

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่ปฏิบัติหน้าที่ตำรวจชุมชน หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ตามโครงการตำรวจชุมชนเพื่อแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ มียศ ด.ต.

๑.๒ อายุ ๕๐ ปีขึ้นไป นับถึงวันที่ยื่นประเมิน

๑.๓ มีความสมัครใจ

๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ตำรวจชุมชนตามโครงการตำรวจชุมชน ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๔๑๓/๒๕๕๔ ลง ๒๓ ส.ค.๒๕๕๔ เป็นระยะเวลาครบแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่จะต่อเนื่องกันหรือไม่ก็ได้ (ให้รวมระยะเวลาที่เคยปฏิบัติหน้าที่ในโครงการตำรวจชุมชนที่ ตร. อนุมัติจัดตั้งโครงการฯ เมื่อปี พ.ศ.๒๕๔๑ - ๒๕๔๒ ด้วย)

๑.๕ ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรโครงการตำรวจชุมชน ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๔๑๓/๒๕๕๔ ลง ๒๓ ส.ค.๒๕๕๔

๑.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกดำเนินการทางวินัย หรือต้อหา หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นเหตุอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒. การดำเนินการคัดเลือก

ให้ดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการ ดังนี้

๒.๑ คณะกรรมการระดับสถานีตำรวจ

๒.๑.๑ สถานีตำรวจ (สน., สภ.) ที่มี ผกก. เป็นหัวหน้า ให้ ผกก. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- ผกก. เป็น ประธาน
- รอง ผกก. ทูกันาย (สายสอบสวนเฉพาะ หน.) เป็น กรรมการ
- กต.ตร. ภาคประชาชน (๑ คน) เป็น กรรมการ
- สว. ที่รับผิดชอบงานธุรการ/อำนวยการ เป็น กรรมการ/เลขานุการ (หากไม่มี ให้แต่งตั้ง รอง สว. ที่รับผิดชอบงานธุรการ/อำนวยการ คนหนึ่งเป็น

เลขานุการ)

๒.๑.๒ สถานีตำรวจ (สน., สภ.) ที่มี สวญ. เป็นหัวหน้า ให้ สวญ. แต่งตั้งคณะกรรมการ

ประกอบด้วย

- สวญ. เป็น ประธาน
- สว. ทูกันาย (สายสอบสวนเฉพาะ หน.) เป็น กรรมการ
- กต.ตร. ภาคประชาชน (๑ คน) เป็น กรรมการ
- สว. ที่รับผิดชอบงานธุรการ/อำนวยการ เป็น กรรมการ/เลขานุการ (หากไม่มี ให้แต่งตั้ง รอง สว. ที่รับผิดชอบงานธุรการ/อำนวยการ คนหนึ่งเป็น

เลขานุการ)

๒.๑.๓ สถานีตำรวจ ...

๒.๑.๓ สถานีตำรวจ (สน., สภ.) ที่มี สว. เป็นหัวหน้า ให้ สว. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- สว. เป็น ประธาน
- รอง สว. ทูคนาย เป็น กรรมการ
(สายสอบสวนเฉพาะอาวุโสสูงสุด)
- กต.ตร. ภาคประชาชน (๑ คน) เป็น กรรมการ
- รอง สว. ที่รับผิดชอบงานธุรการ/อำนวยการ เป็น กรรมการ/เลขานุการ

๒.๒ คณะกรรมการระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ให้ ผบก. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- ผบก. เป็น ประธานกรรมการ
- รอง ผบก. (ทูคนาย) เป็น กรรมการ
- กต.ตร. ภาคประชาชน (๑ คน) เป็น กรรมการ
- ผกก. ที่รับผิดชอบงานกำลังพล เป็น เลขานุการ

๒.๓ คณะกรรมการระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ให้ ผบช. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- ผบช. เป็น ประธานกรรมการ
- รอง ผบช. (ทูคนาย) เป็น กรรมการ
- ผกก. ที่รับผิดชอบงานกำลังพล เป็น เลขานุการ

