

แบบรับรอง/ขอแก้ไขรายงานการประชุม  
คณะกรรมการปรับปรุงหลักเกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งในสถานีตำรวจ  
การปรับระดับหัวหน้าสถานีตำรวจ และการจัดตั้งสถานีตำรวจชั้นใหม่ของ ตร.  
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙  
วันศุกร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม สกพ. ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตร.

รับรองรายงานการประชุม

ขอแก้ไขรายงานการประชุม

ขอแก้ไขรายงานการประชุม หน้าที ..... บรรทัดที่ .....

จากข้อความเดิม .....

แก้ไขเป็น .....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการปรับปรุงหลักเกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งในสถานีดำรวจ**  
**การปรับระดับหัวหน้าสถานีดำรวจ และการจัดตั้งสถานีดำรวจขึ้นใหม่ของ ตร.**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙**  
**วันศุกร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุม สกพ. ชั้น ๖ อาคาร ๕ ตร.**

**ผู้มาประชุม**

๑.	พล.ต.ท.รุ่งโรจน์	แสงคร้าม	ผู้ช่วย ผบ.ตร. (ปร ๑๒)	หัวหน้าคณะกรรมการ/ประธาน
๒.	พล.ต.ท.ปิยะ	อุทโย	ผบช.สง.ก.ตร.	คณะกรรมการ
๓.	พล.ต.ต.นิทัศน์	ลิ้มศิริพันธ์	รอง ผบช.๑ แทน ผบช.สกพ.	คณะกรรมการ
๔.	พล.ต.ต.ศรายุทธ	พูลธัญญา	รอง ผบช.๑ แทน ผบช.ภ.๑	คณะกรรมการ
๕.	พ.ต.อ.พงษ์	สังข์มรินทร์	รอง ผบก.อก.บช.น. แทน ผบช.น.	คณะกรรมการ
๖.	พ.ต.อ.วัชรธนา	มีขำ	รอง ผบก.๑ แทน ผบก.ทพ.	คณะกรรมการ
๗.	พ.ต.อ.มานิชญ์	จิตรภักดี	รอง ผบก.๑ แทน ผบก.ตป.	คณะกรรมการ
๘.	พ.ต.อ.ดิศดนัย	ภูริโชคติ	ผกก.ผอ.กมค. แทน ผบช.กมค.	คณะกรรมการ
๙.	พ.ต.อ.พูนสวัสดิ์	ครจันรงค์	ผกก.ฝ่ายงบประมาณ ๕ งป. แทน ผบช.สงป.คณะกรรมการ	
๑๐.	พ.ต.อ.หญิง มนฤชย์	บัณฑิตน์	ผกก.ผอ.ยศ.ตร. แทน ผบช.ยศ.ตร.	คณะกรรมการ
๑๑.	พ.ต.อ.ภัทรภณ	สนิทวงศ์ ณ	อยุธยา ผกก.จร.กพ.บก.อก.สกบ. แทน ผบช.สกบ.	คณะกรรมการ
๑๒.	พล.ต.ต.วิบูลย์	สีสุข	ผบก.อต.	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๓.	พ.ต.อ.สมพงษ์	วิธิประดิษฐ์	รอง ผบก.อต.	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔.	พ.ต.อ.ปรีดา	สถาวร	รอง ผบก.อต.	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕.	พ.ต.อ.เจษฎา	วังศเมธีกร	รอง ผบก.อต.	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖.	พ.ต.อ.ณรงค์ศักดิ์	เจริญวงศ์	ผกก.ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่ง ๑ อด.	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗.	พ.ต.อ.ศุภกร	ผิวอ่อน	ผกก.ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่ง ๒ อด.	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘.	พ.ต.อ.ปราบพาล	สันติปราน์รนต์	ผกก.ฝ่ายควบคุมอัตรากำลัง อด.	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙.	พ.ต.ท.ธนทร	วงแหวนกุลธร	รอง ผกก.๑ แทน ผกก.ฝ่ายมาตรฐานตำแหน่ง อด.	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐.	พ.ต.ท.หญิง ปนัดดา	พุทธระกูล	รอง ผกก.๑ แทน ผกก.กลุ่มงานวิเคราะห์และพัฒนาระบบ อด.	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ประชุมทางไกลผ่านจอภาพ**

๑.	พล.ต.ต.พิชัย	เจียมบุรเศรษฐ์	รอง ผบช.๑ แทน ผบช.ภ.๖
๒.	พล.ต.ต.ธีรพล	คุปตานนท์	รอง ผบช.๑ แทน ผบช.ภ.๘

๓. พล.ต.ต.ชลิต	ปรีชาหาญ	รอง ผบช.๗ แทน ผบช.ภ.๙
๔. พล.ต.ต.ทรงเกียรติ	วาทะกุล	รอง ผบช.๗ แทน ผบช.ศชต.
๕. พล.ต.ต.ปรีชา	เจริญทรัพย์	ผบก.อก.ภ.๓ แทน ผบช.ภ.๓
๖. พล.ต.ต.นิธิวัฒน์	พัฒนถาบุตร	ผบก.อก.ภ.๕ แทน ผบช.ภ.๕
๗. พล.ต.ต.อาทิตยา	เปาอินทร์	ผบก.อก.ภ.๗ แทน ผบช.ภ.๗
๘. พ.ต.อ.ณัฐศักดิ์	เชาวนาสัย	รอง ผบก.อก.ภ.๒ แทน ผบช.ภ.๒
๙. พ.ต.อ.ธีระวัฒน์	นุมนานิต	ผกก.ฝอ.๑ บก.อก.ภ.๔ แทน ผบช.ภ.๔

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.สามารถ	เพ็ชรขอบ	ผกก.ฝ่ายตรวจสอบงานบุคคล ๑ ตป.
๒. พ.ต.ท.สิริปรเมษฐ	เกดิอินท์	รอง ผกก.ฝ่ายตรวจสอบงานบุคคล ๑ ตป.
๓. พ.ต.ท.สมนึก	ปานน้อย	รอง ผกก.ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่ง ๒ อต.
๔. พ.ต.ท.หญิง พัทธุสรณ์	ชัยอาภา	สว.กลุ่มงานวิเคราะห์และพัฒนาระบบ อต.
๕. พ.ต.ต.หญิง สิริทิพย์	ประสารศรี	สว.ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่ง ๒ อต.
๖. ร.ต.ท.พรชัย	สาเล็ก	รอง สว.ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่ง ๒ อต.

### เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๐๐ น.

### วาระที่ ๑

#### เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

ขอขอบคุณคณะทำงานทุกท่านที่มาเข้าร่วมประชุมและผู้แทนของหน่วยต่าง ๆ ที่ประชุมทางไกลผ่านระบบจอภาพ สืบเนื่องจาก อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อ ๕ เม.ย.๒๕๕๙ มีมติให้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อศึกษาพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่ง ในสถานีดำรวจให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยให้คำนึงถึงปัจจัย ในด้านต่าง ๆ อย่างรอบด้านที่จะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้มีการประชุมเพื่อรับทราบประวัติความเป็นมา หลักเกณฑ์ แนวทาง และรูปแบบวิธีคิด ตลอดจนเพื่อทบทวนและระดมความคิดเห็นจากคณะทำงาน ในการปรับปรุงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้มาเป็นระยะเวลาอันนานให้มีความเหมาะสม และ นำเสนอต่อ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล ในภาพรวมของ ตร. ต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

### วาระที่ ๒

#### เรื่องเพื่อทราบ

คำสั่ง ตร. ที่ ๓๘๒/๒๕๕๙ ลง ๒๙ พ.ค.๒๕๕๙ เรื่อง คณะทำงานปรับปรุง หลักเกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งในสถานีดำรวจ การปรับระดับหัวหน้า สถานีดำรวจ และการจัดตั้งสถานีดำรวจขึ้นใหม่ของ ตร.

ฝ่ายเลขานุการ

เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ในส่วนของการปรับปรุง หลักเกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งในสถานีดำรวจ รวมทั้งเกณฑ์การพิจารณา ปรับระดับหัวหน้าสถานีดำรวจ และการจัดตั้งสถานีดำรวจขึ้นใหม่ของ ตร. เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย มีความเหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม

/และเทคโนโลยี...

และเทคโนโลยี ทั้งในปัจจุบันและอนาคต บรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ ตร. จึงแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงหลักเกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งในสถานีดำรวจการปรับระดับหัวหน้าสถานีดำรวจ และการจัดตั้งสถานีดำรวจขึ้นใหม่ของ ตร. ประกอบด้วย พล.ต.ท.รุ่งโรจน์ แสงคร้าม ผู้ช่วย ผบ.ตร. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ผบช.สภพ. เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน ผบช.สง.ก.ตร. ผบช.กมค. ผบช.สงป. ผบช.สยศ.ตร. ผบช.สภบ. ผบช.น. ผบช.ภ.๑ - ๙ และ ศชต. ผบก.ทพ. และ ผบก.ตป. เป็นคณะทำงาน ผบก.อต. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ รอง ผบก.อต. ผกก.ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่ง ๑ อต. ผกก.ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่ง ๒ อต. ผกก.ฝ่ายมาตรฐานตำแหน่ง อต. ผกก.ฝ่ายควบคุมอัตรากำลัง อต. ผกก.กลุ่มงานวิเคราะห์และพัฒนาระบบ อต. เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ศึกษาสภาพปัญหา อุปสรรค เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในสถานีดำรวจ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการวิเคราะห์ และกำหนดตำแหน่งของผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ในสถานีดำรวจ ให้สอดคล้องกับภารกิจของ ตร. พิจารณาและมีความเห็นเสนอเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การวิเคราะห์ และกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจในสถานีดำรวจ การปรับระดับหัวหน้าสถานีดำรวจ และการจัดตั้งสถานีดำรวจขึ้นใหม่ใน ตร.

มติที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

การพิจารณาทบทวนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจในสถานีดำรวจ การปรับระดับหัวหน้าสถานีดำรวจ และการจัดตั้งสถานีดำรวจขึ้นใหม่ในสังกัด ตร.

ฝ่ายเลขานุการ

๓.๑ การปรับระดับหัวหน้าสถานีดำรวจ

การปรับระดับหัวหน้าสถานีดำรวจของ ตร. ที่ผ่านมาใช้คะแนนมาตรฐาน (Z-score) ซึ่งพิจารณาจากข้อมูลลักษณะงานทุกด้านของสถานีดำรวจ ประกอบด้วยข้อมูลหลัก ๒ ส่วน ได้แก่ขอบเขตของงานในความรับผิดชอบ และคุณภาพความยุ่งยากของงาน ซึ่งมีแนวทางการดำเนินการปรับระดับหัวหน้าสถานีดำรวจ ดังนี้

๑) เก็บข้อมูลสถานีดำรวจตามแบบเก็บข้อมูลสถานีดำรวจ

๒) นำข้อมูลเข้าระบบการให้คะแนนองค์ประกอบ (Point Rating System) โดยกำหนดองค์ประกอบต่าง ๆ ให้เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะงาน วิชาการ และเทคนิคการให้คะแนน โดยเน้นให้ความสำคัญกับองค์ประกอบที่สามารถ บ่งชี้ถึงประสิทธิภาพในการทำงานของสถานีดำรวจได้อย่างแท้จริง

