔) เป็นชุมชนที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มีการคัดเลือก = ๐ คะแนน คัดเลือกชุมชน ไม่ตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน = ๑ คะแนน คัดเลือกชุมชน ตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน = ๒ คะแนน)	๒	
๑.๓.๒ สถานที่ทำการ (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, มีสถานที่ทำการ = ๑ คะแนน, มีสถานที่ทำการที่เหมาะสมสำหรับปฏิบัติงานในชุมชน ประชาชนสามารถใช้บริการ ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว = ๒ คะแนน)	๒	

รายการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
<p>๑.๓.๓ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ = ๑ คะแนน มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งอาจขอรับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น องค์กร หรือภาคเอกชน อื่น ได้แก่ เครื่องมือสื่อสาร รถจักรยานยนต์ ตู้เก็บเอกสาร และโต๊ะทำงานเป็นต้น(๑คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๔ อาสาสมัครตำรวจชุมชน (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน มีอาสาสมัครตำรวจชุมชนร่วมปฏิบัติหน้าที่ น้อยกว่า ๑๐ คน = ๑ คะแนน มีอาสาสมัครตำรวจชุมชนร่วมปฏิบัติหน้าที่ ๑๐ คนขึ้นไป = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๕ การค้นหาและสร้างแกนนำในชุมชน สามารถสร้างแกนนำเข้ามา มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนชุมชนและชาวชุมชนให้การยอมรับนับถือ (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, จำนวน ๑ คน = ๑ คะแนน, มากกว่า ๑ คน = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๖ มีการอบรมเสริมสร้างความรู้ ทักษะ โดยนำแกนนำและชาวชุมชน ไปทัศนศึกษาดูงานชุมชนที่ได้ดำเนินการแล้วประสบความสำเร็จ เพื่อนำมาเป็นแนวทาง ในการดำเนินการ (จำนวนครั้งในการศึกษาดูงานและนำมาปฏิบัติจนเป็นรูปธรรม มีโครงการและภาพถ่ายประกอบ) (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, จำนวน ๑ ครั้ง = ๑ คะแนน, มากกว่า ๑ ครั้ง = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๗ ศึกษาพื้นฐานชุมชน โดยจัดเวทีประชาคมในชุมชน จัดการประชุม กลุ่มย่อย เพื่อปรับแนวคิดของคนในชุมชนให้รู้จักคิดเอง ทำเอง และให้โอกาส คนในชุมชนในการพูด การนำเสนอ การเข้าร่วมกิจกรรม อาทิ การร่วมกันนำเสนอ ประวัติศาสตร์ชุมชน การสำรวจข้อมูล การจัดเก็บข้อมูลครัวเรือน เป็นต้น (มีเอกสาร และภาพถ่ายประกอบ) (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, ๑ ครั้ง/เดือน = ๑ คะแนน, มากกว่า ๑ ครั้ง/เดือน = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๘ การวิเคราะห์ปัญหาชุมชน (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน มีการวิเคราะห์ปัญหาชุมชน = ๑ คะแนน มีการวิเคราะห์ปัญหาชุมชน และจัดลำดับความสำคัญที่ต้องแก้ไข โดยให้ชาวชุมชน ร่วมกันเสนอปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน เช่น การทะเลาะวิวาทของกลุ่มเด็กวัยรุ่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาเศรษฐกิจ และมีการร่วมกันจัดลำดับความสำคัญ ความจำเป็น เร่งด่วนของปัญหาที่ต้องดำเนินการแก้ไขก่อน - หลัง ต้องมีเอกสารและภาพถ่าย ประกอบ = ๒ คะแนน)</p>	๒	



รายการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
<p>๑.๓.๙ มีกิจกรรมที่สามารถปฏิบัติและบังเกิดผลเป็นรูปธรรมได้ เพื่อเป็นการป้องกันอาชญากรรมและการกระทำผิดกฎหมาย เช่น มาตรการทางสังคมของชุมชน โครงการพัฒนาผู้นำชุมชนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการป้องกันอาชญากรรมและยาเสพติด โครงการค่ายผู้นำเยาวชน เป็นต้น (มีเอกสารและภาพถ่ายประกอบ) (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, ๑ โครงการ = ๑ คะแนน, มากกว่า ๑ โครงการ = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๑๐ มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ เกี่ยวกับการป้องกันอาชญากรรมและการกระทำผิดกฎหมายอย่างต่อเนื่อง (มีเอกสารและภาพถ่ายประกอบ) (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง = ๑ คะแนน, มากกว่าสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๑๑ การจัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในชุมชน (เกณฑ์การให้คะแนน: ไม่มี = ๐ คะแนน มีการจัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในชุมชน ๑ คะแนน มีการจัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในชุมชนอย่างสม่ำเสมอ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกำหนดแนวทางกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในชุมชนซึ่งมีเอกสารและภาพถ่ายประกอบ = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๑๒ สนับสนุนเสริมสร้างชุมชนให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต เช่น ทางเศรษฐกิจ ทางสังคม เป็นต้น (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน, ๑ โครงการ = ๑ คะแนน, มากกว่า ๑ โครงการ = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๑๓ การพัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชน (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน มีการพัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชนแต่ไม่ต่อเนื่อง = ๑ คะแนน มีการพัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชนให้น่าอยู่และปลอดภัย ไม่ให้เอื้อต่อการเกิดอาชญากรรม วัดได้จากสถิติคดีอาชญากรรมไม่เพิ่มขึ้น = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๑.๓.๑๔ การดำเนินการรวบรวมข้อมูลชุมชน (เกณฑ์การให้คะแนน : ไม่มี = ๐ คะแนน มีการรวบรวมข้อมูลชุมชน = ๑ คะแนน มีการรวบรวมข้อมูลอย่างเป็นระบบและทันสมัย ต้องมีเอกสารและภาพถ่ายประกอบ = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<b>๒. คุณสมบัติ คะแนนเต็ม ๘ คะแนน</b>		
<p>๒.๑ มีความรู้ความชำนาญในพื้นที่ รวมทั้งเข้าใจภาษาและวัฒนธรรมท้องถิ่นของชุมชนนั้น ๆ ได้ดี (เกณฑ์การให้คะแนน : ดี = ๑ คะแนน, ดีเยี่ยม = ๒ คะแนน)</p>	๒	
<p>๒.๒ เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับและความเชื่อถือจากประชาชนในชุมชนนั้น ๆ และสามารถเข้ากับประชาชนได้เป็นอย่างดี (เกณฑ์การให้คะแนน : ดี = ๑ คะแนน, ดีเยี่ยม = ๒ คะแนน)</p>	๒	

รายการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๒.๓ เป็นผู้ที่สามารถแก้ไขปัญหาและให้คำแนะนำกับประชาชนและประสานงานกับองค์กรปกครองท้องถิ่น องค์กรภาครัฐและเอกชนในขอบเขตอำนาจหน้าที่ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและทันต่อเหตุการณ์ (เกณฑ์การให้คะแนน : ดี = ๑ คะแนน, ดีเยี่ยม = ๒ คะแนน)	๒	
๒.๔ มีความประพฤติดีไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ในรอบ ๒ ปี นับถึงวันพิจารณา (เกณฑ์การให้คะแนน : เคย = ๐ คะแนน, ไม่เคย = ๒ คะแนน)	๒	
<b>๓. คุณลักษณะ คะแนนเต็ม ๘ คะแนน</b>		
๓.๑ มีบุคลิกภาพที่เหมาะสม มีภาวะผู้นำ ใช้กิริยาจาอ่อนน้อมถ่อมตน สุภาพเรียบร้อย เอื้อเฟื้อต่อเพื่อนร่วมงานและประชาชน (เกณฑ์การให้คะแนน : ดี = ๑ คะแนน, ดีเยี่ยม = ๒ คะแนน)	๒	
๓.๒ มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ มีความอดทน อดกลั้นต่อสิ่งเร้าภายนอก (เกณฑ์การให้คะแนน : ดี = ๑ คะแนน, ดีเยี่ยม = ๒ คะแนน)	๒	
๓.๓ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีทั้งต่อเพื่อนร่วมงานและประชาชน (เกณฑ์การให้คะแนน : ดี = ๑ คะแนน, ดีเยี่ยม = ๒ คะแนน)	๒	
๓.๔ มีสุขภาพร่างกายความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง รอง สวป. (เกณฑ์การให้คะแนน : ดี = ๑ คะแนน, ดีเยี่ยม = ๒ คะแนน)	๒	
<b>รวม</b>	<b>๔๘</b>	

หมายเหตุ ให้นำคะแนนที่ได้ทั้งหมดรวมกันแล้วคิดเป็น % ผลลัพธ์ที่ได้คือคะแนนจริง

๒. คะแนนประเมินรวมทุกด้าน ..... คะแนน

(ลงชื่อ) ..... ประธานกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ) .....กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ) .....กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ) .....กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ) .....กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบการประเมินและสัมภาษณ์ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่ปฏิบัติหน้าที่ตำรวจชุมชน  
ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร  
(สำหรับคณะกรรมการระดับ บช.)

ผู้รับการประเมิน (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล).....  
ตำแหน่ง/สังกัด.....บ.ก./ภ.จว. .... บช. ....

รายการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ความรู้ ความสามารถและผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำรวจชุมชน (๘๐ คะแนน) พิจารณาจาก การสร้างเครือข่าย แนวทางการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม การรับรู้ปัญหาอาชญากรรม การมีส่วนร่วมของสมาชิกในชุมชน และการปฏิบัติงานที่เกิดผลเป็นรูปธรรม ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและทางราชการ โดยมีการพิจารณา ดังนี้		
๑.๑ การเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ในชุมชน ..... ครั้ง โดยให้คำปรึกษาแก่ชุมชน ในการป้องกันอาชญากรรมและปัญหาอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน ..... ครั้ง ..... คน และทำหน้าที่ตำรวจชุมชน จำนวน ..... ชุมชน	๑๐	
๑.๒ ได้รับใบประกาศหรือหนังสือชมเชยในการปฏิบัติหน้าที่ตำรวจชุมชน จำนวน ..... ครั้ง	๑๐	
๑.๓ กิจกรรมหรือการปฏิบัติงานหรือผลงานดีเด่น ที่บังเกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นการป้องกันอาชญากรรมและการกระทำผิดกฎหมายที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและทางราชการที่เป็นอย่างยิ่ง	๖๐	
๒. ความประพฤติ บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ และการสัมภาษณ์ ดังนี้		
๒.๑ ความประพฤติจากประวัติการรับราชการ	๕	
๒.๒ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจาและวุฒิภาวะทางอารมณ์	๕	
๒.๓ ทัศนคติ แรงจูงใจ และความสมัครใจในการทำหน้าที่ตำรวจชุมชน ความกระตือรือร้น อุทิศตนแนวความคิดเกี่ยวกับการทำหน้าที่ตำรวจชุมชน	๑๐	
รวมคะแนนประเมิน	๑๐๐	

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ) .....กรรมการ (ลงชื่อ) .....กรรมการ  
(.....) (.....)  
ตำแหน่ง..... ตำแหน่ง.....