๓. การดำเนินการคัดเลือก

ให้ดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการ ดังนี้

๓.๑ ให้ข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ยื่นเรื่อง พร้อมผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำรวจชุมชนเพื่อขอรับการคัดเลือก โดยกรอกแบบฟอร์มข้อมูลและประวัติตามแบบที่กำหนด (แบบ ตชช.๑ (ก)) เสนอต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามลำดับชั้น เพื่อให้คณะกรรมการระดับสถานีตำรวจตามข้อ ๒.๑ ทำหน้าที่ประเมินคุณสมบัติและคุณลักษณะของผู้ขอรับการประเมิน โดยประเมินจากข้อมูลประวัติ ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติ และคุณลักษณะของตำรวจชุมชน ตลอดจนผลการปฏิบัติงานที่บังเกิดเป็นรูปธรรม ตามที่ ตร. กำหนด (แบบ ตชช.๑ (ข)) ทั้งนี้ ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ว่าผ่านการคัดเลือกเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการทั้งหมด จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินในระดับ บก. และแจ้งรายชื่อให้ บก. เพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๒ ให้คณะกรรมการระดับ บก. หรือเทียบเท่า ทำหน้าที่ประเมินด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติ และคุณลักษณะของตำรวจชุมชน ตลอดจนผลการปฏิบัติงานที่บังเกิดเป็นรูปธรรม ตามที่ ตร. กำหนด (แบบ ตชช.๑ (ค)) ข้าราชการตำรวจขอรับการประเมินที่ผ่านการประเมินจากระดับสถานีตำรวจแล้ว นำคะแนนตามการประเมิน (แบบ ตชช.๑ (ข)) ในระดับสถานีตำรวจ มารวมกับคะแนนที่คณะกรรมการระดับ บก. หรือเทียบเท่า ประเมินได้ แล้วจัดทำบัญชีเรียงลำดับคะแนนใหม่ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการระดับ บช. เพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๓ ให้คณะกรรมการระดับ บข. ทำการคัดเลือกโดยการวิธีประเมินและสอบสัมภาษณ์ผู้ผ่านการคัดเลือกระดับ บก. หรือเทียบเท่า โดยพิจารณาด้านความรู้ ความสามารถในการทำหน้าที่ตำรวจชุมชนมีผลการปฏิบัติงานที่เกิดผลเป็นรูปธรรม และด้านความประพฤติ บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ ตามที่ ตร. กำหนด (แบบ ตชช.๒) (ไม่นำคะแนนระดับสถานีตำรวจ และ บก. มารวม) แล้วนำคะแนนที่ได้มาจัดลำดับ โดยผู้ที่อยู่ในจำนวนที่ ตร. จัดสรรตำแหน่ง ให้ส่งชื่อเข้ารับการฝึกอบรม

๓.๔ กรณีคะแนนเท่ากันให้พิจารณาตามลำดับ ดังต่อไปนี้

๓.๔.๑ ให้ผู้ที่ได้คะแนนด้านความรู้ ความสามารถและผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำรวจชุมชน มากกว่า เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๓.๔.๒ ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้คะแนนด้านความประพฤติ บุคลิกภาพทั่วไป มากกว่า เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๓.๔.๓ ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีกให้จับสลาก

๓.๕ ในกรณีที่มีปัญหาในการคัดเลือก การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดแต่ละระดับ ให้คณะกรรมการระดับ บข. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

๔. การฝึกอบรม

ให้แต่ละหน่วยงานส่งข้าราชการตำรวจที่ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์และวิธีการที่ ตร. กำหนด

๔.๑ ให้ใช้หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. หรือ จ.ส.ต. เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม “กอร.(ปป.)” เป็นหลักสูตรเพื่อฝึกอบรมผู้ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ตร. กำหนด

๔.๒ ให้ รร.นรต. มีหน้าที่ในการขออนุมัติ ตร. เพื่อดำเนินการฝึกอบรม รวมทั้งกำกับดูแลและกำหนดแนวทางการฝึกอบรม หากไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมได้ ให้ประสานหน่วยงานที่มีความพร้อมดำเนินการฝึกอบรมแทน