๓) นำผลรวมของคะแนนที่ได้มาดำเนินการทางสถิติ เพื่อคำนวณหาค่าคะแนนมาตรฐาน (Z-score) ซึ่งกำหนดให้  $z \geq 0$  สำหรับสถานีดำรวจที่สมควรปรับระดับหัวหน้าสถานีดำรวจ

โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนองค์ประกอบ (Point Rating System) ดังนี้

๑. ขอบเขตของงานในความรับผิดชอบ (๓๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑.๑ งานอำนวยการและสนับสนุน และการปกครองบังคับบัญชา (๓๐ คณะ) ประกอบด้วย งานเข้า – งานออก และงานคำร้องต่าง ๆ ๑๐ คณะ งานการเงิน พัสดุ ครุภัณฑ์ รับเงินหรือโอนโอนด ๑๐ คณะ และจำนวนและระดับ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจใน สภ. ๑๐ คณะ

๑.๒ งานป้องกันปราบปราม (๙๐ คณะ) ประกอบด้วย งานป้องกัน อาชญากรรม แยกเป็น จำนวนประชากรและประชากรแฝง ๒๐ คณะ จำนวนพื้นที่ (ตร.กม.) ๑๐ คณะ จำนวนเขตตรวจ ๑๐ คณะ จำนวนจุดตรวจ (ตู้แดง) ๑๐ คณะ จำนวนอาสาสมัครภาคประชาชน ๑๐ คณะ และงานปราบปรามอาชญากรรม ประกอบด้วย จำนวนการจับกุมผู้ต้องหาได้ ๒๐ คณะ จำนวนการจับกุมผู้ต้องหา ตามหมายจับ ๑๐ คณะ

๑.๓ งานสืบสวน (๖๐ คณะ) ประกอบด้วย งานสืบสวนก่อนเกิดเหตุ แยกเป็น จำนวนเขตการสืบสวน ๑๐ คณะ กลุ่มบุคคลที่น่าจะกระทำผิด แยกเป็น กลุ่มบุคคลพันโทษ ๕ คณะ กลุ่มผู้มีอิทธิพล ๑๕ คณะ งานสืบสวนหลังเกิดเหตุ แยกเป็น จำนวนคดีค้างเก่า ๑๐ คณะ สถิติผลการจับกุมคดีค้างเก่า ๒๐ คณะ

๑.๔ งานสอบสวน (๙๐ คณะ) ประกอบด้วย จำนวนสถิติคดีอาญา และจรรยา แยกเป็น คดีอาญาในอำนาจศาลจังหวัด ๔๐ คณะ คดีอาญาในอำนาจศาล แขวง ๒๐ คณะ จำนวนคดีเปรียบเทียบปรับ แยกเป็น คดีเปรียบเทียบปรับคดีอาญา ๑๐ คณะ คดีเปรียบเทียบปรับคดีจราจร ๑๐ คณะ และจำนวนการออกหมายจับ กรณีรู้ตัวผู้ต้องหา ๑๐ คณะ

๑.๕ งานจราจร (๓๐ คณะ) ประกอบด้วย งานจัดการจราจรกรณี ปกติ แยกเป็น จำนวนจุดและบริการจราจร ๕ คณะ จำนวนเจ้าหน้าที่จราจร ๕ คณะ จำนวนยานพาหนะในพื้นที่รับผิดชอบ ๕ คณะ จำนวนใบสั่งที่เจ้าพนักงานออกใบสั่ง ๕ คณะ และงานจัดการจราจรกรณีพิเศษ แยกเป็น จำนวนการนำขบวนหรือดูแล เส้นทางเสด็จ ๕ คณะ จำนวนการจัดการจราจรในงานพิเศษ ๕ คณะ

๒. คุณภาพความยุ่งยากของงาน (๗๐๐ คณะ) ประกอบด้วย

๒.๑ แผนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม แยกเป็น จำนวน การออกแผน ๒๕ คณะ และจำนวนการออกคำสั่งปฏิบัติการ ๒๕ คณะ

๒.๒ ความเจริญของพื้นที่ แยกเป็น เทศบาล/องค์การบริหาร ส่วนตำบล/องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒๕ คณะ ธนาคาร/สถาบันการเงินและ สาขาย่อย ๓๐ คณะ โรงงานอุตสาหกรรม ๒๕ คณะ โรงแรม/หอพัก/ คอนโดมิเนียม/รีสอร์ท/เกสเฮาส์ ๒๕ คณะ แหล่งท่องเที่ยว ๒๐ คณะ สถานบริการ ตาม พ.ร.บ.สถานบริการ พ.ศ.๒๕๐๙ เช่น สถานเต้นรำ รำวง หรือรองเง็ง เช่น บาร์ ไนต์คลับ สถานบริการที่มีผู้บำเรอสำหรับปรนนิบัติลูกค้า เช่น ผับ/คอกเทลเลาจน์ สถานอาบน้ำ นวด หรืออบตัว เช่น อาบ อบ นวด โรงน้ำชา สถานที่มีอาหาร สุรา หรือ เครื่องดื่มจำหน่ายหรือให้บริการ มีอุปกรณ์ร้องเพลง เต้นรำ เช่น คาเฟ่ บาร์อะโกโก้ ร้านคาราโอเกะ สถานที่มีอาหาร สุรา หรือเครื่องดื่มจำหน่าย โดยจัดให้มีการแสดงดนตรี หรือการแสดงอื่น ซึ่งปิดทำการหลัง ๒๔.๐๐ น. เช่น ร้านอาหาร ๓๕ คณะ ร้านสะดวกซื้อ

/เช่น ร้านวีซีดี...

เช่น ร้านวิซ็อบ ไทยมาร์ท ฯลฯ ๒๕ คะแนน สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและปั๊มแก๊ส ๒๐ คะแนน หมู่บ้านจัดสรร ๒๐ คะแนน สถาบันการศึกษา ๒๐ คะแนน โรงพยาบาล/สถานีนอนามัย ๒๐ คะแนน ร้านค้าทอง/อัญมณี ๒๕ คะแนน ตลาดสด/ตลาดนัด ๒๐ คะแนน องค์กรการต่างประเทศ ๑๕ คะแนน โรงภาพยนตร์ ๒๐ คะแนน /ศูนย์การค้า ๒๐ คะแนน โรงรับจำนำ ๒๐ คะแนน ตู้เอทีเอ็ม (ยกเว้นที่ตั้งอยู่ในธนาคาร/สถาบันการเงิน) ๒๐ คะแนน ส่วนราชการ ๒๐ คะแนน และร้านเกมส์/อินเทอร์เน็ต ๒๕ คะแนน

๒.๓ สภาพพื้นที่พิเศษ แยกเป็น ที่ตั้งศาล ๒๐ คะแนน ที่ตั้งคลัง ๒๐ คะแนน พื้นที่รับผิดชอบติดชายแดน ๒๐ คะแนน มีช่องทางอนุญาต (ด้าน ต.ม.) ๒๐ คะแนน เป็นพื้นที่มีการก่อการร้ายหรือก่อความไม่สงบ ๒๐ คะแนน เป็นพื้นที่ติดบ่อนการพนันประเทศเพื่อนบ้าน ๒๐ คะแนน ที่ตั้งวัง พระตำหนัก ที่ประทับ ๒๐ คะแนน เส้นทางเสด็จประจำ ๒๐ คะแนน ที่ตั้งสนามบิน ๒๐ คะแนน มีค่ายทหารตั้งอยู่ เช่น ระดับกองทัพ ระดับกองพล ระดับกองพัน ๒๐ คะแนน พื้นที่เสี่ยงต่อการลักลอบเล่นการพนันที่มีลักษณะบ่อน ๒๐ คะแนน พื้นที่เสี่ยงต่อการลักลอบจำหน่ายสินค้าละเมิดลิขสิทธิ์ ๒๐ คะแนน

ปัญหาและอุปสรรคของการปรับระดับหัวหน้าสถานีตำรวจ เช่น ไม่มีมาตรฐานการจัดลำดับความสำคัญและการให้ค่าน้ำหนักคะแนนของข้อมูลแต่ละส่วนที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่ง ความเห็นต่างกันของข้อมูลที่นำมาใช้ในการคำนวณ เช่น จำนวนคดี และข้อมูลที่นำมาใช้ไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง และไม่ครบถ้วน

### ๓.๒ การจัดตั้งสถานีตำรวจย่อยหรือสถานีตำรวจสาขา และการจัดตั้งสถานีตำรวจขึ้นใหม่

๓.๒.๑ แนวทางการพิจารณาจัดตั้งสถานีตำรวจย่อยหรือสถานีตำรวจสาขา ตามบันทึก ตร. ลง ๑๘ มี.ค.๒๕๓๗ ท้ายหนังสือ สกพ.ที่ ๐๕๒๒.๒๔/๖๙๓ ลง ๑๘ ก.พ.๒๕๓๗

#### ๑) พิจารณาพื้นที่ ดังนี้

- พื้นที่สถานีตำรวจหลักที่มีสถิติคดีสูง โดยมีคดีที่ต้องทำสำนวนเฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ ๕๖๐ คดีขึ้นไป
- พื้นที่ที่เป็นชุมชนใหญ่อันได้แก่ พื้นที่ของ สน. สภ.เมือง หรือ สภ. อื่นใดที่มีลักษณะพื้นที่เป็นชุมชนหนาแน่นแยกต่างหากจากกัน หรือมีความเจริญเป็นพิเศษ เช่น เป็นแหล่งธุรกิจ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรมหรือชุมชนแออัด หรือสภาพพื้นที่ที่มีเหตุพิเศษ เป็นต้น

#### ๒) การกำหนดจุดให้บริการหรือจุดที่ตั้งสถานีตำรวจย่อย พิจารณาจาก

- จุดชุมชนหนาแน่นโดยพิจารณาจากการจัดสายตรวจประเภทต่าง ๆ ลงในพื้นที่ตามเกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งงานป้องกันปราบปรามของสถานีตำรวจ เช่น ตูยามชุมชน สายตรวจชุมชน สายตรวจพิเศษ ยามจุดหรือเดินเท้า เป็นต้น ซึ่งมีลักษณะเป็นการจัดสายตรวจซ้อน ๆ กันอยู่ในพื้นที่

/- ความไม่สะดวก...