๔.๓ ให้ผู้ดำเนินการฝึกอบรม แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมให้ บข. ต้นสังกัด

๕. การแต่งตั้ง

เมื่อผ่านการฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว ให้ สกพ. (โดย ทพ.) มีหน้าที่กำหนดแนวทางการแต่งตั้งให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้ทุก บข. ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรมดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่ง รอง สวป. ที่ว่างอยู่ในสถานีตำรวจที่ผู้ผ่านการคัดเลือกดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน ยกเว้นหน่วยงานที่ผู้ผ่านการคัดเลือกดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบันไม่มีตำแหน่ง รอง สวป. ว่าง หรือไม่มีตำแหน่ง รอง สวป. ให้ ผบข. มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดังกล่าว ไปดำรงตำแหน่ง รอง สวป. ในจังหวัดเดียวกัน ทั้งนี้ หากไม่มีตำแหน่ง รอง สวป. ว่าง ในจังหวัดเดียวกันให้ ผบข. มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดังกล่าว ไปดำรงตำแหน่ง รอง สวป. ใน บข. เดียวกัน

๖. การเลื่อนยศ

ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ผู้ได้รับการคัดเลือกตามโครงการตำรวจชุมชนจะเข้ารับ การฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. หรือ จ.ส.ต. เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจ ชั้นสัญญาบัตร กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม “กอร.(ปป.)” ซึ่งเป็นหลักสูตรสำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่มผู้ไม่มีวุฒิ เมื่อสำเร็จการฝึกอบรมจะได้รับการแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ซึ่ง ตร. ได้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิ ขอรับการคัดเลือกจากผู้มียศ ด.ต. โดยไม่คำนึงถึงคุณวุฒิของผู้สมัครแต่อย่างใด โดยมีหลักการเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ให้กับข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่ได้รับราชการมาเป็นระยะเวลาพอสมควร ได้มีโอกาสก้าวหน้าในการรับ ราชการเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ดังนั้น สิทธิในการเลื่อนยศ จึงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนยศของ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในกลุ่มผู้ไม่มีวุฒิ

๗. ขั้นตอนการดำเนินการ

ให้เริ่มดำเนินการคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ ตร. อนุมัติแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกฯ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๗.๑ ดำเนินการคัดเลือกขั้นต้น โดยข้าราชการตำรวจผู้ขอรับการคัดเลือกยื่นแบบที่ ตร. กำหนด (แบบสำรวจข้อมูลประวัติฯ) พร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าสถานีตำรวจ หรือ ผกก. และให้หัวหน้าสถานีตำรวจหรือ ผกก. ตั้งคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาคัดเลือกพร้อมเสนอผลการคัดเลือก ให้ บก.

๗.๒ ระดับ บก. หรือเทียบเท่า ตั้งคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาคัดเลือกพร้อมเสนอผลการ คัดเลือกให้ บช.


๗.๓ ระดับ บช. ตั้งคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาคัดเลือก และส่งรายชื่อข้าราชการตำรวจ ที่ผ่านการคัดเลือกให้ รร.นรต.

๗.๔ รร.นรต. เตรียมความพร้อมให้สามารถดำเนินการฝึกอบรมได้หลังจากที่แต่ละ บช. ได้พิจารณาคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว

๗.๕ บช. ส่งตำแหน่งเพื่อรองรับการแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรมายัง สกพ. (อต.) เพื่อดำเนินการตรวจสอบและกันตำแหน่ง เมื่อได้รับการยืนยันการกันตำแหน่งแล้ว ให้แต่ละ บช. มีคำสั่ง แต่งตั้งดำรงตำแหน่ง รอง สว. ในสังกัด และมีคำสั่งแต่งตั้งว่าที่ยศให้มีผลพร้อมกันทุกหน่วย

ตรวจแล้วถูกต้อง .

พ.ต.อ.



(สมนึก ถวัลย์ภิชโย)

ผกก.ฝ่ายมาตรฐานตำแหน่ง อต.