- ความไม่สะดวกในการเดินทางของประชาชนที่จะไปใช้บริการที่สถานีตำรวจหลัก โดยพิจารณาจากการที่ประชาชนต้องเดินทางมาเป็นระยะทางไกลพอสมควร และมีความพร้อมด้านสถานที่ตั้งในจุดที่เหมาะสม อยู่ในพื้นที่ล่อแหลม สามารถป้องกันและดูแลตัวเองได้ โดยการพิจารณาระยะทางไกลพอสมควร สำหรับตำรวจนครบาลจะพิจารณาให้ตั้งแต่ระยะทาง ๑ กิโลเมตร ขึ้นไปและ/หรือใช้เวลาเดินทางตั้งแต่ ๑๕ นาทีขึ้นไป สำหรับตำรวจภูธรจะพิจารณาให้ตั้งแต่ระยะทาง ๕ กิโลเมตร ขึ้นไปและ/หรือใช้เวลาเดินทางตั้งแต่ ๑๕ นาทีขึ้นไป

๓) กรอบการกำหนดตำแหน่ง แบ่งออกเป็น ๒ กรอบ ดังนี้

- กรอบใหญ่ สำหรับการปฏิบัติงานตลอด ๒๔ ชั่วโมง สามารถวางกรอบการกำหนดตำแหน่งได้ พนักงานสอบสวน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำและการจัดผลัด ๔ ตำแหน่ง และ ผบ.หมู่ หรือลูกแถว ตามเกณฑ์ขั้นต่ำและการจัดผลัด รวม ๑๐ ตำแหน่ง แยกเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการทางคดี ๑ ตำแหน่ง เสมียนประจำวันคดี ๔ ตำแหน่ง เสมียนเปรียบเทียบ ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ๔ ตำแหน่ง

- กรอบเล็ก สำหรับการปฏิบัติหน้าที่บางเวลาหรือบางสถานที่ต่างเวลากัน ซึ่งอาจพิจารณาเป็นสถานีตำรวจย่อยเคลื่อนที่ได้ในบางกรณี que เห็นว่าเหมาะสม สามารถวางกรอบการกำหนดตำแหน่งได้ พนักงานสอบสวน (ทำงานวันละ ๘ ชั่วโมง) ๒ ตำแหน่ง และ ผบ.หมู่ หรือลูกแถว ตามเกณฑ์ขั้นต่ำและการจัดผลัด รวม ๖ ตำแหน่ง แยกเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการทางคดี ๑ ตำแหน่ง เสมียนประจำวันคดี ๒ ตำแหน่ง เสมียนเปรียบเทียบ ๑ ตำแหน่ง และผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ๒ ตำแหน่ง

๓.๒.๒ แนวทาง หลักการ และเหตุผลในการจัดตั้ง สภ. ขึ้นใหม่ ตามนัยบันทึก รong อ.ตร.บร. ลง ๑๗ มี.ค.๒๕๒๕ การจัดตั้งสถานีตำรวจต้องมีความพร้อมและคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก โดยมีหลักการในการสำรวจเพื่อจัดตั้ง สภ. ดังต่อไปนี้

๑) เป็นพื้นที่อยู่ห่างไกลจากที่ตั้ง สภ.เดิม สภาพพื้นที่ สภาพเศรษฐกิจ และความเจริญในพื้นที่มีการขยายตัวต่อเนื่อง จน สภ.เดิม ไม่สามารถบริหารจัดการได้ และมีปริมาณคดีเพิ่มสูงขึ้น

๒) การคมนาคมระหว่างพื้นที่นั้นกับ สภ.เดิม ไม่สะดวกทำให้เกิดความลำบากแก่ประชาชนในการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ และเจ้าหน้าที่ตำรวจไม่สามารถคุ้มครองประชาชนได้ทั่วถึง

๓) เป็นชุมชนใหญ่ ประชาชนอยู่อาศัยหนาแน่น สามารถแยกต่างหากจากชุมชนที่เป็นที่ตั้ง สภ.เดิมได้ และการคุ้มครองป้องกันประชาชนในชุมชนนั้น สภ. เดิม ไม่สามารถกระทำทั่วถึง

ประเด็นที่ใช้ในการพิจารณา

- นำเหตุในการขอจัดตั้งมาพิจารณาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักจุดที่ตั้งของสถานีตำรวจเหมาะสมหรือไม่อย่างไร (ระยะทางไกล -

/ไกล จาก สภ.เดิม...

ไกล จาก สภ.เดิม และความสะดวกของประชาชนในการเดินทางมาแจ้งความร้องทุกข์ ตลอดจนสภาพเศรษฐกิจในพื้นที่ ความหนาแน่นของประชากร ปริมาณคดีย้อนหลัง ๓ ปี และการแก้ไขปัญหาของหน่วยในปัจจุบัน เป็นต้น)

- เมื่อมีเหตุผลในการจัดตั้งสถานีตำรวจขึ้นใหม่แล้ว จึงนำมาพิจารณาหลักเกณฑ์ในการจัดตั้งสถานีตำรวจว่ามีความพร้อมตามองค์ประกอบในด้านต่าง ๆ อย่างไร

- องค์ประกอบในการพิจารณาจัดตั้ง สภ. มีดังนี้ ที่ทำการที่ใช้ในการจัดตั้งสถานีตำรวจ (ที่ทำการชั่วคราวและที่ทำการถาวร) วัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ รถยนต์ และรถจักรยานยนต์สายตรวจ กำลังพล และประชาพิจารณ์ (ความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่)

หลักเกณฑ์ในการประกาศจัดตั้ง สภ. ขึ้นใหม่ ตามนัยคำสั่ง ตร. เมื่อ ๒๙ เม.ย.๒๕๒๕ ประกอบด้วย มีอาคารที่ทำการ สภ. บ้านพัก หน.สภ. และบ้านพักนายสิบ พลตำรวจอย่างน้อย ๑ หลัง ๑๐ คูหา เพื่อมิให้ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำอยู่ได้รับความเดือดร้อนด้านที่พักอาศัย ซึ่งมีผลกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีเขตพื้นที่รับผิดชอบ หาก สภ. อยู่ในเขตพื้นที่อันตราย ต้องพิจารณาถึงความสามารถในการป้องกันตนเอง และการป้องกันภัยให้ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้หรือไม่ รวมถึงเหตุผลอื่นประกอบ

สภาพปัญหาและอุปสรรคในการจัดตั้งสถานีตำรวจขึ้นใหม่ เช่น ที่ดินไม่มีเอกสารสิทธิ ไม่มีที่ทำการถาวรและที่พักของข้าราชการตำรวจ ไม่มีแผนในการดำเนินการจัดตั้ง เช่น แผนการจัดสรรกำลังพล วัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ เป็นต้น

### ๓.๓ การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจให้กับสถานีตำรวจ

เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งในสถานีตำรวจ ตามมติ อ.ก.ตร. เกี่ยวกับตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๓๓ เมื่อ ๖ ก.ย.๒๕๓๓ และ มติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๓๓ เมื่อ ๑๕ ต.ค.๒๕๓๓ แยกเป็น

#### ๑. งานป้องกันปราบปราม

##### ๑.๑ งานสายตรวจ

๑.๑.๑ สายตรวจปกติ กำหนดให้ ๘ ตำแหน่ง/๑ เขตตรวจ (๒ ตำบล เป็น ๑ เขตตรวจแต่ละเขตตรวจใช้เกณฑ์จัดผลัด)

๑.๑.๒ สายตรวจตำบล (เดินเท้า) กำหนดให้ ๔ ตำแหน่ง/๑ เขตตรวจ (๒ ตำบล เป็น ๑ เขตตรวจ)

๑.๑.๓ สายตรวจจักรยานยนต์ กำหนดให้ ๘ ตำแหน่ง/๑ เขตตรวจ จัดตลอด ๒๔ ชม. โดยใช้เกณฑ์จัดผลัด (๒ ตำแหน่ง/ผลัด)

๑.๑.๔ สายตรวจรถยนต์ กำหนดให้ ๘ ตำแหน่ง/ชุด มากกว่า ๖ เขตตรวจ ให้ ๒ สายตรวจรถยนต์ น้อยกว่า ๖ เขตตรวจ ให้ ๑ สายตรวจรถยนต์ ใช้เกณฑ์จัดผลัด (๒ ตำแหน่ง/ผลัด)

๑.๑.๕ สายตรวจทางเรือ กำหนดให้ ๑๒ ตำแหน่ง/ชุด กำหนดตามสภาพพื้นที่และความจำเป็นจัดตามเกณฑ์จัดผลัดละ ๓ ตำแหน่ง

๑.๑.๖ สายตรวจเฉพาะกิจ จัดตามความจำเป็นที่แท้จริง



๑.๒ ปฏิบัติการบนสถานี

๑.๒.๑ สิบเวร กำหนดให้ ๔ ตำแหน่ง ตามเกณฑ์จัดผลัด

๑.๒.๒ จนท.ประชาสัมพันธ์ กำหนดให้ ๑ ตำแหน่ง (ผกก. เป็นหัวหน้า กำหนดให้ ๑ ตำแหน่ง)

๑.๒.๓ เสมียนประจำวัน กำหนดตามปริมาณงาน

๑.๒.๔ จนท.พิมพ์ลายนิ้วมือ กำหนดให้ ๑ ตำแหน่ง

๑.๒.๕ พนักงานวิทยุ กำหนดให้ ๔ ตำแหน่ง ตามเกณฑ์จัดผลัด

๑.๒.๖ จนท.คุมผู้ต้องหบบนสถานี กำหนดให้ ๔ ตำแหน่ง ตามเกณฑ์จัดผลัด

๑.๓ รอง สว.ป. กำหนดให้ ๖ - ๘ ตำแหน่ง

๑.๔ สว.ป. กำหนดให้ ๑ ตำแหน่ง ต่อ จำนวน รอง สว.ป. ๔ ตำแหน่ง หรืออาจกำหนดตำแหน่ง สว.ป. ได้มากกว่า ๑ ตำแหน่ง ตามข้อเท็จจริง

๒. งานสืบสวน

๒.๑ เจ้าหน้าที่สืบสวนเฉพาะคดี พิจารณาจากเขตสืบสวนของสถานี ตำรวจ โดยแบ่งเขตสืบสวนตามการแบ่งเขตตรวจ และพิจารณาจากจำนวนสถิติคดีอาญาของสถานีตำรวจ สำหรับ ๖ เขตตรวจขึ้นไป กำหนดให้มี ๒ ชุดสืบสวนติดตามคดี ชุดละ ๓ ตำแหน่ง และ ๕ เขตตรวจลงมา กำหนดให้มี ๑ ชุดสืบสวนติดตามคดี จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๒.๒ เจ้าหน้าที่สืบสวนประจำผลัดสอบสวน กำหนดให้ตามจำนวนพนักงานสอบสวน ซึ่งคำนวณจากจำนวนสถิติคดีอาญาของสถานีตำรวจ

๒.๓ รอง สว.สส. สำหรับ ๖ เขตตรวจขึ้นไป กำหนดให้มี ๒ ตำแหน่ง โดยให้ รอง สว.สส. ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งควบคุมเจ้าหน้าที่สืบสวนประจำผลัดสอบสวนด้วย ส่วน ๕ เขตตรวจลงมา กำหนดให้มี ๑ ตำแหน่ง เป็นหัวหน้าชุดสืบสวน และกรณีมีจำนวน พงส. ๕ - ๙ ตำแหน่ง กำหนด รอง สว.สส. เพิ่มให้อีก ๑ ตำแหน่ง ส่วนพื้นที่คดีอาญาสูง พงส. เกิน ๑๐ ตำแหน่ง กำหนด รอง สว.สส. เพิ่มให้ ๒ ตำแหน่ง

๒.๔ สว.สส. กำหนดให้ ๑ ตำแหน่ง ต่อจำนวน รอง สว.สส. ๓ ตำแหน่ง

๓. งานจราจร

๓.๑ ผบ.หมู่ จร. กำหนดให้ตามความจำเป็นและเพียงพอที่จะออกปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดและบริเวณที่มีปัญหาจราจรได้พร้อม ๆ กัน (กำหนดตามจริง) จัดตามจุดตรวจและจุดบริการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๓.๒ รอง สว.จร. กำหนดให้ ๑ ตำแหน่ง ต่อ จนท.จราจร ๑๐ ตำแหน่ง และไม่กำหนด รอง สว.จร. ให้ กรณี จนท.จราจร ไม่ถึง ๑๐ ตำแหน่ง

๓.๓ สว.จร. ให้ ๑ ตำแหน่ง ต่อจำนวน รอง สว.จร. ๓ ตำแหน่ง

/๔. งานสอบสวน...

๔. งานสอบสวน

๔.๑ จนท.ธุรการทางคดี กำหนดตามปริมาณงาน

๔.๒ เสมียนประจำวันคดี กำหนดตามปริมาณงาน

๔.๓ เสมียนเปรียบเทียบ กำหนดตามปริมาณงาน

๔.๔ คู่ผู้ต้องหาไปศาล กำหนดให้ ๒ ตำแหน่ง

๔.๕ พงส. กำหนดให้ตามปริมาณงาน ๗๐ คดี/คน/ปี

๕. งานธุรการ

๕.๑ เจ้าหน้าที่ธุรการ กำหนดตามปริมาณงาน

๕.๒ รอง สว.จร. จนท.ธุรการ ๙ ตำแหน่งขึ้นไป กำหนดให้มี รอง สว.

จร. ๒ ตำแหน่ง

๕.๓ สว.จร. กำหนดให้ ๑ ตำแหน่ง ต่อจำนวน รอง สว.จร. ๒ ตำแหน่ง

การอภิปรายของที่ประชุม คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและอภิปรายกันอย่างกว้างขวาง โดยมีประเด็น และข้อสังเกตสรุปได้ ดังนี้

๑. การปรับระดับหัวหน้าสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาพิจารณาปรับระดับหัวหน้าสถานีตำรวจโดยใช้คะแนนมาตรฐาน (Z-score) จากแบบเก็บข้อมูลสถานีตำรวจ ซึ่งกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนให้กับองค์ประกอบด้านต่าง ๆ ของทุกสถานีตำรวจในประเทศ แล้วนำข้อมูลมาดำเนินการทางสถิติ ชุดข้อมูลที่คะแนนเกินมาตรฐาน ( $Z\text{-score} \geq ๐$ ) จะได้รับการปรับระดับหัวหน้าสถานีตำรวจ เมื่อมีการปรับระดับหัวหน้าสถานีตำรวจโดยไม่กำหนดเกณฑ์ขั้นต่ำของคะแนน ทำให้มีสถานีตำรวจได้รับการปรับระดับหัวหน้าสถานีตำรวจทุกครั้งตามความผันแปรของข้อมูลในแต่ละช่วงเวลาที่มีการดำเนินการดังกล่าว ซึ่งผลลัพธ์ของค่าคะแนนที่ปรากฏอาจขัดแย้งกับสภาพและข้อเท็จจริงที่เป็นอยู่ในแต่ละพื้นที่ ดังนั้น จึงต้องพิจารณาว่าการปรับระดับหัวหน้าสถานีตำรวจ ควรใช้คะแนนมาตรฐาน (Z-score) หรือไม่ หากใช้จะต้องกำหนดเกณฑ์ขั้นต่ำในแต่ละระดับไว้เพียงใด เพื่อกำหนดเป็นค่ามาตรฐานสำหรับการปรับระดับหัวหน้าสถานีทั้งระดับตำแหน่ง ผกก. สวญ. และ สว. อีกทั้งต้องพิจารณาถึงองค์ประกอบที่นำมาใช้เป็นข้อมูลในการคำนวณว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ ต้องเพิ่มหรือลดองค์ประกอบปัจจัยด้านใด เช่น ขนาดพื้นที่ จำนวนเจ้าหน้าที่ ความพิเศษของพื้นที่ เช่น พื้นที่เสี่ยงภัย พื้นที่ติดชายแดน เป็นต้น ภายใต้เหตุผล ความสอดคล้องกับสถานการณ์ ความจำเป็น และความพร้อมที่จะปรับระดับหัวหน้าสถานีตำรวจ

๒. การจัดตั้งสถานีตำรวจย่อยหรือสถานีตำรวจสาขา และการจัดตั้งสถานีตำรวจขึ้นใหม่ มีประเด็นคำถามว่าเกณฑ์การจัดตั้งสถานีตำรวจย่อยหรือสถานีตำรวจสาขา และการจัดตั้งสถานีตำรวจขึ้นใหม่ที่ใช้อยู่มีความเหมาะสมกับสภาพสังคมในปัจจุบันหรือไม่ ซึ่งในทางปฏิบัติการจัดตั้งสถานีตำรวจขึ้นใหม่เป็นแนวทางตอบสนองการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ปัญหาคือเมื่อมีการจัดตั้งสถานีตำรวจขึ้นใหม่จะทำให้ขาดแคลนกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะในส่วนของ

/สายปฏิบัติการ...

สายปฏิบัติการ เนื่องจากจะต้องนำกำลังพลในส่วนดังกล่าวมาช่วยปฏิบัติหน้าที่บนสถานีตำรวจ แต่ทั้งนี้ การจัดตั้งสถานีตำรวจขึ้นใหม่ยังมีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชน ดังนั้น จึงต้องมีการพิจารณาว่าหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่มีความเหมาะสมเพียงใด สามารถนำไปปฏิบัติได้ยากหรือไม่ หรือควรมีการกำหนดหรือแก้ไขไปในแนวทางใด ตลอดจนต้องมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบปัจจัยในส่วนต่าง ๆ ของหลักเกณฑ์ เพื่อให้สอดคล้องและนำไปปฏิบัติได้จริงกับสภาพสังคมปัจจุบัน

๓. การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจให้กับสถานีตำรวจ มีการใช้เกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจให้กับสถานีตำรวจ นับตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๓๓ เป็นเวลากว่า ๒๖ ปี ภายใต้ห้วงเวลาดังกล่าวเกิดความเปลี่ยนแปลงมากมายหลายด้าน ทั้งสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี เศรษฐกิจ และสังคม ตัวแปรหลายปัจจัยที่นำมาใช้เป็นองค์ประกอบในการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งหมดความจำเป็นไปตามกาลเวลา เช่น ที่ตั้งค่ายทหาร ที่ตั้งของพระราชวัง เป็นต้น ขณะเดียวกันก็มีตัวแปรหลายปัจจัยที่ควรกำหนดขึ้นใหม่เพื่อใช้เป็นองค์ประกอบสำหรับการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน เช่น ปริมาณคดีอาญาในพื้นที่ที่ต้องพิจารณาว่าเพราะป้องกันดีหรือพื้นที่มีปัญหามาก การจำแนกประเภทของสนามบินว่าเป็นสนามบินภายในประเทศหรือสนามบินนานาชาติ รายได้ของเทศบาล งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความเจริญของพื้นที่ จำนวนประชากร จำนวนนักท่องเที่ยว โรงงานอุตสาหกรรม ฯลฯ ที่บ่งชี้ถึงการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ และสังคมอย่างเห็นได้ชัด ตลอดจนทั้งปัญหาต่าง ๆ ที่ควรได้รับการแก้ไข เช่น ปัญหาความมั่นคง เป็นต้น ทั้งนี้ โดยการกำหนดค่าคะแนนและช่วงคะแนนของปัจจัยต่าง ๆ ที่นำมาเป็นองค์ประกอบสำหรับเกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดจำนวนตำแหน่งให้มีความละเอียดชัดเจน เหมาะสม และได้มาตรฐาน ซึ่งอาจพิจารณาการกำหนดจำนวนตำแหน่งนอกกรอบกฎเกณฑ์เดิมโดยยึดงานบริการเป็นสำคัญเช่นเดียวกับองค์กรเอกชนที่ให้ความสำคัญกับผู้ใช้บริการเป็นหลัก จากนั้นนำคะแนนที่ได้จากการเก็บข้อมูลมาพิจารณากำหนดขนาดของสถานีตำรวจตามช่วงคะแนนที่กำหนดขึ้น เช่น สถานีตำรวจขนาดเล็กมาก (SS) ขนาดเล็ก (S) ขนาดกลาง (M) ขนาดใหญ่ (L) เป็นต้น แล้วจัดสรรกำลังพลเป็นจำนวนชุดปฏิบัติแทนการพิจารณาจำนวนเจ้าหน้าที่เป็นรายบุคคลให้เหมาะสมตามขนาดของสถานีตำรวจแต่ละระดับ ว่าแต่ละชุดปฏิบัติประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่อะไร จำนวนเท่าใด เช่น ทำหน้าที่สืบสวน ทำหน้าที่สอบสวน โดยกำหนดจำนวนเจ้าหน้าที่ในแต่ละชุดให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่จะสามารถก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดในพื้นที่ได้

### มติที่ประชุม

เห็นควรให้แต่ละ บข. พิจารณาหลักเกณฑ์การปรับระดับหัวหน้าสถานีตำรวจ การจัดตั้งสถานีตำรวจขึ้นใหม่ และการวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งให้กับสถานีตำรวจว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพสังคมในปัจจุบันหรือไม่ ควรเพิ่มหรือควรลดปัจจัยหรือองค์ประกอบของหลักเกณฑ์ด้านใด หรือมีแนวทางให้การปรับปรุงหลักเกณฑ์

/ต่าง ๆ อย่างไร...

ต่าง ๆ อย่างไร ตามแนวทางการอภิปรายของที่ประชุม โดยคำนึงถึงหลักการเป็นหลัก  
สำคัญ ทั้งนี้ ให้นำหน่วยต่าง ๆ จัดทำข้อคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะทำงาน  
โดยการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องประสานงานกับฝ่ายเลขานุการ เพื่อร่วมกัน  
พิจารณากำหนดแนวทางในเบื้องต้น ก่อนที่จะมีการจัดประชุมเพื่อหาข้อสรุปในภาพรวม  
ของคณะทำงาน และนำเสนอ ตร. ต่อไป

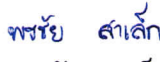
วาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ


ไม่มี

เลิกประชุมเวลา

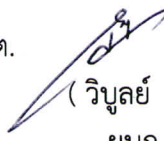
๑๕.๓๕ น.

ร.ต.ท.  ผู้จัดรายงานการประชุม  
( พรชัย สาเล็ก )

รอง สว.ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่ง ๒ อต.

พ.ต.อ.  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
( สุภกร ผิวอ่อน )

ผกก.ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่ง ๒ อต.

พล.ต.ต.  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
( วิบูลย์ สีสุข )  
ผบก.อต.